



北京农业职业学院
Beijing Vocational College of Agriculture

2023届
毕业生

就业质量报告



2023年12月

目 录

前 言.....	1
报告概况.....	2
一、数据来源.....	2
二、数据分布.....	2
三、统计说明.....	4
第一部分 毕业生就业基本情况.....	6
一、毕业生规模与结构.....	7
二、毕业去向落实率.....	7
（一）各院系（专业）毕业去向落实率.....	8
（二）各群体毕业去向落实率.....	10
1.分性别毕业去向落实率.....	10
2.分生源地毕业去向落实率.....	11
3.分民族毕业去向落实率.....	12
三、升学情况.....	13
四、就业流向情况.....	13
（一）地区分布.....	13
（二）单位性质分布.....	14
（三）行业分布.....	15
（四）职业分布.....	16
（五）重点就业单位.....	17
五、自主创业情况.....	18
六、未就业情况.....	18
第二部分 毕业生就业状况分析.....	19
一、求职过程.....	20
（一）求职意向.....	21
1.期望工作地点.....	21
2.期望工作单位性质.....	21
3.期望工作行业.....	21
（二）简历投递、面试机会及录用通知.....	22
（三）求职周期.....	23
（四）求职花费.....	25
（五）求职价值观.....	26
（六）求职成功渠道.....	27
（七）就业实习情况.....	28
二、就业质量.....	31

(一) 就业满意度	32
(二) 人职匹配情况	35
1. 工作与专业相关度	35
2. 学历层次与工作岗位匹配度	37
3. 知识技能与工作岗位匹配度	39
(三) 薪酬和社会保障情况	41
1. 起步年薪	41
2. 社会保障情况	43
(四) 工作与预期吻合度	46
(五) 工作发展路径清晰度	47
(六) 预期工作稳定性	49
(七) 成功就业的影响因素	52
第三部分 用人单位需求及评价	53
一、招聘需求情况	54
(一) 招聘毕业生情况	54
1. 招聘人数情况	54
2. 招聘专业情况	55
3. 招聘岗位情况	56
(二) 薪酬和社会保障情况	56
(三) 未来三年对毕业生的需求趋势	57
二、用人单位对毕业生的评价	57
(一) 满意度评价	57
(二) 对求职积极度的评价	58
(四) 对毕业生职业能力的评价	58
(五) 对毕业生职业素养的评价	59
第四部分 就业发展趋势分析	61
一、毕业生面临较大就业压力	62
二、铸根京郊，服务首都乡村全面振兴	63
三、毕业生就业质量有待进一步提升	65
第五部分 对教育教学的反馈	68
一、毕业生对教育教学的反馈	69
(一) 毕业生对专业培养的反馈	69
1. 专业认同情况	69
2. 专业培养反馈	73
(二) 对就业创业教育及服务的评价	83
1. 对就业教育及服务的评价	83
2. 对学校就业服务工作的满意度	84

3.对创业教育及服务的评价	84
4.对学校创业服务工作的满意度	85
(三) 对学校的总体满意度	85
二、用人单位对教育教学的反馈	86
(一) 对人才培养工作的评价	86
1.高校在人才培养和教学中需加强的方面.....	86
2.有益于职业发展的学校经历	87
(二) 对学校就业服务工作的评价	87
1.最需要的就业服务	87
2.对我校就业指导与服务工作的评价.....	88
附表.....	89

前言

北京农业职业学院是经北京市人民政府批准、教育部备案的全日制普通高等学校，始建于 1958 年，有着 60 余年的办学历史，现为国家示范性高等职业院校、中国特色高水平专业群建设单位、全国乡村振兴人才培养优质校。学校坚持“立足首都，面向全国，服务‘三农’”的办学宗旨，秉承“立德、修业、求知、笃行”的院训精神，主动适应首都城市战略定位、京津冀协同发展、城乡一体化和都市型现代农业发展的新形势和新要求，为区域经济社会发展及乡村振兴提供有效的人才支撑、科研支持与社会服务。在《2018 中国高等职业教育质量年度报告》中学院入围高等职业院校教学资源 50 强和服务贡献 50 强，成功入选第六届“中国高职 50 强”。

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，就业工作事关高质量发展、民生福祉和社会稳定。当前，经济增速放缓、毕业生规模持续增加、“招工难”和“就业难”结构性矛盾依然突出等多重因素叠加，高校毕业生就业仍面临着较大的挑战和压力。我校高度重视毕业生就业，始终把促进毕业生就业工作摆在更加突出位置，严格落实就业“一把手”工程，强化市场建设，积极拓宽就业渠道，全力做好就业创业指导服务，引导鼓励毕业生到基层建功立业。根据教育部《关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）和北京市教委相关要求，我校编制了《北京农业职业学院 2023 届毕业生就业质量报告》，以全面、系统、客观的数据真实反映我校毕业生就业创业工作情况，及时回应社会关切、接受社会监督，全力促进高校毕业生高质量充分就业。

报告概况

一、数据来源

本报告引用的数据分为两类：

1.北京农业职业学院 2023 届毕业生就业管理系统数据。

统计截止时间为 2023 年 8 月 31 日，主要涉及毕业生规模与结构、毕业去向落实情况
及就业流向等。

2.第三方机构（北京高校大学生就业创业指导中心）调查数据。

（1）毕业生调查数据：面向我校 2023 届毕业生，调查时间为 2023 年 4 月 18 日至 7 月 31 日，回收有效问卷 1008 份，占 2023 届毕业生人数的 76.89%，主要涉及毕业生求职过程、
就业质量及对教育教学的反馈等。

（2）用人单位调查数据：面向招聘我校 2023 届毕业生的用人单位，调查时间为 2023
年 6 月 16 日至 11 月 10 日，回收有效问卷 51 份，主要涉及用人单位的招聘需求情况，对
毕业生和高校的教育教学评价反馈等。

二、数据分布

表1 2023 届参与调查毕业生与实际毕业生分布情况

		实际毕业生		调查毕业生	
		人数	%	人数	%
性别	男生	665	50.72	497	49.31
	女生	646	49.28	511	50.69
生源地	北京生源	1175	89.63	904	89.68
	京外生源	136	10.37	104	10.32
院系	机电工程学院	174	13.27	131	13.00



		实际毕业生		调查毕业生	
		人数	%	人数	%
	园艺系	132	10.07	110	10.91
	畜牧兽医系	170	12.97	79	7.84
	食品与生物工程系	164	12.51	143	14.19
	水利与建筑工程系	80	6.10	69	6.85
	现代服务管理系	42	3.20	36	3.57
	信息技术系	34	2.59	32	3.17
	经济管理系	32	2.44	30	2.98
	财会金融系	30	2.29	19	1.88
	基础部	453	34.55	359	35.62
总体		1311	/	1008	/

表2 2023 年参与调查的用人单位分布情况

		单位数	%
单位所在地	北京	49	96.08
	中部地区	2	3.92
单位性质	机关	3	5.88
	事业单位	3	5.88
	国有企业	9	17.65
	三资企业	2	3.92
	民营企业	31	60.78
	其他	3	5.88
单位行业	农、林、牧、渔业	14	27.45
	制造业	1	1.96
	建筑业	5	9.80
	批发和零售业	1	1.96
	住宿和餐饮业	2	3.92
	信息传输、软件和信息技术服务业	5	9.80
	金融业	1	1.96
	租赁和商务服务业	2	3.92



		单位数	%
	科学研究和技术服务业	6	11.76
	水利、环境和公共设施管理业	2	3.92
	教育	1	1.96
	文化、体育和娱乐业	2	3.92
	公共管理、社会保障和社会组织	1	1.96
	其他	8	15.69
人员规模	50 人以下	15	29.41
	50—100 人	14	27.45
	101—300 人	7	13.73
	301—500 人	1	1.96
	501—1000 人	10	19.61
	1001 人及以上	4	7.84

三、统计说明

1.就业统计指标：根据教育部毕业去向统计分类，就业包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应聘为科研助理/管理助理、应征义务兵、参加国家基层项目、参加地方基层项目、自主创业、其他录用形式就业和自由职业，其中，其他录用形式就业和自由职业属于灵活就业；升学包括：国内升学和出国、出境深造；未就业包括：待就业、不就业拟升学和其他暂不就业。

2.就业地区：根据国家统计局统计标准，我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。同时，结合北京高校毕业生就业的实际情况，本报告将就业地区分为北京、东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。其中，东部地区包括：天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 9 个省（直辖市）以及港澳台地区；中部地区包括：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 个省；西部地区包括：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省（自治区、直辖市）；东北地区包括：辽宁、吉林和黑龙江 3 个省。北京单独统计分析。

“京津冀”地区包括：北京、天津、河北；“一带一路”地区包括：新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏、上海、福建、广



东、浙江、海南 18 个省（自治区、直辖市）；“长三角一体化”地区包括：上海、江苏、浙江、安徽；“长江经济带”地区包括：上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州 11 个省（直辖市）；“粤港澳大湾区”包括：香港、澳门两个特别行政区和广东省的广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆 9 个地级市。

3.单位性质：本报告对单位性质进行了合并，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他类型单位。

4.困难群体毕业生：包括就业管理系统中的“残疾”“家庭困难”“家庭困难和残疾”“就业困难和残疾”“就业困难和家庭困难”“就业困难、家庭困难和残疾”6 种类型毕业生。

5.毕业生调查数据统计范围：求职过程、就业质量部分只统计毕业去向为“签就业协议”“签劳动合同”“其他录用形式”“基层服务项目”的毕业生；对教育教学的反馈统计所有参与调查的毕业生。

6.本报告中各数据均保留到小数点后两位，部分数据因四舍五入，存在总计与分项合计不等的情况，属于正常统计现象。



第一部分

毕业生就业基本情况



一、毕业生规模与结构

我校 2023 届毕业生共 1311 人。从性别来看，男生 665 人(50.72%)，女生 646 人(49.28%)；从生源地来看，北京生源毕业生 1175 人（89.63%），京外生源毕业生 136 人（10.37%）；从民族来看，汉族 1209 人（92.22%），少数民族 102 人（7.78%）。

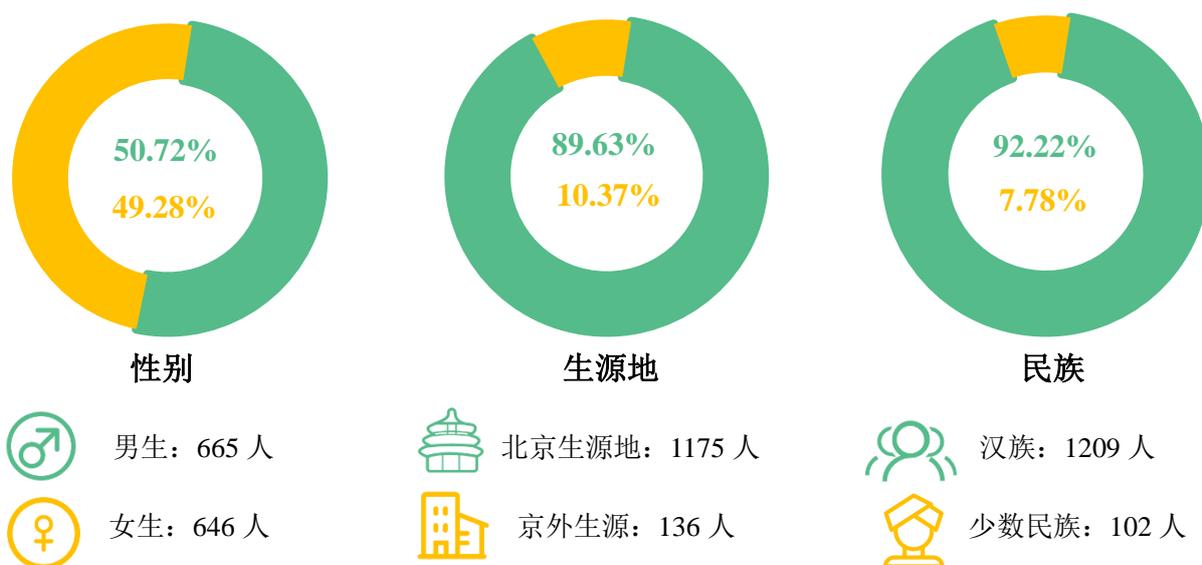


图1-1 2023 届毕业生规模及结构

二、毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，我校 2023 届毕业生毕业去向落实率为 87.34%。其中，就业 961 人，占 73.30%；升学 184 人，占 14.04%。

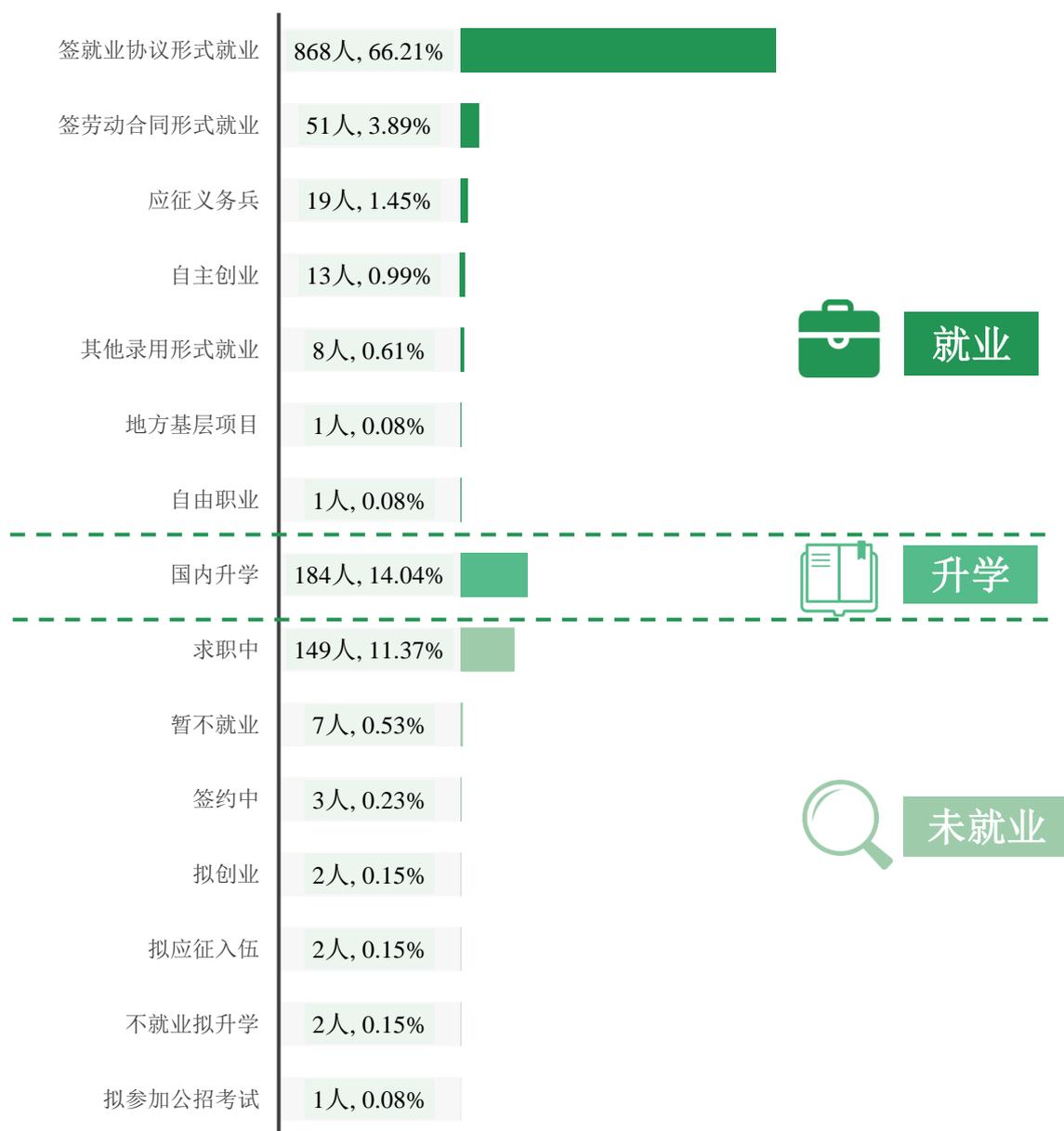


图1-2 2023 届毕业生毕业去向分布

（一）各院系（专业）毕业去向落实率

我校 2023 届毕业生分布在 10 个院系、39 个专业。其中 1 个学院（基础部）、13 个专业的毕业去向落实率在 95% 以上。



表1-1 2023 届毕业生分院系毕业去向落实率

院系	专业	毕业生人数	就业人数	升学人数	未就业人数	专业毕业去向落实率	院系毕业去向落实率
基础部	农村经营管理 (村务管理)	453	432	1	20	95.58%	95.58%
现代服务 管理系	旅游管理(空乘服务)	3	0	3	0	100.00%	92.86%
	会展策划与管理	14	9	4	1	92.86%	
	旅游管理	25	11	12	2	92.00%	
机电工程 学院	农村经营管理(休闲 农庄经营管理)	29	28	0	1	96.55%	92.53%
	农村经营管理 (农村金融管理)	42	40	0	2	95.24%	
	农业装备应用技术 (都市农业装备)	20	19	0	1	95.00%	
	农产品流通与管理	18	17	0	1	94.44%	
	无人机应用技术	9	6	2	1	88.89%	
	设施农业与装备	33	24	5	4	87.88%	
	园艺技术 (现代农艺技术)	23	20	0	3	86.96%	
园艺系	园艺技术(观赏园艺)	11	11	0	0	100.00%	92.42%
	园林技术(风景园林)	19	0	19	0	100.00%	
	环境艺术设计	16	14	1	1	93.75%	
	园艺技术	29	13	13	3	89.66%	
	园林技术	57	44	7	6	89.47%	
信息技 术系	计算机应用技术	19	16	2	1	94.74%	91.18%
	物联网应用技术	15	13	0	2	86.67%	
畜牧兽 医系	畜牧兽医(运动马驯 养与疾病防治)	15	12	3	0	100.00%	90.00%
	动物医学(宠物医师)	10	0	10	0	100.00%	



院系	专业	毕业生人数	就业人数	升学人数	未就业人数	专业毕业去向落实率	院系毕业去向落实率
	动物医学(宠物医学)	86	70	9	7	91.86%	
	实验动物技术	11	9	1	1	90.91%	
	动物医学	48	32	7	9	81.25%	
财会金融系	金融管理	2	0	2	0	100.00%	86.67%
	会计(税务会计)	15	11	3	1	93.33%	
	法律文秘	13	6	4	3	76.92%	
经济管理系	国际经济与贸易(国际关务管理)	17	12	2	3	82.35%	71.88%
	工商企业管理	15	8	1	6	60.00%	
水利与建筑工程系	水利水电工程技术(工程施工方向)	3	0	3	0	100.00%	66.25%
	水利水电工程技术(精准灌溉系统)	2	0	2	0	100.00%	
	给排水工程技术	25	11	7	7	72.00%	
	水利水电工程技术	38	18	8	12	68.42%	
	水环境监测与治理	9	3	1	5	44.44%	
	建筑工程技术	3	0	0	3	/%	
食品与生物工程系	绿色食品生产技术(食品营养与安全)	30	0	29	1	96.67%	63.41%
	绿色食品生产与检验	40	13	14	13	67.50%	
	药品生物技术	20	6	5	9	55.00%	
	绿色食品生产技术	44	23	0	21	52.27%	
	食品营养与检测	30	10	4	16	46.67%	

(二) 各群体毕业去向落实率

1. 分性别毕业去向落实率

男生毕业去向落实率为 84.51%，女生为 90.25%。



表1-2 2023 届毕业生分性别毕业去向

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
就业	456	68.57	505	78.17
签就业协议形式就业	401	60.30	467	72.29
签劳动合同形式就业	22	3.31	29	4.49
应征义务兵	19	2.86	0	0.00
地方基层项目	1	0.15	0	0.00
自主创业	10	1.50	3	0.46
其他录用形式就业	2	0.30	6	0.93
自由职业	1	0.15	0	0.00
升学	106	15.94	78	12.07
国内升学	106	15.94	78	12.07
未就业	103	15.49	63	9.75
待就业	101	15.19	56	8.67
不就业拟升学	1	0.15	1	0.15
其他暂不就业	1	0.15	6	0.93
毕业去向落实率	562	84.51	583	90.25

2.分生源地毕业去向落实率

北京生源毕业生毕业去向落实率为 87.66%，京外生源毕业生为 84.56%。

表1-3 2023 届毕业生分生源地毕业去向

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
就业	887	75.49	74	54.41
签就业协议形式就业	809	68.85	59	43.38
签劳动合同形式就业	45	3.83	6	4.41
应征义务兵	11	0.94	8	5.88



毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
地方基层项目	1	0.09	0	0.00
自主创业	13	1.11	0	0.00
其他录用形式就业	7	0.60	1	0.74
自由职业	1	0.09	0	0.00
升学	143	12.17	41	30.15
国内升学	143	12.17	41	30.15
未就业	145	12.34	21	15.44
待就业	137	11.66	20	14.71
不就业拟升学	1	0.09	1	0.74
其他暂不就业	7	0.60	0	0.00
毕业去向落实率	1030	87.66	115	84.56

3.分民族毕业去向落实率

汉族毕业生毕业去向落实率为 87.18%，少数民族毕业生为 89.22%。

表1-4 2023 届毕业生分民族毕业去向

毕业去向	汉族		少数民族	
	人数	%	人数	%
就业	889	73.53	72	70.59
签就业协议形式就业	810	67.00	58	56.86
签劳动合同形式就业	44	3.64	7	6.86
应征义务兵	13	1.08	6	5.88
地方基层项目	1	0.08	0	0.00
自主创业	13	1.08	0	0.00
其他录用形式就业	7	0.58	1	0.98
自由职业	1	0.08	0	0.00
升学	165	13.65	19	18.63



毕业去向	汉族		少数民族	
	人数	%	人数	%
国内升学	165	13.65	19	18.63
未就业	155	12.82	11	10.78
待就业	147	12.16	10	9.80
不就业拟升学	2	0.17	0	0.00
其他暂不就业	6	0.50	1	0.98
毕业去向落实率	1054	87.18	91	89.22

三、升学情况

我校 2023 届毕业生升学 184 人，均为国内升学，升学率为 14.04%。

表1-5 2023 届毕业生国内升学高校（单位：人）

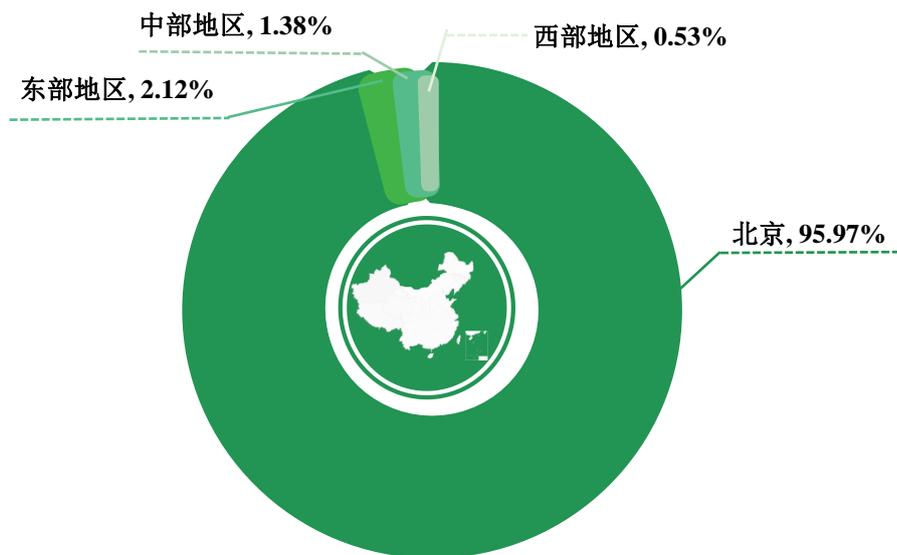
序号	学校	人数
1	北京农学院	121
2	北京工商大学	39
3	北京建筑大学	21
4	北京联合大学	2
5	赤峰学院	1

四、就业流向情况

截至 2023 年 8 月 31 日，我校直接就业毕业生 961 人（不含国内升学和出国、出境深造）。

（一）地区分布

就业区域：就业毕业生中，在北京就业占比最高（95.97%），其次是东部地区（2.12%）。

图1-3 2023 届毕业生就业地区¹

北京各辖区分布：我校 2023 届在京就业毕业生主要分布在大兴区，其次是房山区和海淀区。

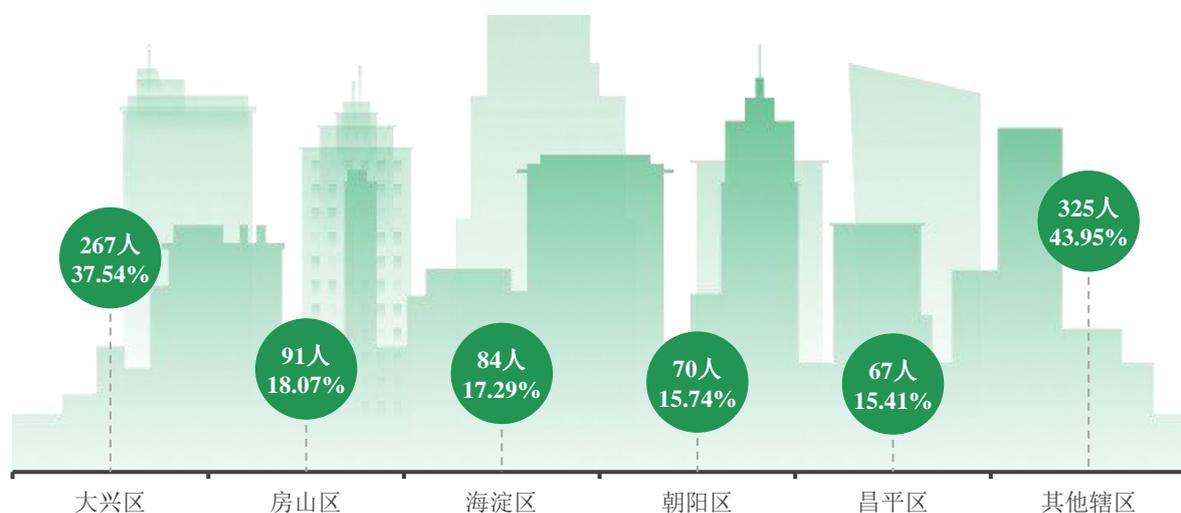


图1-4 2023 届毕业生就业城市分布

（二）单位性质分布

就业毕业生主要到其他企业（58.90%）就业，其次是机关（5.29%）。

¹ 就业管理系统中就业地区、单位性质、单位行业存在空值的数据，未计入统计。

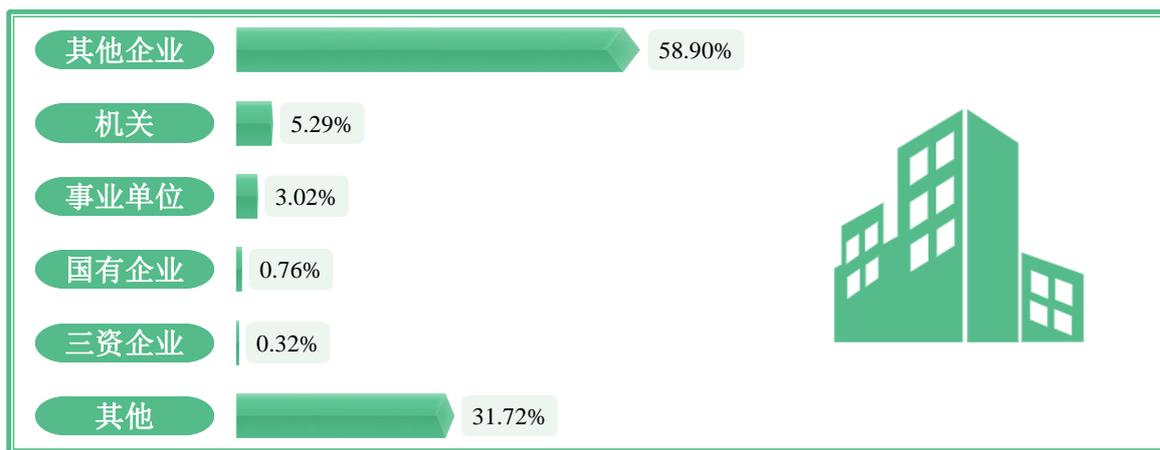


图1-5 2023 届毕业生就业单位性质分布

（三）行业分布

我校毕业生就业行业特色较鲜明，居民服务、修理和其他服务业（42.02%）是我校 2023 届毕业生最青睐的就业行业，其次是科学研究和技术服务业（12.02%）及农、林、牧、渔业（11.91%）。

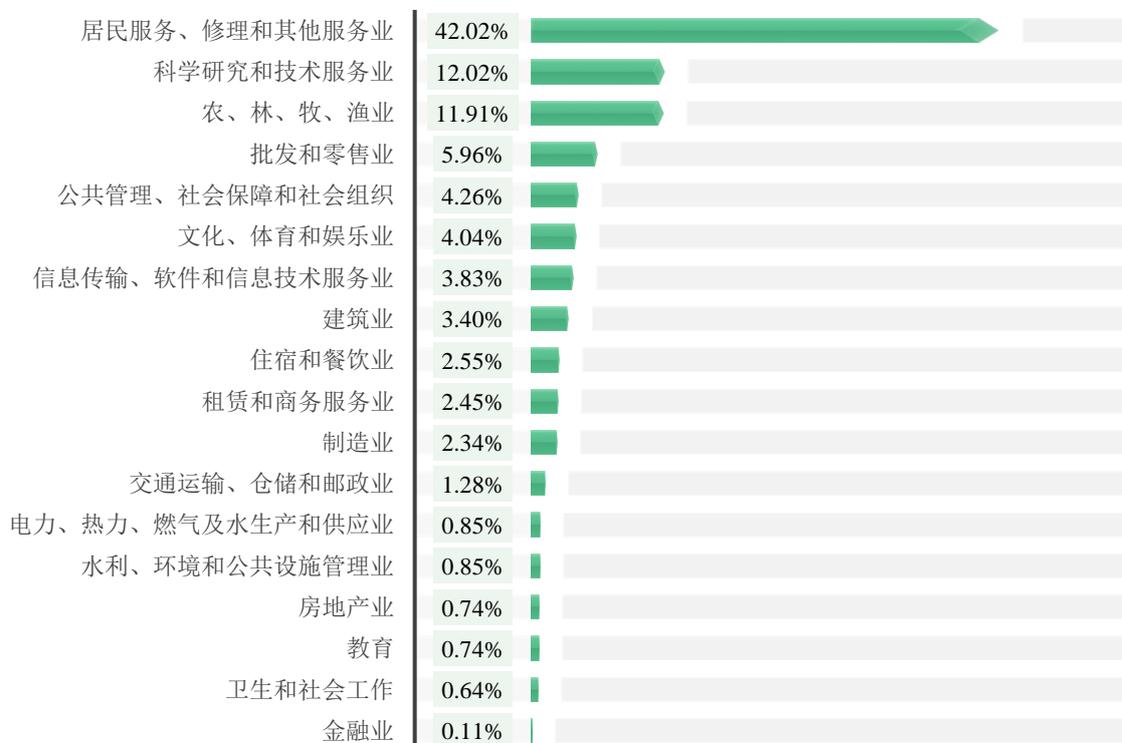


图1-6 2023 届毕业生就业行业分布



表1-6 2023 届各院系毕业生就业行业分布

院系	第一位	第二位	第三位
机电工程学院	居民服务、修理和其他服务业（34.87%）	农、林、牧、渔业（12.50%）	科学研究和技术服务业（11.18%）
园艺系	农、林、牧、渔业（24.00%）	科学研究和技术服务业（21.33%）	居民服务、修理和其他服务业（12.00%）
畜牧兽医系	农、林、牧、渔业/科学研究和技术服务业（均为 30.83%）	居民服务、修理和其他服务业（15.00%）	/
食品与生物工程系	科学研究和技术服务业（36.73%）	住宿和餐饮业（12.24%）	居民服务、修理和其他服务业（10.20%）
水利与建筑工程系	建筑业（34.48%）	电力、热力、燃气及水生产和供应业（20.69%）	科学研究和技术服务业（10.34%）
现代服务管理系	租赁和商务服务业（26.32%）	住宿和餐饮业（15.79%）	批发和零售业（10.53%）
信息技术系	信息传输、软件和信息技术服务业（37.93%）	科学研究和技术服务业（24.14%）	批发和零售业（13.79%）
经济管理系	信息传输、软件和信息技术服务业（35.00%）	租赁和商务服务业（20.00%）	住宿和餐饮业（10.00%）
财会金融系	批发和零售业/居民服务、修理和其他服务业（均为 17.65%）	文化、体育和娱乐业（11.76%）	/
基础部	居民服务、修理和其他服务业（69.53%）	农、林、牧、渔业（7.67%）	公共管理、社会保障和社会组织（7.21%）

（四）职业分布

我校 2023 届毕业生的职业分布呈现鲜明的行业特色，办事人员和有关人员（89.86%）是毕业生从业人数最多的职业。

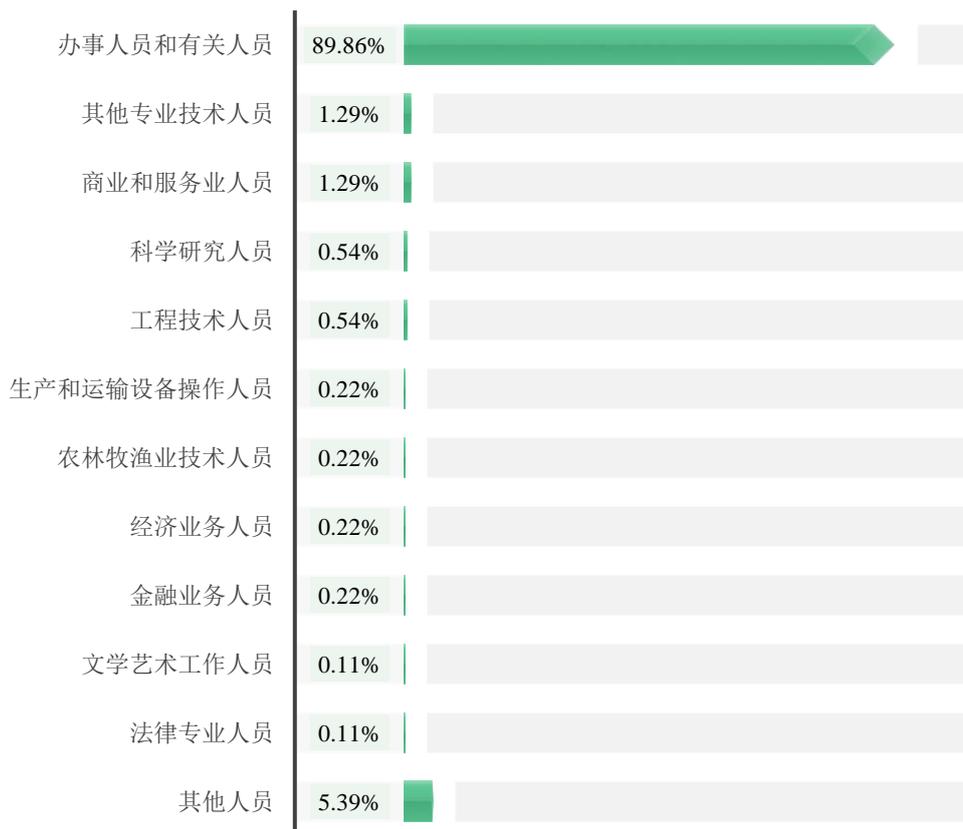


图1-7 2023 届毕业生职业分布

（五）重点就业单位

我校 2023 届毕业生重点就业单位中，6 家世界 500 强企业录取我校毕业生 7 人，10 家中国 500 强企业录取毕业生 19 人。具体录用我校 2023 届毕业生人数最多的前 30 家单位见下表。

表1-7 录用我校 2023 届毕业生人数最多的前 30 家单位（单位：人）

序号	单位名称	人数	序号	单位名称	人数
1	北京市大兴区采育镇人民政府	9	16	北京炎黄振国报关服务有限责任公司	3
2	中国信息通信科技集团有限公司	7	17	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司	3
3	北京花乡花木集团有限公司	6	18	北京市房山区窦店镇山水汇豪苑社区居民委员会	3
4	北京瑞派京华动物医疗科技有限	5	19	北京中育种猪有限责任公司	3



序号	单位名称	人数	序号	单位名称	人数
	公司				
5	中联骑士联盟（北京）体育推广有限公司	5	20	北京百旺农业种植园	3
6	中国科学院生物物理研究所	4	21	北京中农大动物医院有限公司	3
7	数据通信科学技术研究所	4	22	北京金岸碧港旅游信息中心	3
8	中国科学院遗传与发育生物学研究所	4	23	北京市大兴区榆垓新城嘉园北里社区居民委员会	3
9	北京城市排水集团有限责任公司	4	24	北京首农食品集团有限公司	3
10	北京市大兴区魏善庄镇刘家场村民委员会	4	25	北京宠爱国际动物医疗机构有限公司	3
11	北京我爱我家房地产经纪有限公司	4	26	北京市大兴区北臧村镇诸葛营村村民委员会	3
12	北京市朝阳水利工程有限公司	3	27	北京市怀柔区北房镇大罗山村村民委员会	3
13	北京市延庆区旧县镇盆窑村村民委员会	3	28	中生北动（北京）科技发展有限公司	3
14	北京脑科学与类脑研究所	3	29	北京市大兴区庞各庄镇梁家务村村民委员会	3
15	北京市青云顺达公路管理站	3	30	上载（北京）文化创意有限公司	3

五、自主创业情况

我校 2023 届自主创业毕业生有 13 人，均在北京创业。

从创业行业来看，主要集中在批发和零售业（3 人），建筑业（2 人），居民服务、修理和其他服务业（2 人），文化、体育和娱乐业（2 人）。

六、未就业情况

截至 2023 年 8 月 31 日，我校 2023 届毕业生中仍有 166 人未就业，占毕业生总数的 12.66%。其中，男生 103 人，女生 63 人；北京生源毕业生 145 人，京外生源毕业生 21 人。

未就业毕业生中，求职中 149 人，暂不就业 7 人，签约中 3 人，拟创业 2 人，拟应征入伍 2 人，不就业拟升学 2 人，拟参加公招考试 1 人。



第二部分

毕业生就业状况分析



“求职过程”和“就业质量”部分主要通过对 563 名直接就业毕业生（含“签就业协议”“签劳动合同”“其他录用形式”“基层服务项目”）的调查数据进行分析，来反映我校 2023 届毕业生的就业状况与特点。

求职过程

投递简历、面试机会及录用通知

毕业生在求职过程中平均投递简历 7.66 份，获得面试机会 3.15 次，收到录用通知 2.02 个。



求职价值

福利待遇好、工作稳定、通勤便利是毕业生选择工作时最看重的前三个因素。



求职渠道

社会渠道是毕业生最主要的求职成功渠道。



就业实习

86.11% 的毕业生表示有实习经历，且拥有 2 次经历的比例较高。





（一）求职意向

1. 期望工作地点

2023 届毕业生最期望在北京工作（97.51%）。

表2-1 2023 届毕业生期望工作地点

就业地区	%	北京各辖区 ²	%	就业地区类型	%
北京	97.51	大兴区	32.60	直辖市或省会城市	47.78
东部地区	1.42	海淀区	10.93	地级城市	1.07
中部地区	0.36	房山区	8.74	县级城市	0.71
西部地区	0.71	通州区	7.47	乡镇	35.52
东北地区	0.00	朝阳区	7.29	农村	14.92

2. 期望工作单位性质

2023 届毕业生最期望在国有企业（18.83%）就业，其次是机关（15.99%）和事业单位（15.63%）。

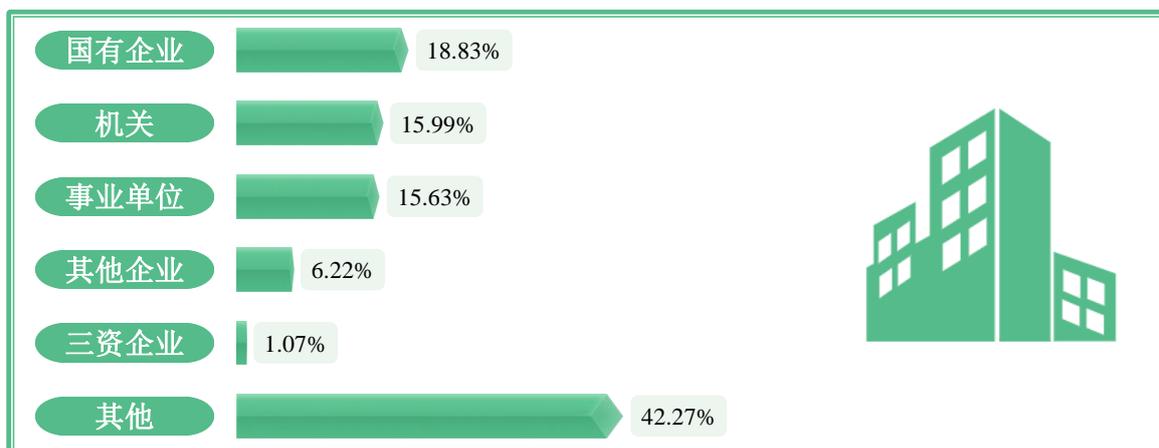


图2-1 2023 届毕业生期望工作单位性质

3. 期望工作行业

2023 届毕业生最期望进入的行业是农、林、牧、渔业（27.89%），其次是公共管理、社

² 仅显示期望就业人数最多的前五个北京市辖区。



会保障和社会组织（17.58%）。

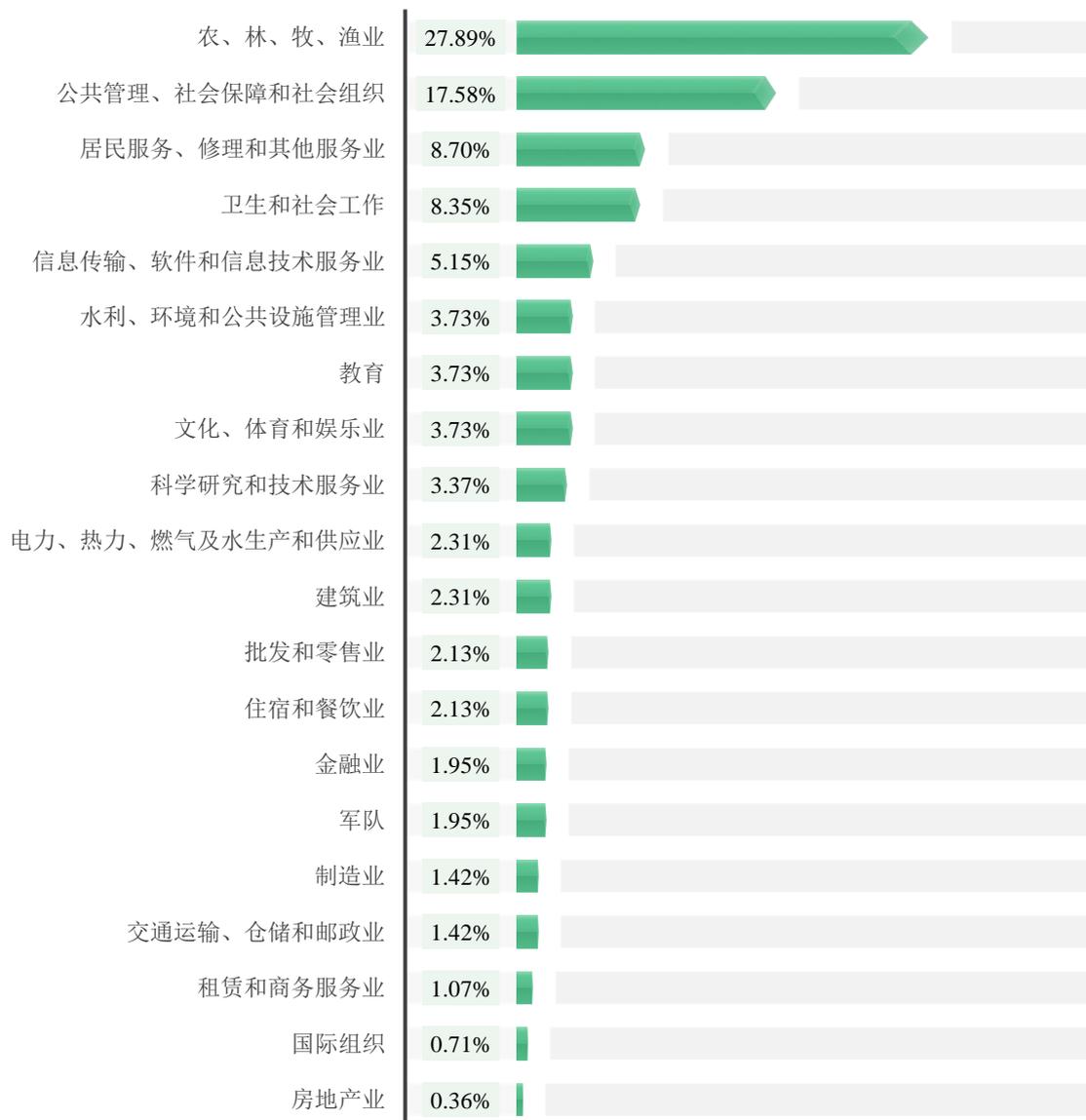


图2-2 2023 届毕业生期望工作行业

（二）简历投递、面试机会及录用通知

2023 届毕业生在求职过程中平均投递简历 7.66 份，获得面试机会 3.15 次，收到录用通知 2.02 个。

图2-3 2023 届毕业生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量³

分院系来看，财会金融系、信息技术系毕业生在求职过程中平均投递简历数量和平均获得面试机会均较多；财会金融系、食品与生物工程系毕业生平均收到录用通知数量较多。

表2-2 各院系毕业生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量⁴

院系	简历（份）	面试机会（次）	录用通知（个）
机电工程学院	4.00	2.48	1.72
园艺系	7.66	3.55	2.07
畜牧兽医系	10.47	3.82	2.62
食品与生物工程系	16.31	4.73	2.69
水利与建筑工程系	10.31	2.96	2.16
现代服务管理系	4.17	3.67	2.00
信息技术系	18.22	6.28	2.47
经济管理系	7.47	3.86	2.64
财会金融系	29.55	7.45	3.40
基础部	3.39	2.02	1.56

（三）求职周期

2023 届毕业生从开始求职到确定工作，平均用时 2.62 个月⁵，与去年相比，求职周期延长 0.44 个月。

分院系来看，现代服务管理系（1.42 个月）、经济管理系（1.98 个月）毕业生平均求职

³ 本报告统计平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量的有效范围分别为：1—300份、1—50次和1—20个。

⁴ 本报告涉及院系、专业交叉分析时，仅显示毕业生人数在5人及以上的院系、专业数据。

⁵ 求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。本报告统计范围为0.1—12个月。



周期相对较短。分专业来看，工商企业管理（1.67 个月）、计算机应用技术（1.82 个月）、会计（税务会计）（2.08 个月）专业毕业生平均求职周期相对较短。

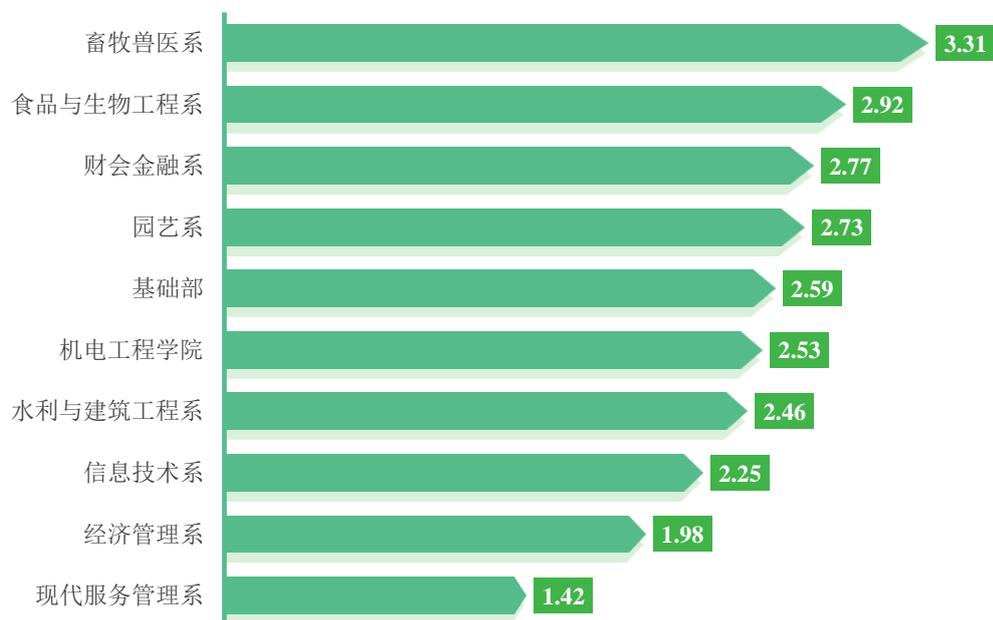


图2-4 各院系 2023 届毕业生平均求职周期（单位：月）

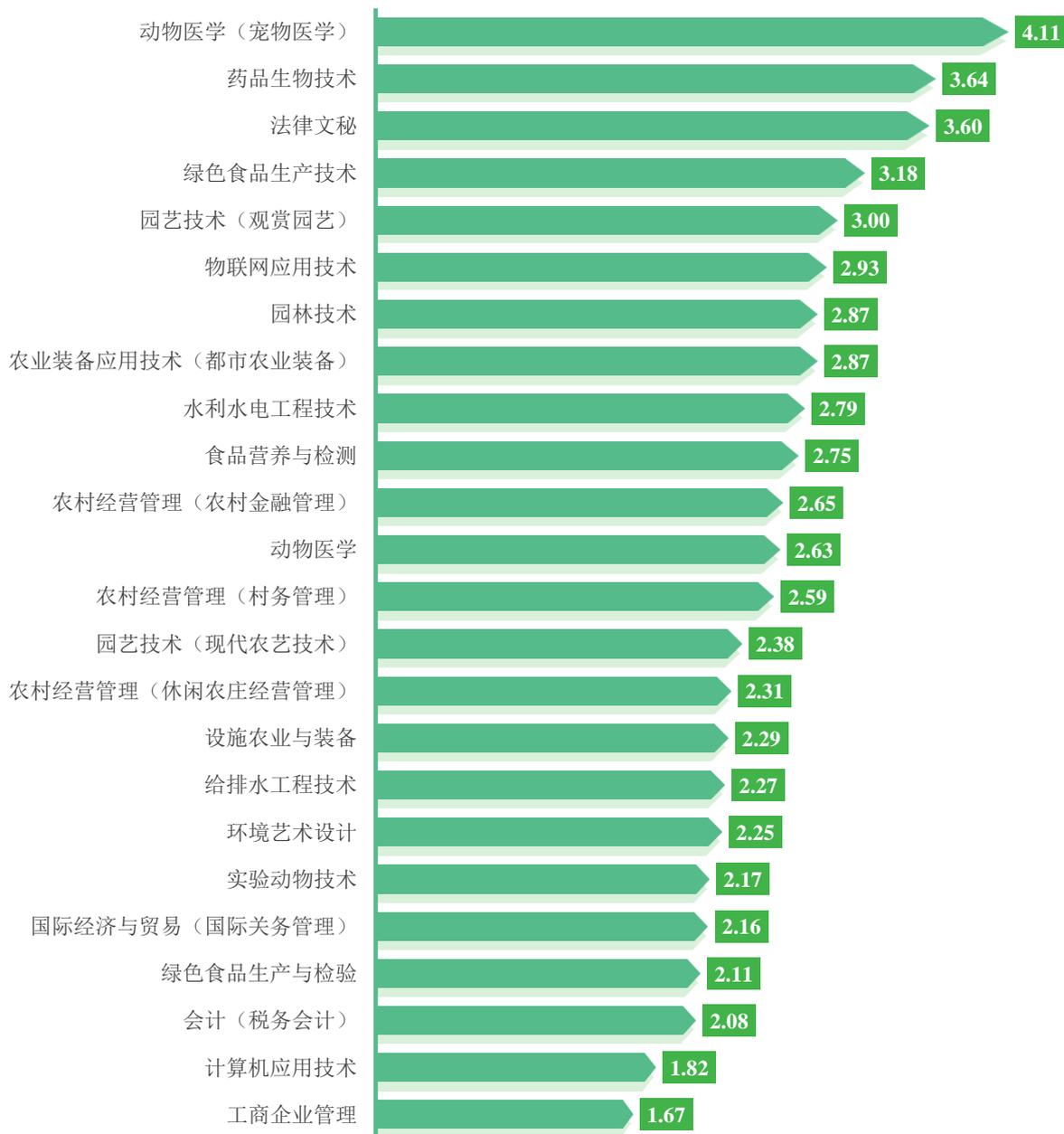


图2-5 各专业 2023 届毕业生平均求职周期 (单位: 月)

(四) 求职花费

2023 届毕业生在求职过程中平均花费⁶1619.16 元。各院系中, 财会金融系 (3572.00 元) 毕业生平均求职花费相对最高。

⁶ 求职花费指毕业生在求职过程中的花费金额, 包括交通费、置装费、印刷费等。本报告统计范围为1—20000元区间。

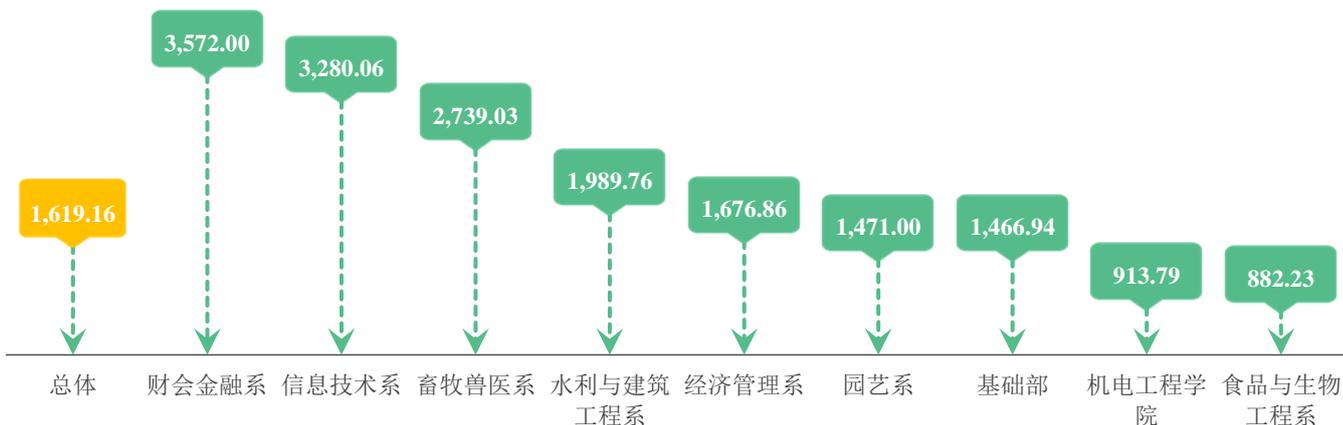


图2-6 各院系 2023 届毕业生平均求职花费（单位：元）

（五）求职价值观

2023 届毕业生在选择工作时最看重的前五个因素是：福利待遇好、工作稳定、通勤便利、工作自由、工作单位在大城市。

图2-7 2023 届毕业生在选择工作时看重的因素⁷

⁷ 本题为排序题，根据排名位次进行赋值：5=排在第一位，4=排在第二位，3=排在第三位，2=排在第四位，1=排在第五位，0=未排在前五名，计算均值，均值越高，表明在选择工作时，该因素越重要。



（六）求职成功渠道

我校毕业生主要通过社会渠道（23.62%）获得工作，其次是校园渠道（20.25%）。



图2-8 2023 届毕业生求职成功渠道

表2-3 各院系 2023 届毕业生求职成功渠道（单位：%）

院系	具体渠道					
	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	亲友渠道	其他渠道
机电工程学院	3.53	11.76	31.76	17.65	22.35	12.94
园艺系	27.27	4.55	18.18	6.82	31.82	11.36
畜牧兽医系	60.00	2.86	22.86	2.86	8.57	2.86
食品与生物工程系	47.06	1.96	33.33	7.84	9.80	0.00
水利与建筑工程系	64.29	3.57	7.14	0.00	14.29	10.71
现代服务管理系	50.00	0.00	16.67	16.67	16.67	0.00
信息技术系	55.56	0.00	27.78	0.00	16.67	0.00
经济管理系	47.06	0.00	23.53	5.88	17.65	5.88
财会金融系	36.36	0.00	36.36	9.09	9.09	9.09
基础部	4.10	23.88	21.27	17.91	17.16	15.67



（七）就业实习情况

就业实习是提升大学生就业能力的重要途径。我校 2023 届毕业生中，86.11% 的人有过就业实习经历，且这些毕业生中拥有 2 次（41.88%）和 1 次（40.33%）经历的比例较高。整个求职过程中，毕业生通过就业实习平均获得录用通知 1.44 个，而最终通过就业实习确定工作的比例为 40.50%。

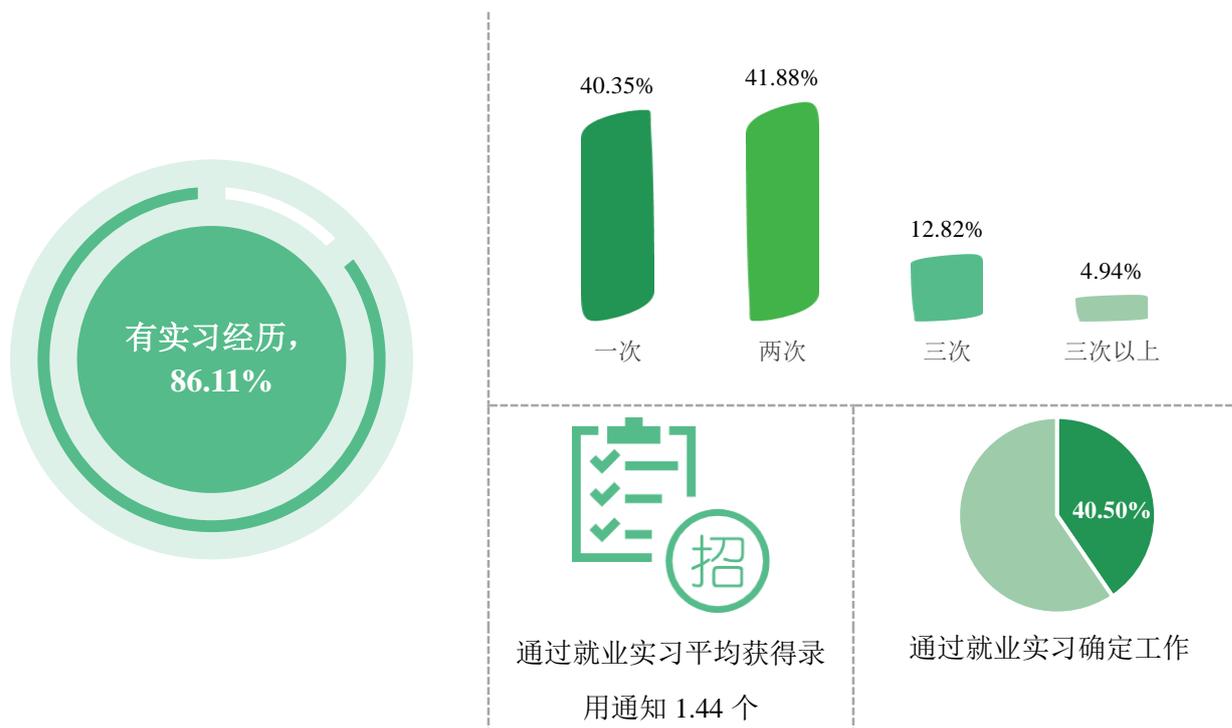


图2-9 2023 届毕业生就业实习情况⁸

分院系来看，食品与生物工程系（91.61%）、基础部（90.81%）、水利与建筑工程系（88.41%）毕业生有就业实习经历的比例较高。分专业来看，无人机应用技术、绿色食品生产技术（食品营养与安全）专业毕业生有就业实习经历的比例均为 100.00%。

分院系来看，信息技术系（2.06 个）、畜牧兽医系（1.94 个）、食品与生物工程系（1.76 个）毕业生通过就业实习平均获得录用通知的数量较多；现代服务管理系（83.33%）、水利与建筑工程系（78.57%）、食品与生物工程系（76.47%）毕业生最终通过就业实习确定工作的比例较高。分专业来看，物联网应用技术（3.17 个）、实验动物技术（2.50 个）、药品生物技术（2.27 个）专业毕业生通过就业实习平均获得录用通知数量较多；动物医学（87.50%）、

⁸ 是否有实习经历及实习次数统计所有参与调查的毕业生，通过就业实习获得录用通知数及确定工作的比例仅统计直接就业毕业生。



绿色食品生产与检验（85.71%）、园林技术（82.61%）专业毕业生最终通过就业实习确定工作的比例较高。

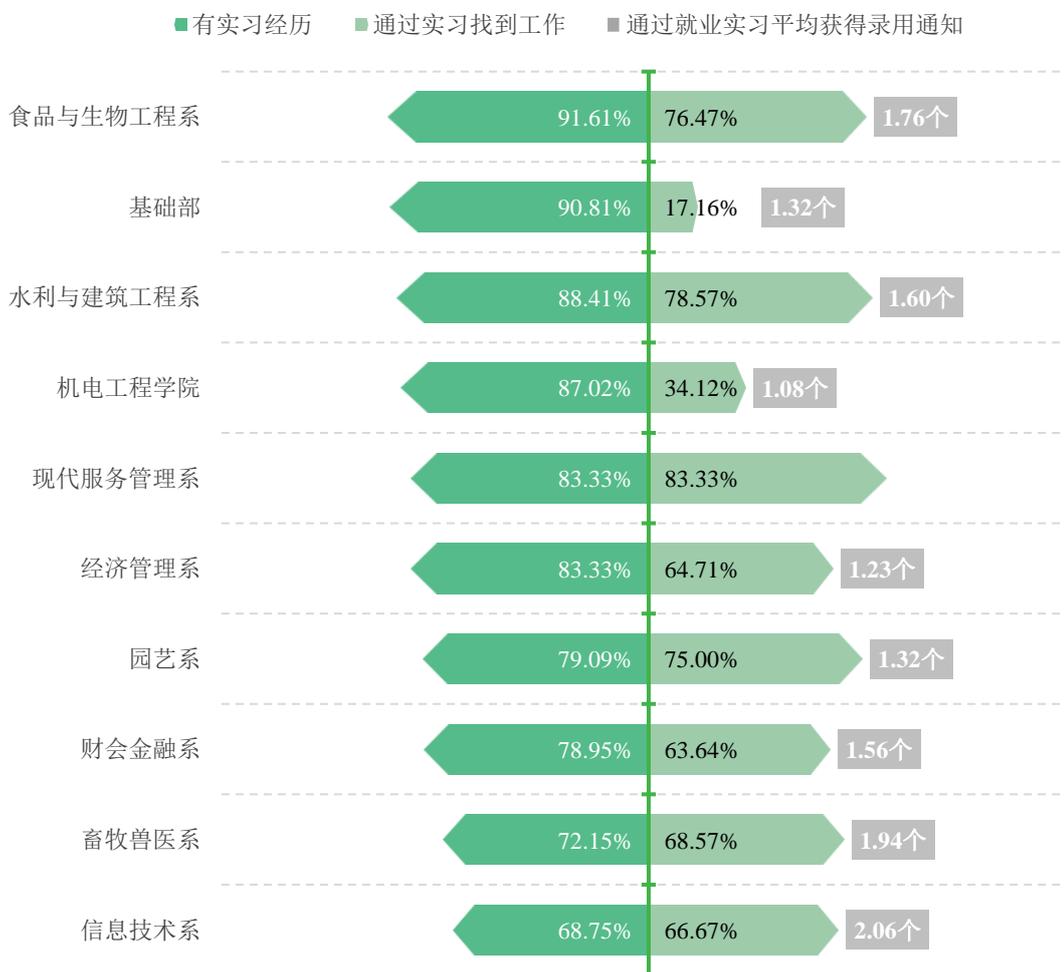


图2-10 各院系 2023 届毕业生就业实习情况⁹

⁹ 样本量在 5 人以下的院系或专业，不展示相关数据。

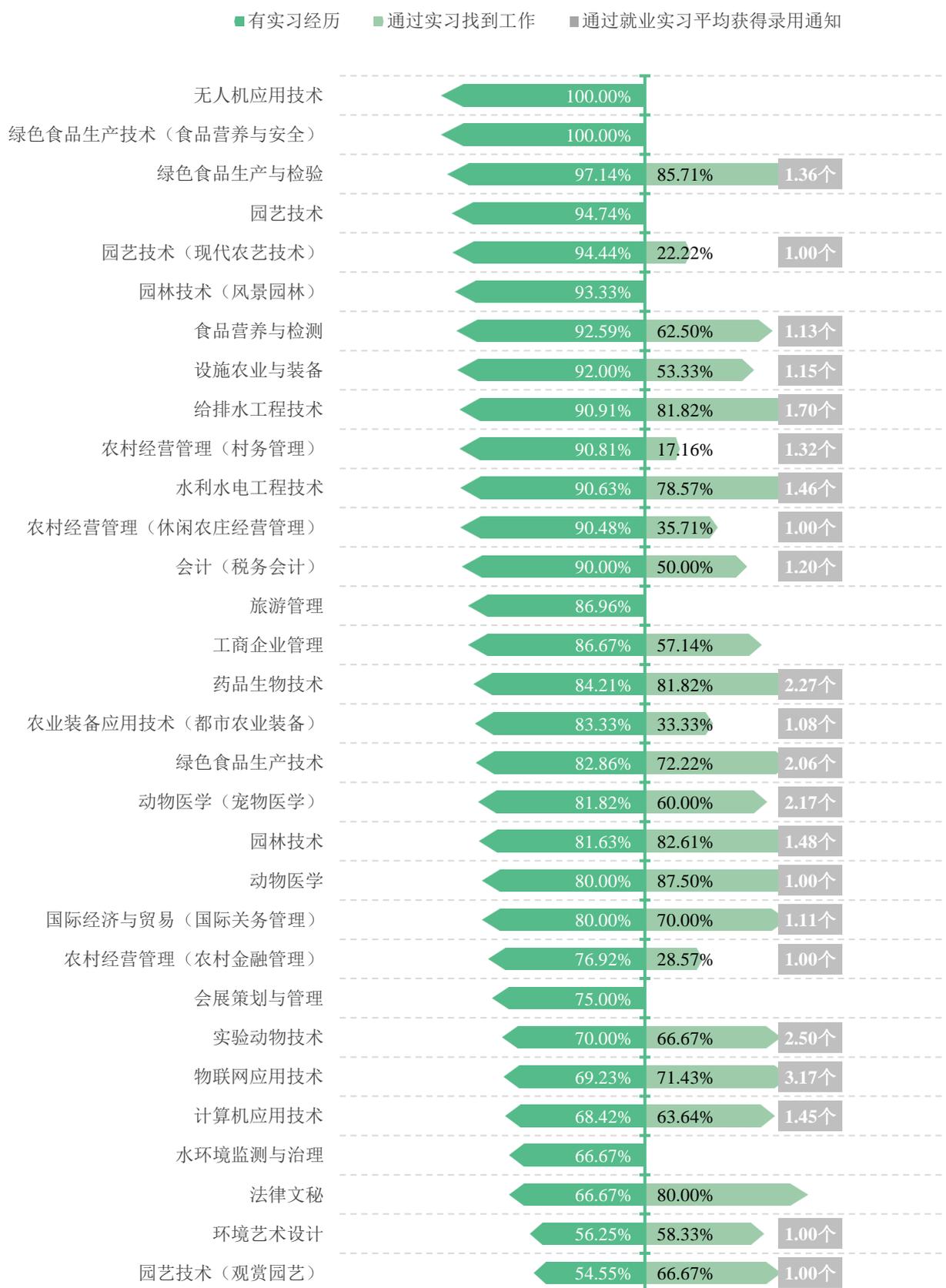
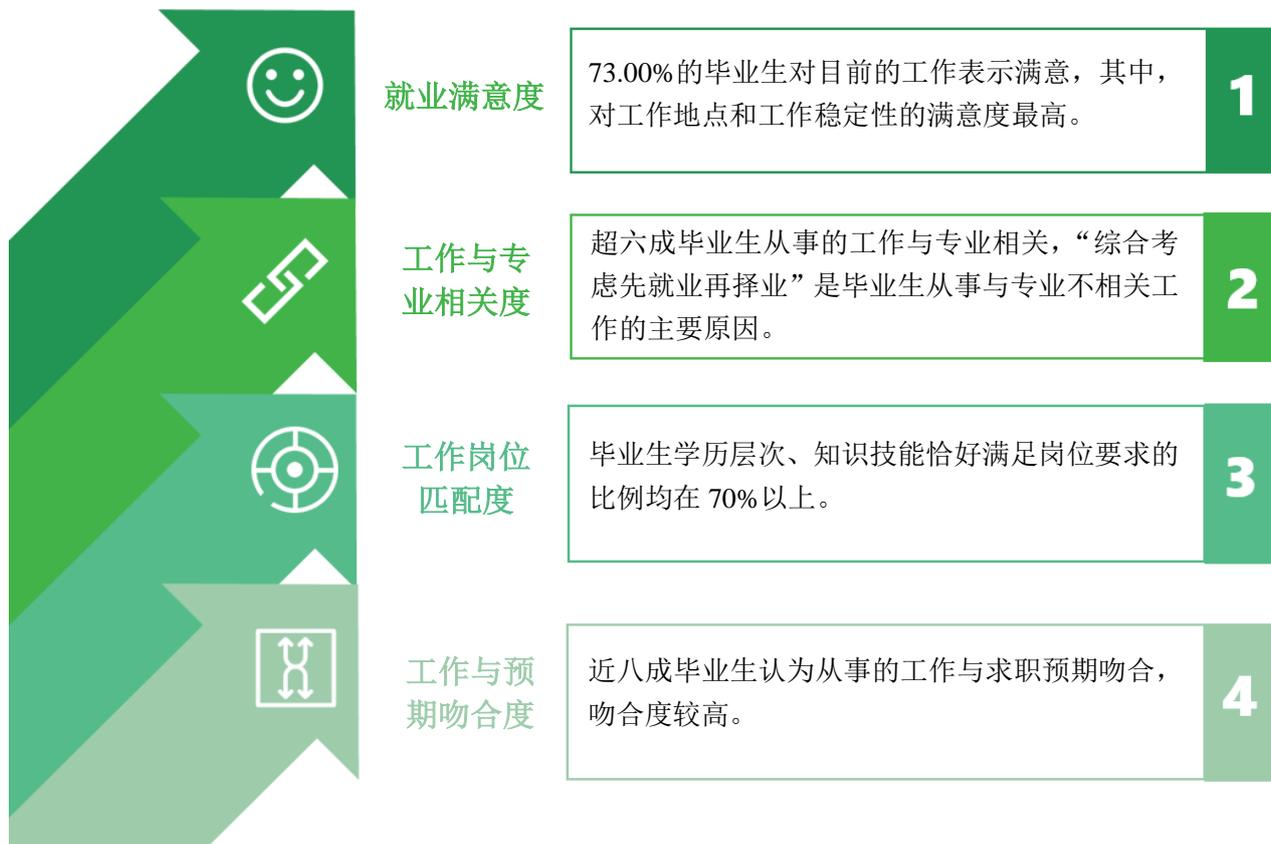


图2-11 各专业 2023 届毕业生就业实习情况



二、

就业质量





（一）就业满意度

我校 2023 届毕业生对目前工作的总体满意度¹⁰为 73.00%。具体从工作各方面来看，毕业生对工作地点（78.51%）、工作稳定性（72.82%）的满意度较高。

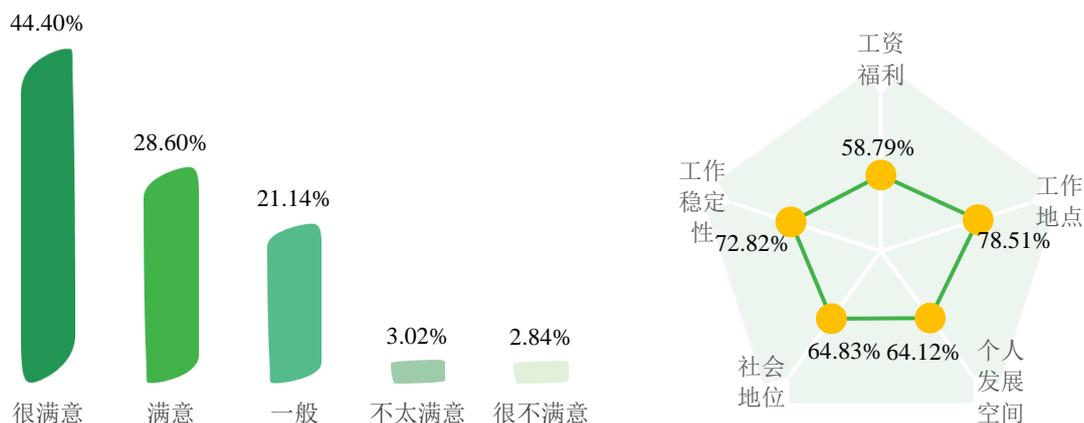


图2-12 2023 届毕业生的就业满意度

分行业来看，进入科学研究和技术服务业（86.96%），信息传输、软件和信息技术服务业（81.48%），交通运输、仓储和邮政业（77.78%）的毕业生对工作的总体满意度较高。



图2-13 不同行业 2023 届毕业生的就业满意度

¹⁰ 满意度指毕业生选择“很满意”和“满意”的比例之和。报告中类似处同样处理。



分院系来看，经济管理系（82.35%）、畜牧兽医系（80.00%）毕业生对目前工作的总体满意度较高。

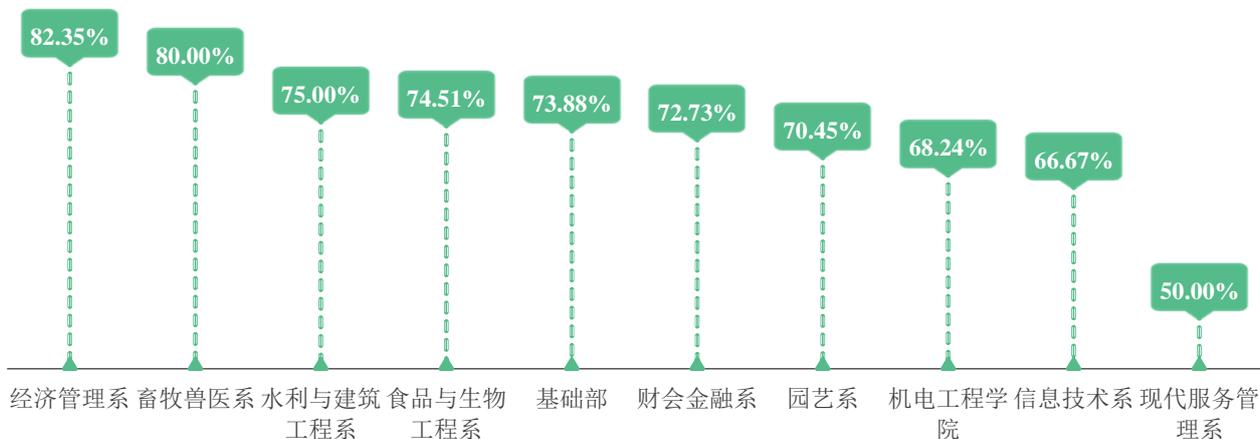


图2-14 各院系 2023 届毕业生的就业满意度

表2-4 各院系 2023 届毕业生对工作各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位	工作稳定性
机电工程学院	55.29	70.59	54.12	55.29	67.06
园艺系	63.64	79.55	65.91	70.45	77.27
畜牧兽医系	77.14	68.57	68.57	71.43	80.00
食品与生物工程系	74.51	80.39	72.55	74.51	76.47
水利与建筑工程系	64.29	78.57	67.86	60.71	71.43
现代服务管理系	16.67	66.67	16.67	33.33	33.33
信息技术系	61.11	72.22	66.67	72.22	72.22
经济管理系	76.47	82.35	82.35	76.47	70.59
财会金融系	72.73	72.73	72.73	90.91	81.82
基础部	52.24	82.46	63.81	63.06	73.13

分专业来看，实验动物技术（100.00%）、绿色食品生产技术（94.44%）专业毕业生对目前工作的总体满意度较高。

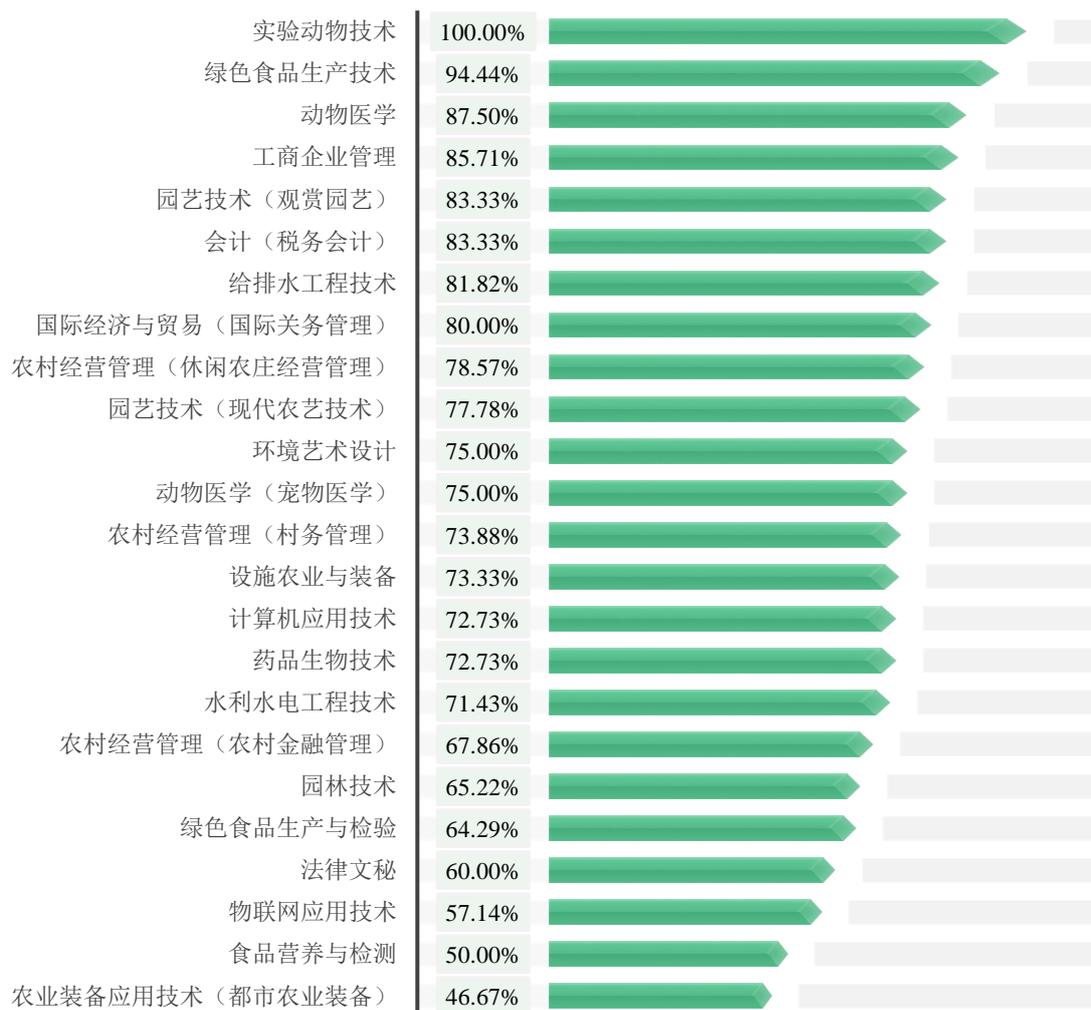


图2-15 各专业 2023 届毕业生的就业满意度

表2-5 各专业 2023 届毕业生对工作各方面的满意度（单位：%）

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位	工作稳定性
绿色食品生产与检验	64.29	71.43	50.00	57.14	78.57
国际经济与贸易（国际关务管理）	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00
工商企业管理	71.43	85.71	85.71	71.43	57.14
食品营养与检测	50.00	50.00	62.50	62.50	50.00
园艺技术（现代农艺技术）	77.78	88.89	77.78	77.78	77.78
动物医学	87.50	62.50	62.50	87.50	87.50
环境艺术设计	58.33	83.33	58.33	66.67	91.67



专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位	工作稳定性
物联网应用技术	57.14	71.43	57.14	71.43	71.43
法律文秘	60.00	60.00	60.00	100.00	80.00
设施农业与装备	40.00	53.33	46.67	40.00	53.33
水利水电工程技术	57.14	71.43	64.29	50.00	64.29
计算机应用技术	63.64	72.73	72.73	72.73	72.73
药品生物技术	72.73	90.91	72.73	72.73	72.73
实验动物技术	100.00	83.33	83.33	100.00	100.00
动物医学（宠物医学）	70.00	70.00	70.00	60.00	75.00
园林技术	60.87	73.91	69.57	69.57	65.22
农村经营管理（休闲农庄经营管理）	64.29	85.71	71.43	71.43	78.57
农村经营管理（农村金融管理）	60.71	71.43	57.14	60.71	75.00
园艺技术（观赏园艺）	83.33	100.00	66.67	83.33	83.33
绿色食品生产技术	94.44	94.44	94.44	94.44	88.89
给排水工程技术	81.82	81.82	81.82	81.82	81.82
农村经营管理（村务管理）	52.24	82.46	63.81	63.06	73.13
会计（税务会计）	83.33	83.33	83.33	83.33	83.33
农业装备应用技术（都市农业装备）	40.00	60.00	33.33	40.00	53.33

（二）人职匹配情况

1. 工作与专业相关度

2023 届毕业生从事的工作与所学专业的相关度为 61.81%。毕业生从事与专业不相关的工作，主要是因为“综合考虑先就业再择业”（34.65%）。

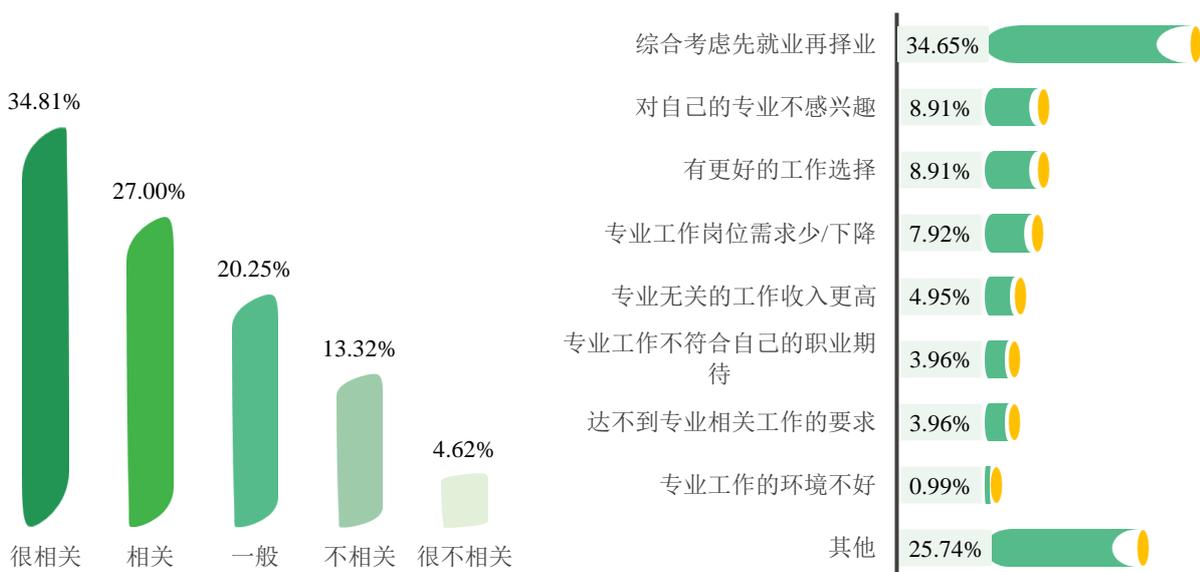


图2-16 2023 届毕业生工作与专业相关度及从事不相关工作的原因

分院系来看，畜牧兽医系（94.29%）毕业生认为从事工作与所学专业的相关度较高；分专业来看，动物医学、实验动物技术专业毕业生认为从事工作与所学专业的相关度均为100.00%。

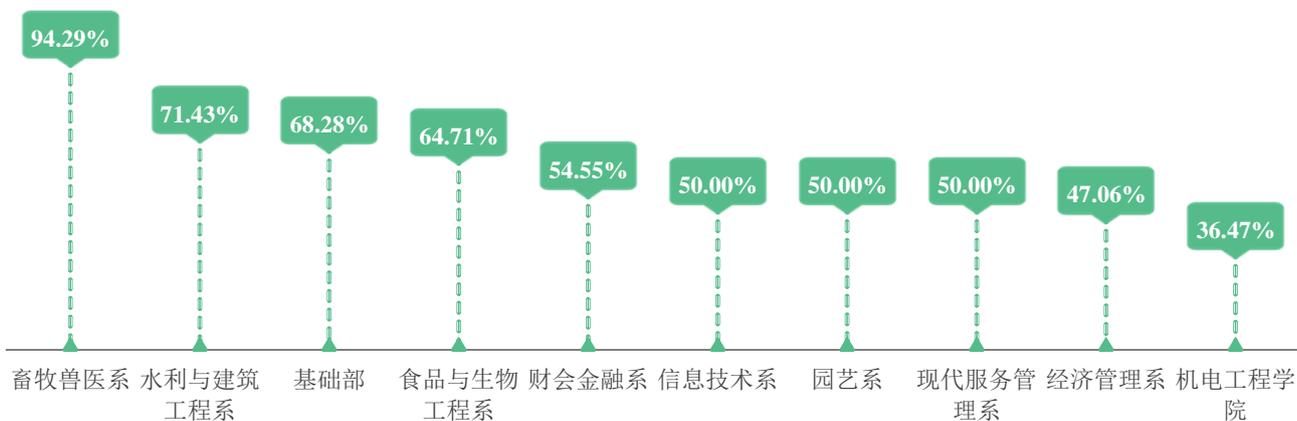


图2-17 各院系 2023 届毕业生工作与专业的相关度

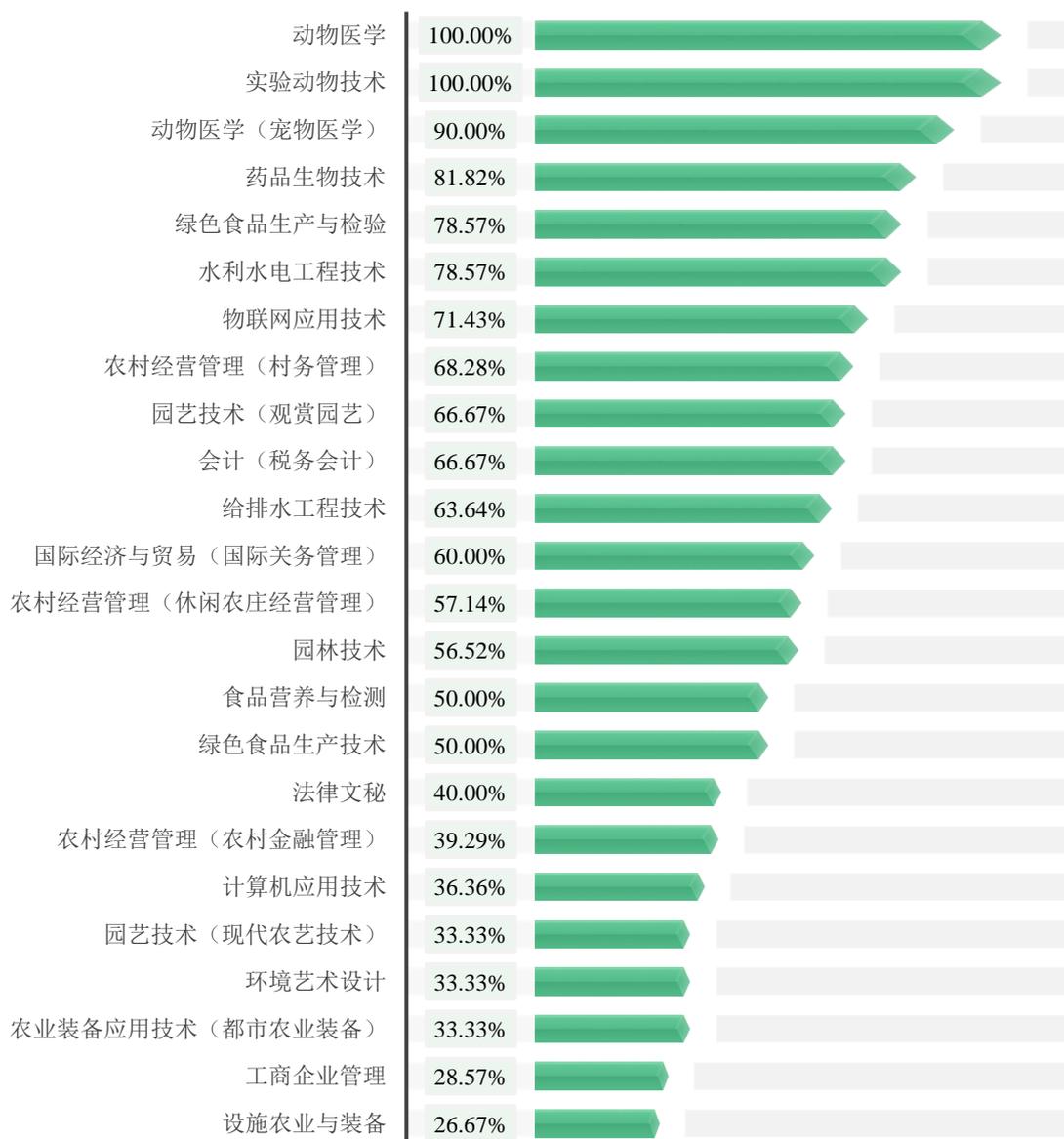


图2-18 各专业 2023 届毕业生工作与专业的相关度

2. 学历层次与工作岗位匹配度

2023 届毕业生中，73.18% 的人认为自己的学历层次恰好满足岗位要求，17.41% 的人认为高于岗位要求，9.41% 的人认为低于岗位要求。



图2-19 2023 届毕业生学历层次与工作岗位匹配度

分院系来看，水利与建筑工程系（85.71%）毕业生认为自己的学历层次恰好满足岗位要求的比例最高；分专业来看，绿色食品生产与检验（100.00%）、动物医学（87.50%）专业毕业生认为自己的学历层次恰好满足岗位要求的比例较高。

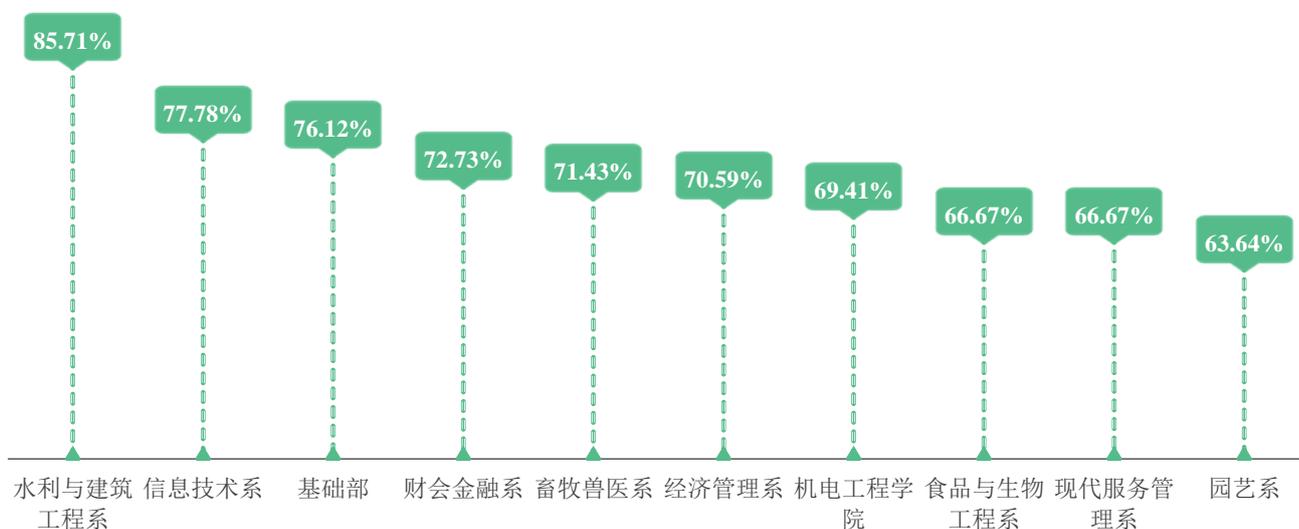


图2-20 各院系 2023 届毕业生学历层次与工作岗位匹配度

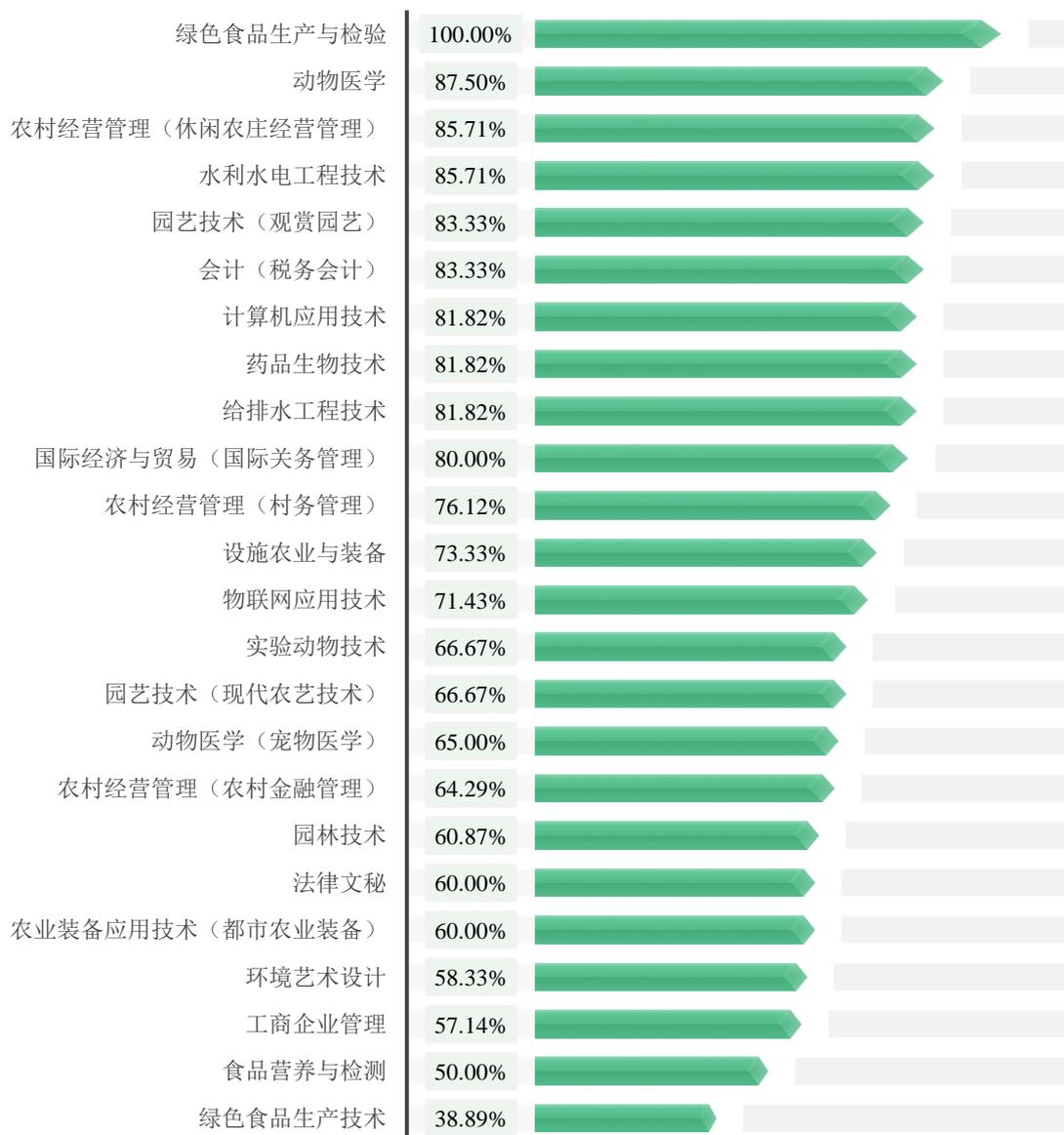


图2-21 各专业 2023 届毕业生学历层次与工作岗位匹配度

3.知识技能与工作岗位匹配度

2023 届毕业生中，71.94%的人认为自己的学历层次恰好满足岗位要求，19.01%的人认为高于岗位要求，9.06%的人认为低于岗位要求。



图2-22 2023 届毕业生知识技能与工作岗位匹配度

分院系来看，财会金融系（81.82%）、基础部（79.10%）、经济管理系（76.47%）毕业生认为自己的知识技能恰好满足岗位要求的比例较高；分专业来看，园艺技术（观赏园艺）（100.00%）、绿色食品生产与检验（85.71%）、农村经营管理（休闲农庄经营管理）（85.71%）专业毕业生认为自己的知识技能恰好满足岗位要求的比例较高。

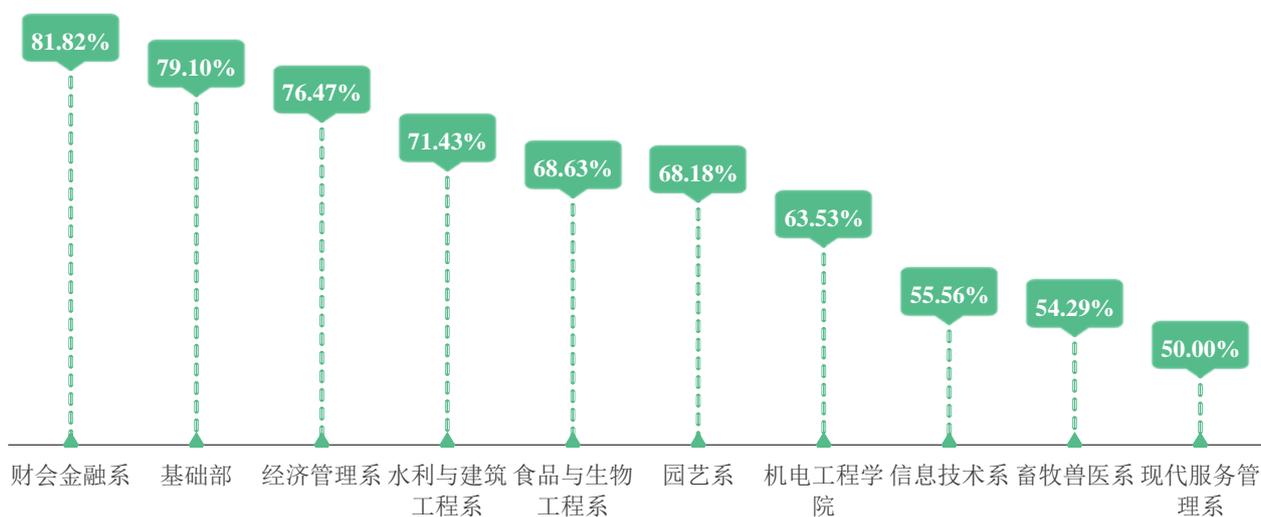


图2-23 各院系 2023 届毕业生知识技能与工作岗位匹配度

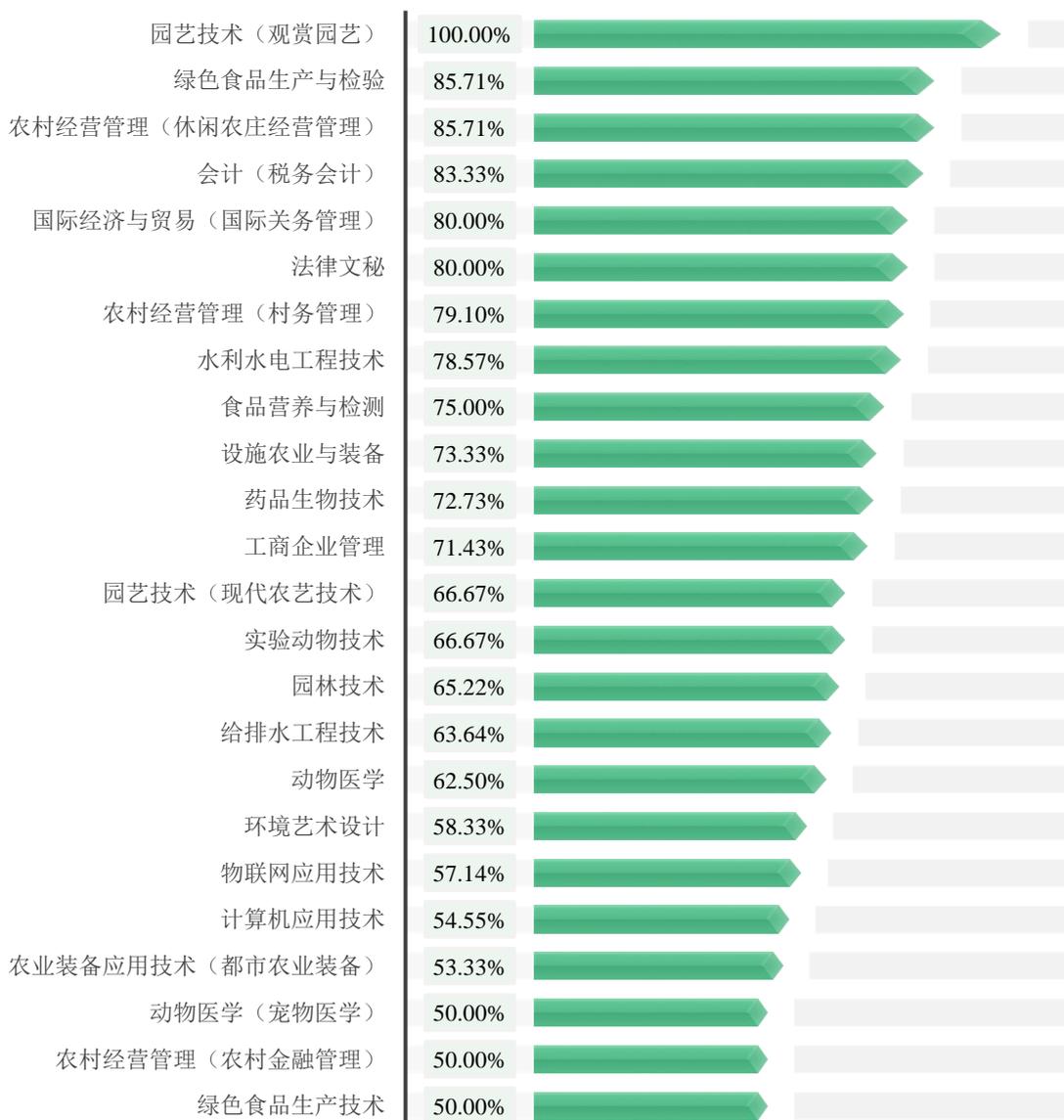


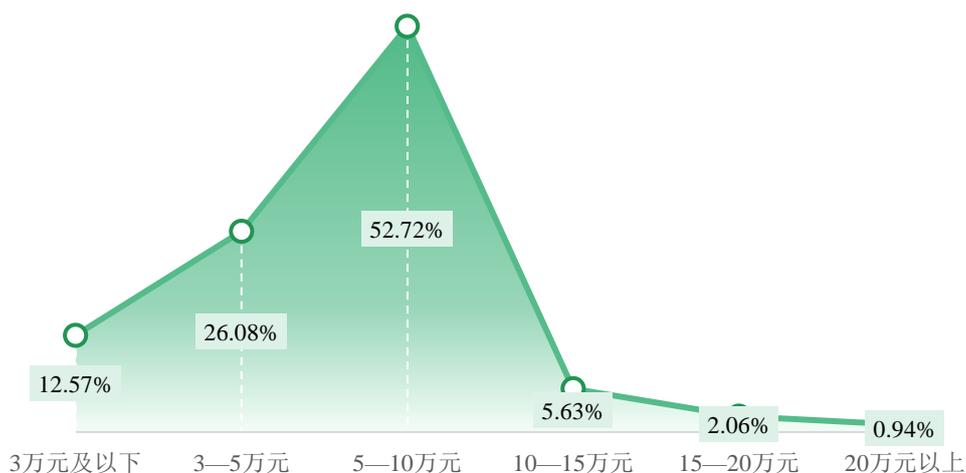
图2-24 各专业 2023 届毕业生知识技能与工作岗位匹配度

（三）薪酬和社会保障情况

1. 起步年薪

我校 2023 届毕业生转正后平均起步年薪¹¹为 7.11 万元，较平均期望年薪低 3.45 万元。具体来看，毕业生年薪分布在 5—10 万元的占比最高（52.72%），其次是分布在 3—5 万元（26.08%）。

¹¹ 年薪指年度固定税前工资，包括奖金、补助、分红等收入。本报告中年薪以1—60万元作为有效统计范围。

图2-25 2023 届毕业生落实年薪分布情况¹²

分院系来看，水利与建筑工程系（9.00 万元）、信息技术系（8.71 万元）毕业生平均落实年薪较高。分专业来看，水利水电工程技术（9.71 万元）、绿色食品生产与检验（9.55 万元）、计算机应用技术（8.84 万元）专业毕业生平均落实年薪较高。

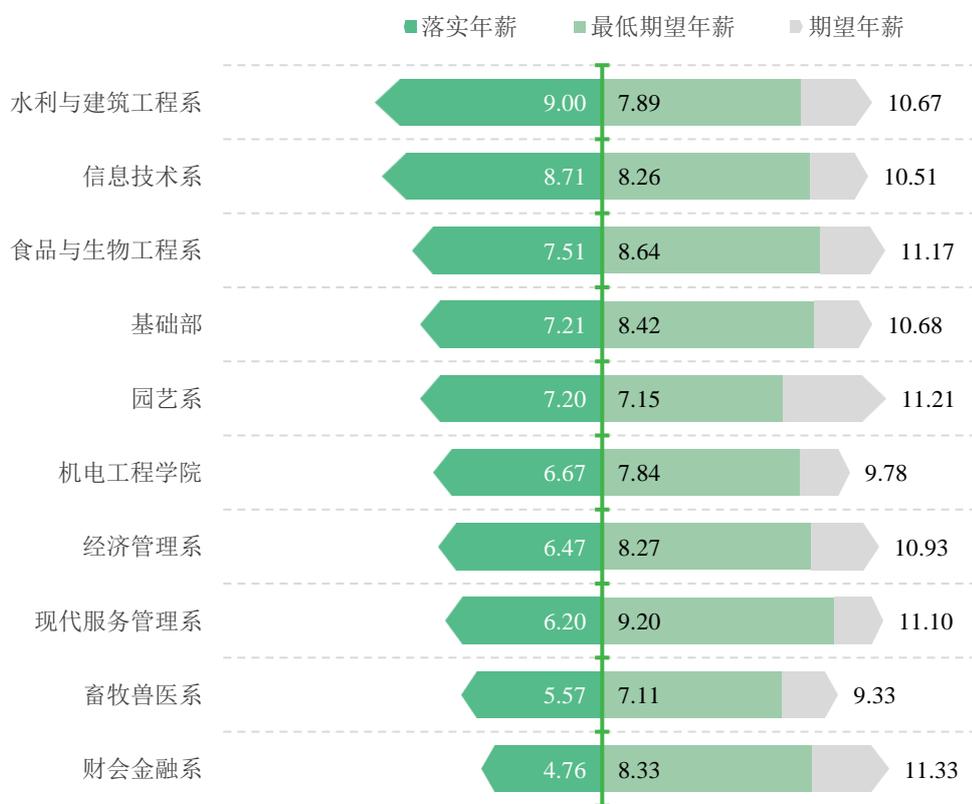
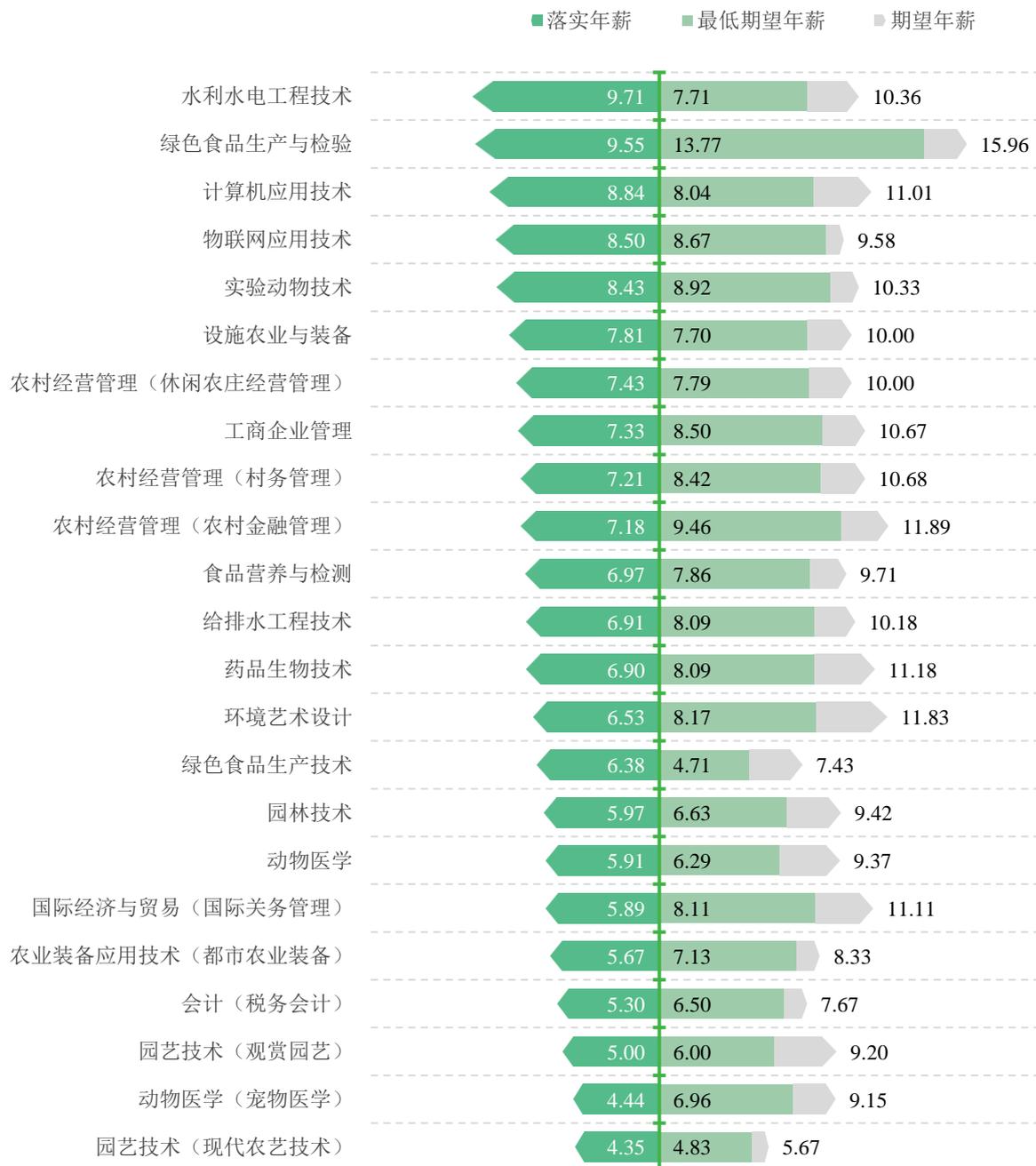


图2-26 各院系 2023 届毕业生平均落实与期望年薪情况（单位：万元）

¹² 年薪分布区间以左开右闭为划分原则，例如，5万元整划分入3—5万元区间。

图2-27 各专业 2023 届毕业生平均落实与期望年薪情况（单位：万元）¹³

2. 社会保障情况

我校 2023 届毕业生有五险、有公积金的比例分别为 79.04%、60.04%。

¹³ 当落实年薪的有效样本量少于5时，该院系/专业数据不显示。

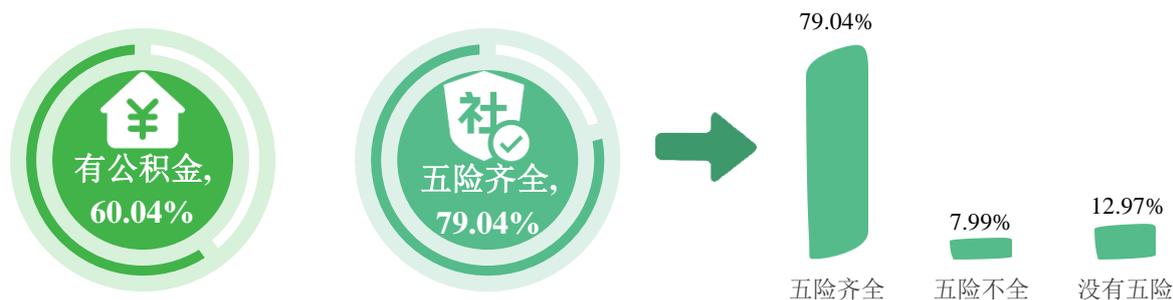


图2-28 2023 届毕业生的社会保障情况

分院系来看，现代服务管理系、财会金融系毕业生有五险的比例均为 100.00%。分专业来看，实验动物技术等 6 个专业毕业生有五险的比例均为 100.00%。

分院系来看，现代服务管理系（100.00%）、财会金融系（81.82%）、水利与建筑工程系（78.57%）毕业生有公积金的比例较高。分专业来看，实验动物技术（100.00%）、动物医学（87.50%）、物联网应用技术（85.71%）专业毕业生有公积金的比例较高。

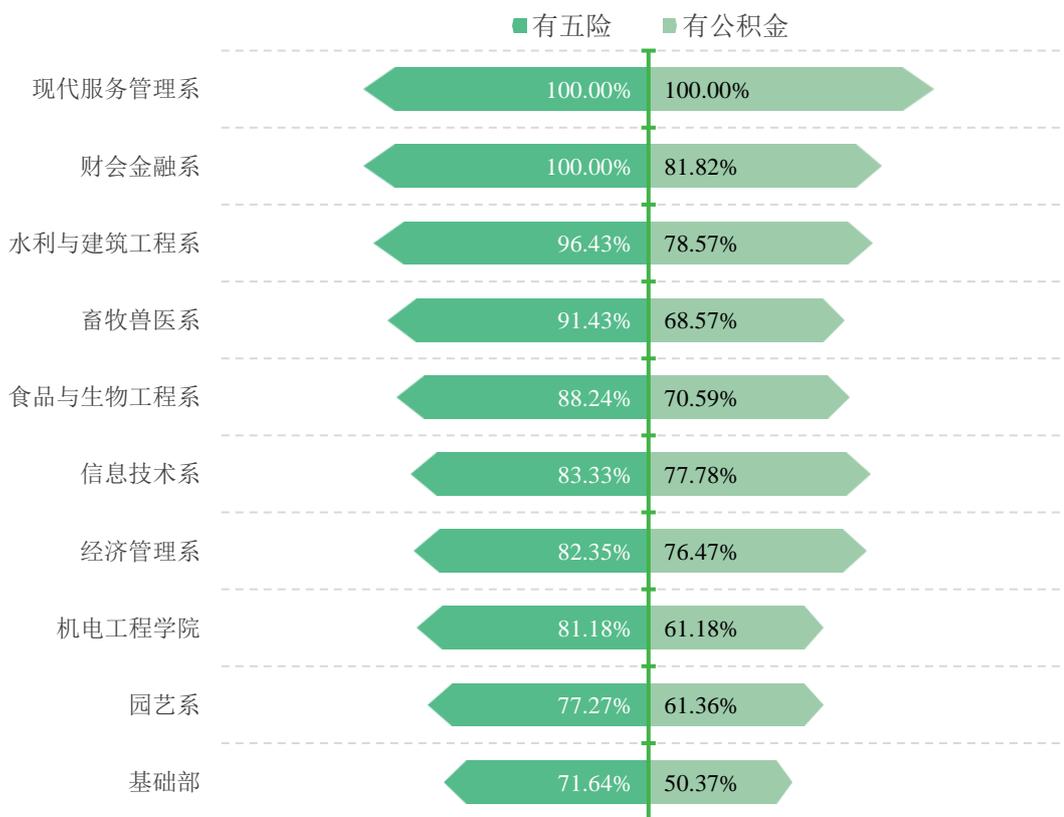


图2-29 各院系 2023 届毕业生有五险、公积金的比例

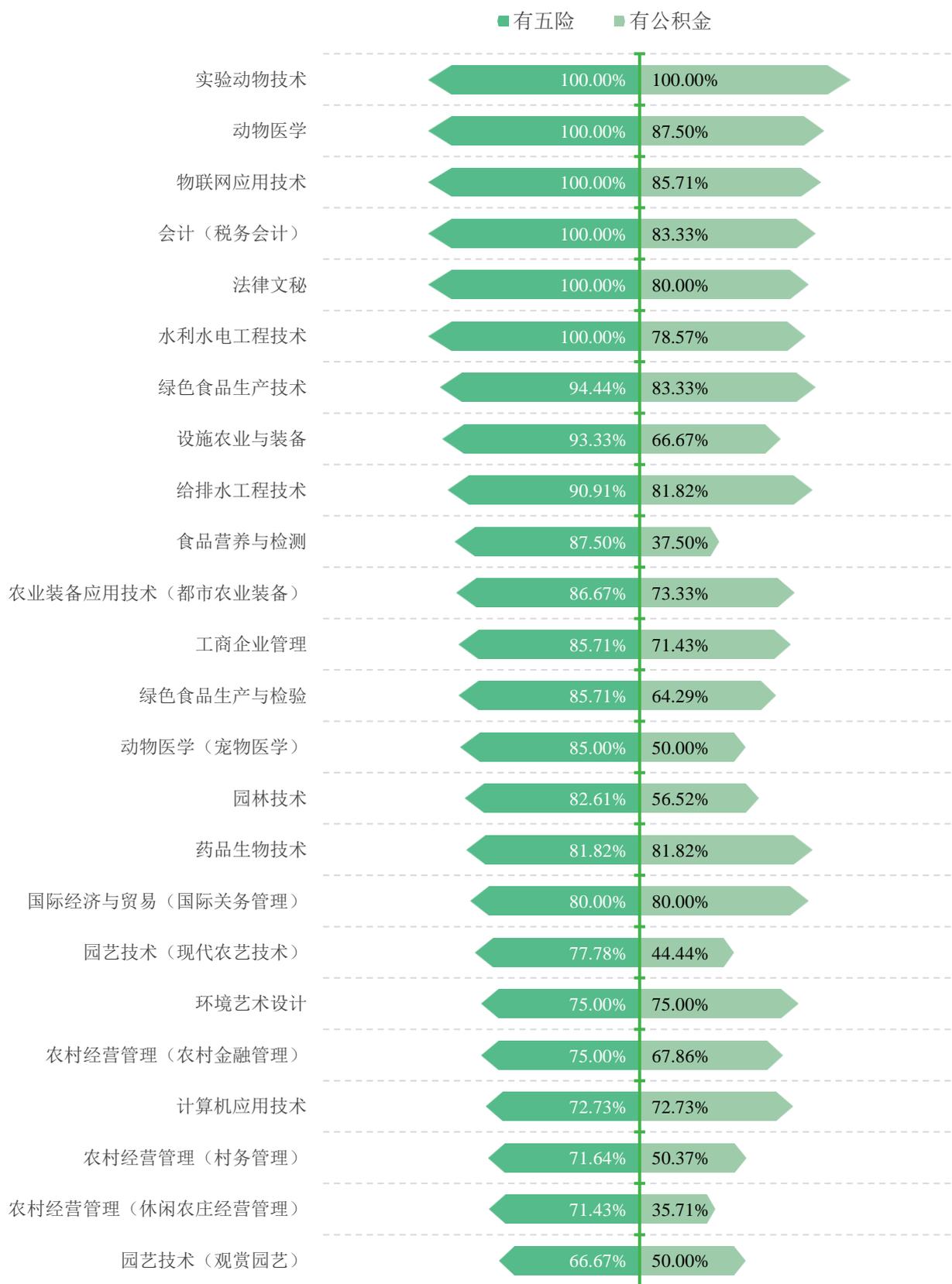


图2-30 各专业 2023 届毕业生有五险、公积金的比例



（四）工作与预期吻合度

2023 届毕业生中，78.51%的人认为从事的工作与求职预期吻合。

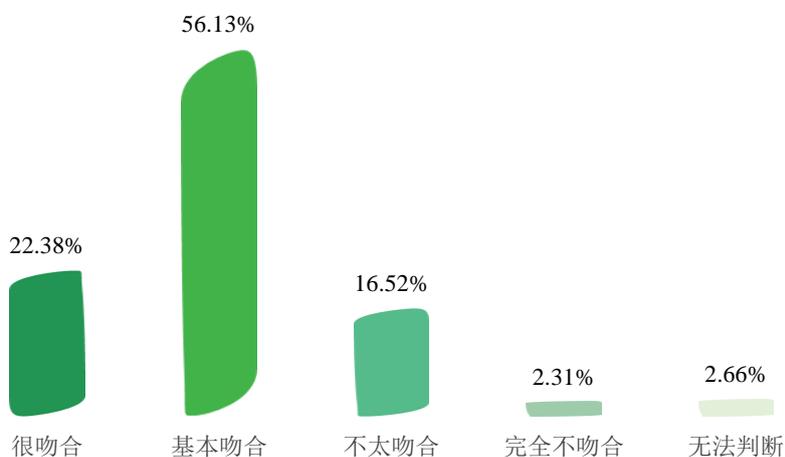


图2-31 2023 届毕业生工作与求职预期的吻合度

分院系来看，财会金融系（90.91%）、畜牧兽医系（85.71%）毕业生认为工作与求职预期吻合度较高。

分专业来看，会计（税务会计）、实验动物技术、药品生物技术专业毕业生认为工作与求职预期吻合度均为 100.00%。

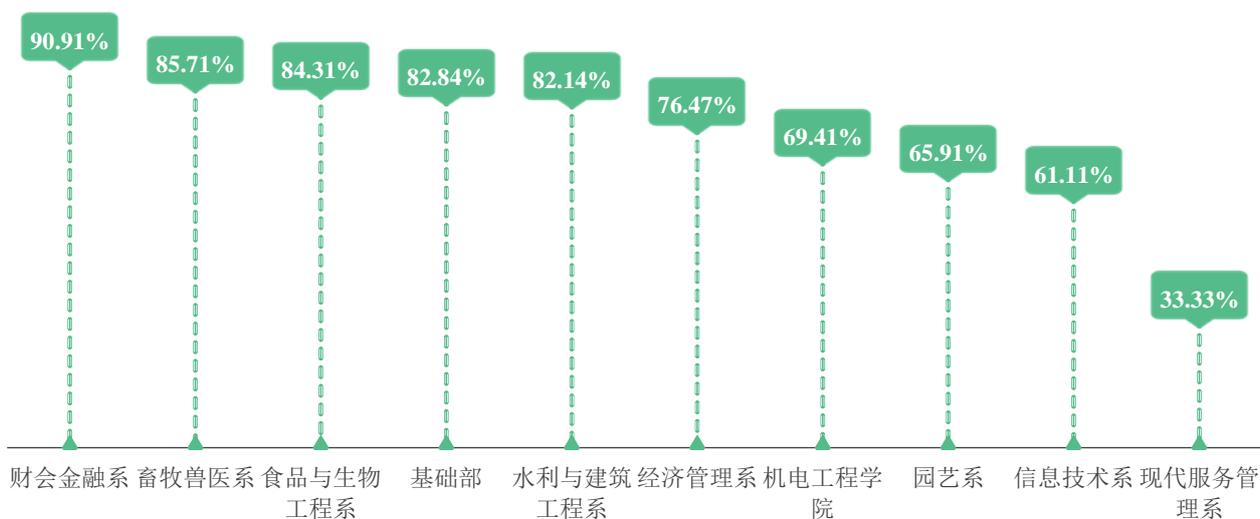


图2-32 各院系 2023 届毕业生工作与求职预期的吻合度

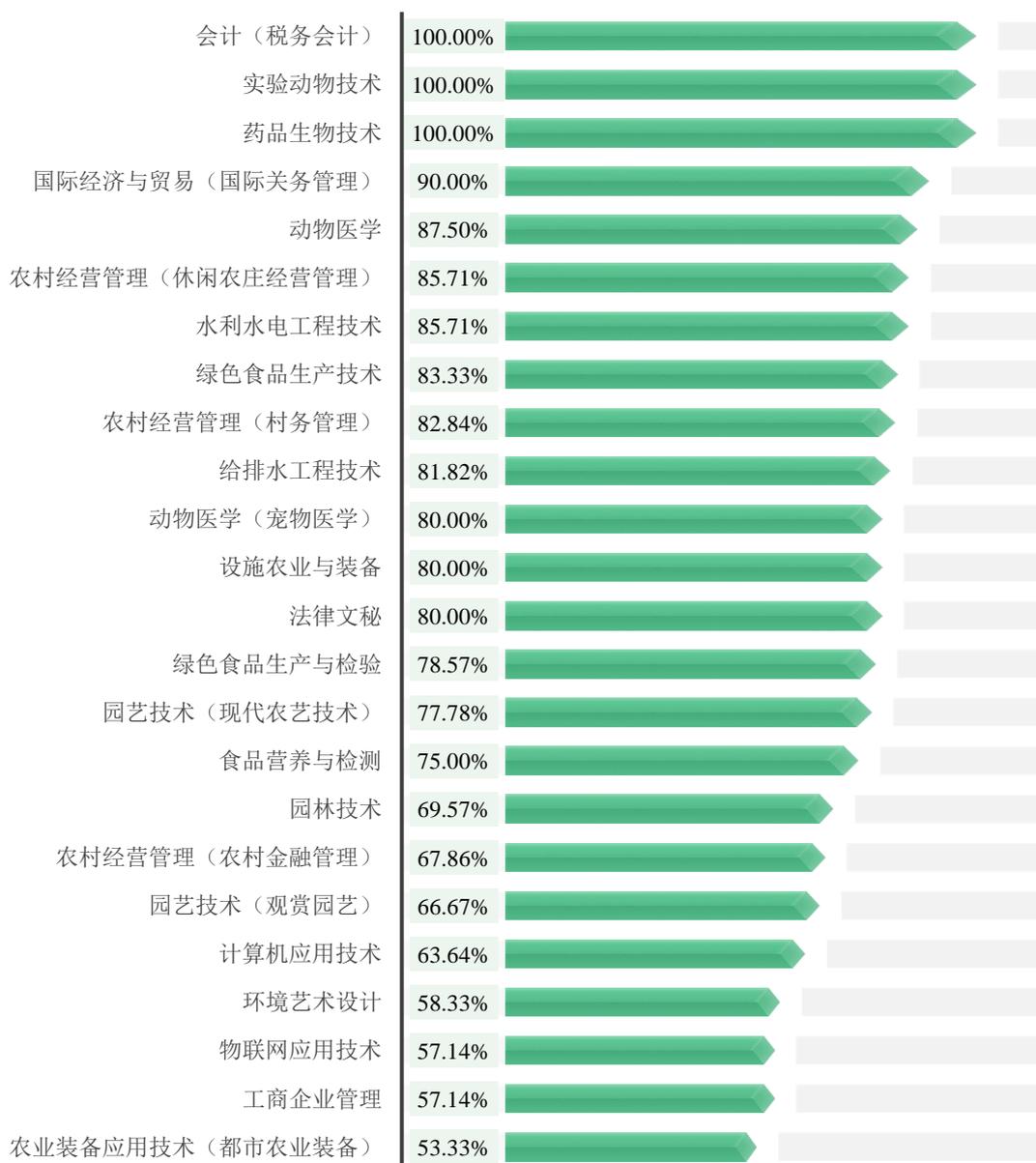


图2-33 各专业 2023 届毕业生工作与求职预期的吻合度

（五）工作发展路径清晰度

2023 届毕业生中，65.37% 的人认为在工作单位发展路径清晰。

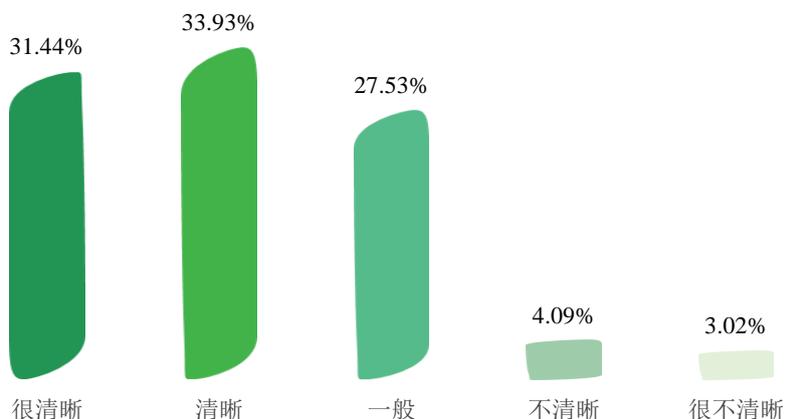


图2-34 2023 届毕业生对工作发展路径清晰度的评价

分院系来看，经济管理系（76.47%）、水利与建筑工程系（75.00%）毕业生认为工作发展路径清晰的比例较高。

分专业来看，国际经济与贸易（国际关务管理）（90.00%）、绿色食品生产技术（88.89%）专业毕业生认为工作发展路径清晰的比例较高。



图2-35 各院系 2023 届毕业生工作发展路径清晰度的评价

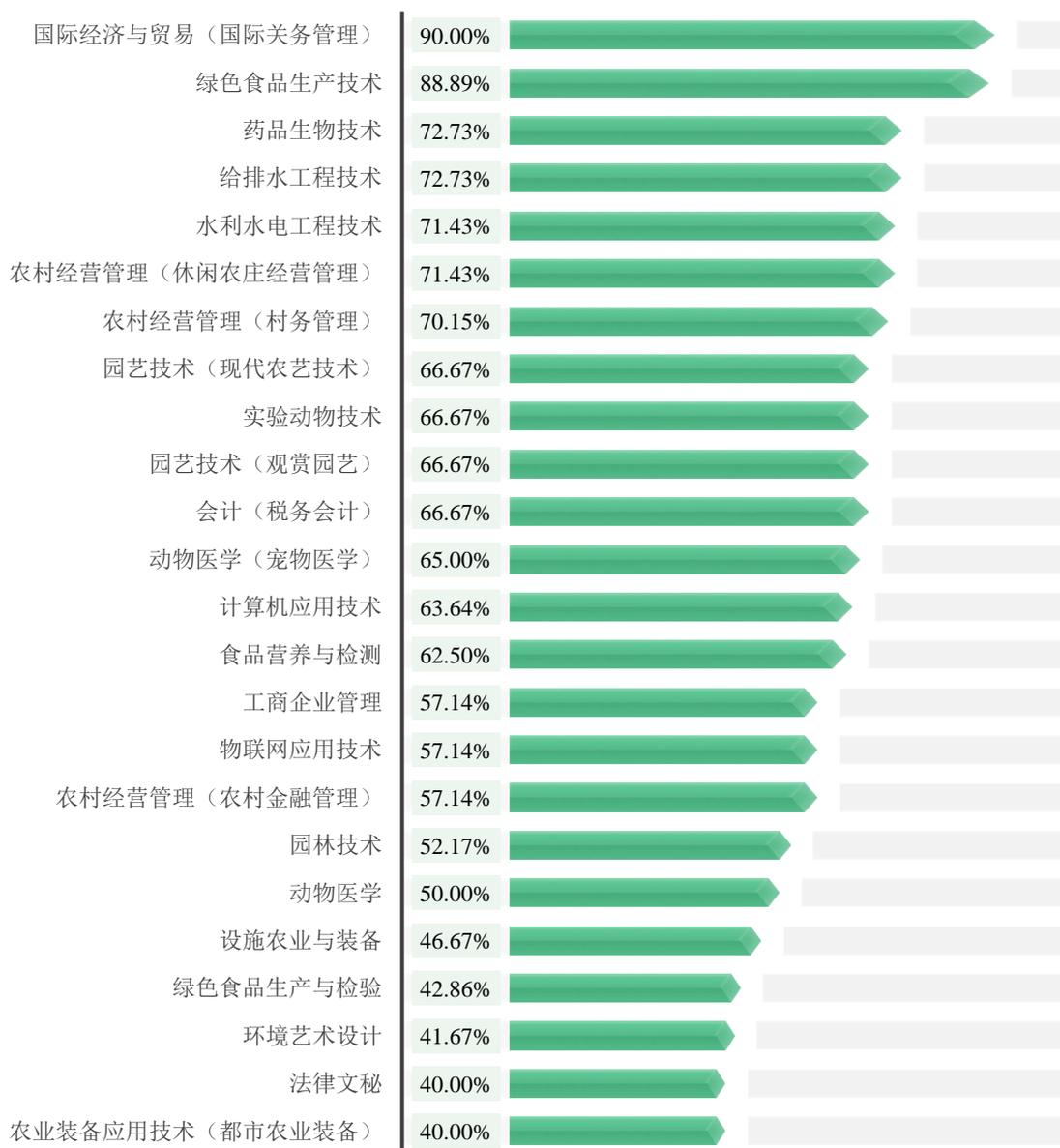


图2-36 各专业 2023 届毕业生工作发展路径清晰度

（六）预期工作稳定性

2023 届毕业生中，预期在单位工作 5 年及以上的比例最高（38.72%），其次是预期工作 1—3 年（含 1 年）（29.13%）。

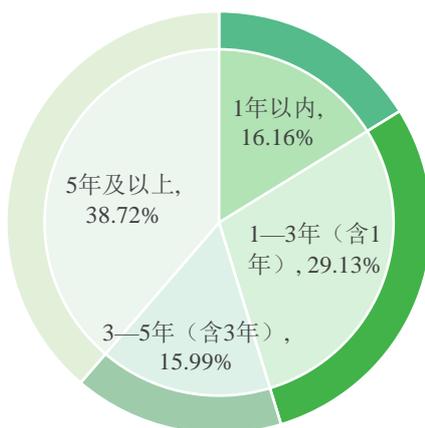


图2-37 2023 届毕业生在单位预期工作时长

分院系看，基础部（57.84%）毕业生预期在单位工作 5 年及以上的比例较高；财会金融系（54.55%）、食品与生物工程系（52.94%）毕业生预期在单位工作 1—3 年（含 1 年）的比例较高；现代服务管理系（50.00%）毕业生预期在单位工作 1 年以内的比例较高。分专业来看，药品生物技术（72.73%）、实验动物技术（66.67%）专业毕业生预期在单位工作 1—3 年（含 1 年）的比例较高；园艺技术（观赏园艺）（66.67%）、环境艺术设计（66.67%）专业毕业生预期在单位工作 1 年以内的比例较高。

表2-6 各院系 2023 届毕业生在单位预期工作时长（单位：%）

院系	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及 以上
机电工程学院	10.59	29.41	21.18	38.82
园艺系	45.45	31.82	4.55	18.18
畜牧兽医系	37.14	34.29	17.14	11.43
食品与生物工程系	33.33	52.94	7.84	5.88
水利与建筑工程系	10.71	46.43	17.86	25.00
现代服务管理系	50.00	33.33	16.67	0.00
信息技术系	27.78	38.89	22.22	11.11
经济管理系	17.65	47.06	11.76	23.53
财会金融系	18.18	54.55	9.09	18.18
基础部	5.97	18.66	17.54	57.84



表2-7 各专业 2023 届毕业生在单位预期工作时长（单位：%）

专业	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及 以上
食品营养与检测	50.00	37.50	12.50	0.00
农业装备应用技术（都市农业装备）	13.33	26.67	13.33	46.67
会计（税务会计）	16.67	50.00	0.00	33.33
农村经营管理（村务管理）	5.97	18.66	17.54	57.84
给排水工程技术	9.09	27.27	36.36	27.27
绿色食品生产技术	44.44	44.44	5.56	5.56
园艺技术（观赏园艺）	66.67	16.67	0.00	16.67
农村经营管理（农村金融管理）	7.14	25.00	25.00	42.86
园林技术	30.43	47.83	4.35	17.39
动物医学（宠物医学）	35.00	30.00	25.00	10.00
农村经营管理（休闲农庄经营管理）	7.14	21.43	28.57	42.86
实验动物技术	16.67	66.67	0.00	16.67
水利水电工程技术	14.29	50.00	7.14	28.57
计算机应用技术	36.36	36.36	9.09	18.18
药品生物技术	18.18	72.73	9.09	0.00
设施农业与装备	20.00	26.67	26.67	26.67
法律文秘	20.00	60.00	20.00	0.00
物联网应用技术	14.29	42.86	42.86	0.00
动物医学	50.00	25.00	12.50	12.50
工商企业管理	14.29	57.14	0.00	28.57
环境艺术设计	66.67	16.67	0.00	16.67
国际经济与贸易（国际关务管理）	20.00	40.00	20.00	20.00
园艺技术（现代农艺技术）	0.00	44.44	11.11	44.44
绿色食品生产与检验	21.43	57.14	7.14	14.29



（七）成功就业的影响因素

“个人综合能力较强”“专业对口，专业技能强”和“工作相关的实习实践经历”是毕业生实现成功就业的重要影响因素。



图2-38 2023 届毕业生成功就业的影响因素



第三部分

用人单位需求及评价



一、招聘需求情况

（一）招聘毕业生情况

1. 招聘人数情况

用人单位调查显示，参与调查的用人单位平均每家单位实际招聘我校 2023 届毕业生 7 人，计划招聘我校 2024 届毕业生 9 人，相比实际招聘 2023 届毕业生人数，计划招聘 2024 届毕业生平均数量和总量均有所增加。

表3-1 用人单位招聘我校毕业生人数（单位：人）

	单位数 ¹⁴	平均数	中位数	总数
实际招聘 2023 届毕业生	34	7	2	244
计划招聘 2024 届毕业生	45	9	5	391

具体来看，实际招聘我校 2023 届毕业生人数在 5 人及以下的用人单位占比最高，达 73.53%；从招聘总人数来看，招聘毕业生数量在 16 人以上的用人单位仅占 17.64%，却实际招聘了超六成的 2023 届毕业生。

表3-2 用人单位招聘我校毕业生数量区间情况

招聘人数区间	实际招聘 2023 届毕业生				计划招聘 2024 届毕业生			
	单位数/占比 (%)		招聘人数/占比 (%)		单位数/占比 (%)		招聘人数/占比 (%)	
5 人及以下	25	73.53	56	22.95	28	62.22	76	19.44
6—10 人	1	2.94	10	4.10	8	17.78	80	20.46
11—15 人	2	5.88	28	11.48	1	2.22	15	3.84
16—20 人	3	8.82	60	24.59	2	4.44	40	10.23
21—30 人	2	5.88	50	20.49	4	8.89	105	26.85
30 人以上	1	2.94	40	16.39	2	4.44	75	19.18

¹⁴ 参与调查用人单位共 51 家，当用人单位填答的招聘人数为 0 或招聘数据出现异常值时，数据按缺失处理，故实际计入统计的单位数与参与调查的单位数存在不一致的情况。



2.招聘专业情况

用人单位对我校动物医学、物联网应用技术、法律文秘 3 个专业毕业生的实际招聘需求量较大。

表3-3 用人单位实际和计划招聘我校各专业毕业生情况

序号	专业类别	实际招聘 2023 届毕业生			计划招聘 2024 届毕业生		
		单位数	需求度 ¹⁵	排序	单位数	需求度	排序
1	动物医学	8	1.54	1	10	1.32	1
2	物联网应用技术	5	0.73	2	4	0.53	3
3	法律文秘	3	0.58	3	3	0.39	4
4	会计	4	0.54	4	4	0.37	5
5	计算机应用技术	4	0.46	5	5	0.24	9
6	水利工程施工技术	3	0.42	6	5	0.66	2
7	会展策划与管理	3	0.35	7	4	0.32	6
8	给排水工程技术	2	0.31	8	3	0.24	9
9	动物医学（宠物医学）	3	0.27	9	3	0.18	11
10	实验动物技术	2	0.23	10	3	0.18	11
11	建筑工程技术	1	0.19	11	4	0.37	5
12	工商企业管理	1	0.19	11	4	0.32	6
13	园艺技术	1	0.19	11	2	0.26	8
14	园艺技术（现代农艺技术）	1	0.19	11	2	0.16	12
15	畜牧兽医（运动马驯养与疾病防治）	1	0.19	11	/	/	/
16	农村经营管理（休闲农庄经营管理）	1	0.12	12	/	/	/
17	旅游管理	1	0.12	12	/	/	/
18	园林技术	1	0.04	13	2	0.21	10
19	农村经营管理（村务管理）	/	/	/	3	0.29	7
20	药品生物技术	/	/	/	2	0.26	8

¹⁵ 需求度统计方法：将排名前三位的专业分别赋予权重5、3、1，未选中的为0，然后计算其均值，分值越高，则用人单位对该专业毕业生的需求度越高。



序号	专业类别	实际招聘 2023 届毕业生			计划招聘 2024 届毕业生		
		单位数	需求度 ¹⁵	排序	单位数	需求度	排序
21	绿色食品生产与检验	/	/	/	2	0.16	12
22	环境艺术设计	/	/	/	1	0.13	13
23	绿色食品生产技术	/	/	/	1	0.13	13
24	金融管理	/	/	/	1	0.08	14
25	无人机应用技术	/	/	/	1	0.03	15
26	国际经济与贸易	/	/	/	1	0.03	15
27	农业装备应用技术 (都市农业装备)	/	/	/	1	0.03	15

3.招聘岗位情况

用人单位招聘我校 2023 届毕业生时，实际招聘需求最高的岗位是销售/市场/运营/客服（29.41%），平均每家单位招聘 7 人；其次是业务生产/制造/加工/运输（11.76%）、研发/技术（11.76%），平均每家单位分别招聘 3 人和 2 人。

表3-4 用人单位实际招聘 2023 届毕业生人数最多的岗位

招聘岗位	招聘单位数	单位占比（%）	平均招聘人数
销售/市场/运营/客服	10	29.41	7
业务生产/制造/加工/运输	4	11.76	3
研发/技术	4	11.76	2
人力/财务/行政	3	8.82	2
咨询/法律/翻译	3	8.82	4
医护/保健理疗	3	8.82	18
公务员	1	2.94	1
其他	6	17.65	6

（二）薪酬和社会保障情况

参与调查的用人单位为我校 2023 届毕业生提供的平均税前年薪为 7.19 万元。

从社会保障情况来看，96.08%的用人单位为我校毕业生提供的五险齐全，3.92%不提供五险；84.31%的用人单位为毕业生提供公积金。



（三）未来三年对毕业生的需求趋势

43.14%的用人单位表示未来三年对北京地区高校毕业生的需求与目前持平，19.61%表示会增加，3.92%表示会减少，还有33.33%表示不确定。

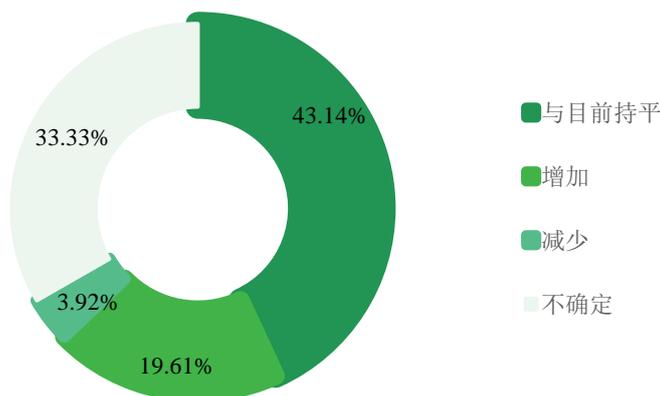


图3-1 用人单位未来三年对毕业生的需求趋势

二、用人单位对毕业生的评价

（一）满意度评价

用人单位对我校2023届毕业生的评价较高，其中，对毕业生的总体满意度为92.16%，对毕业生的专业知识和技能的满意度为94.12%。

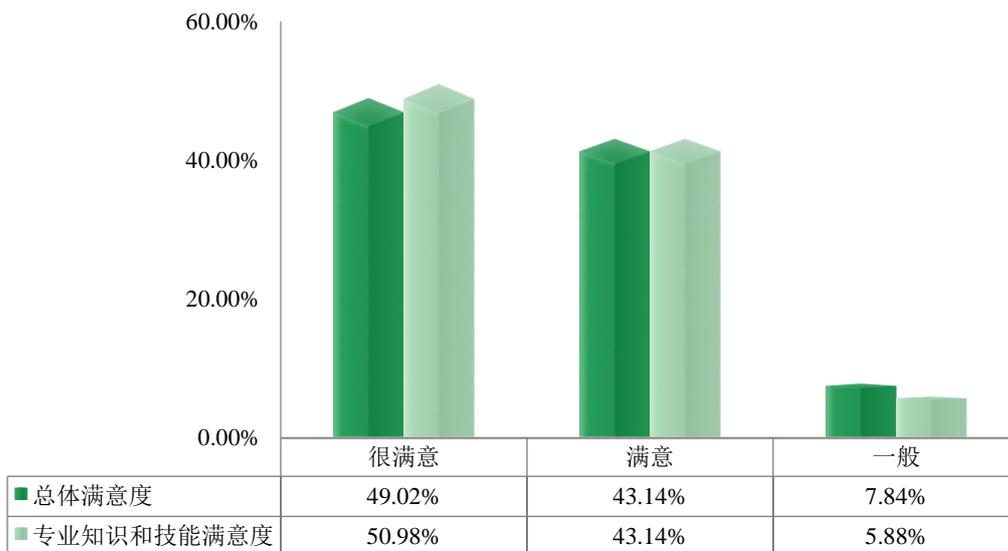


图3-2 用人单位对我校 2023 届毕业生的满意度评价

（二）对求职积极度的评价

86.27%的用人单位认为我校 2023 届毕业生在求职过程中表现积极。

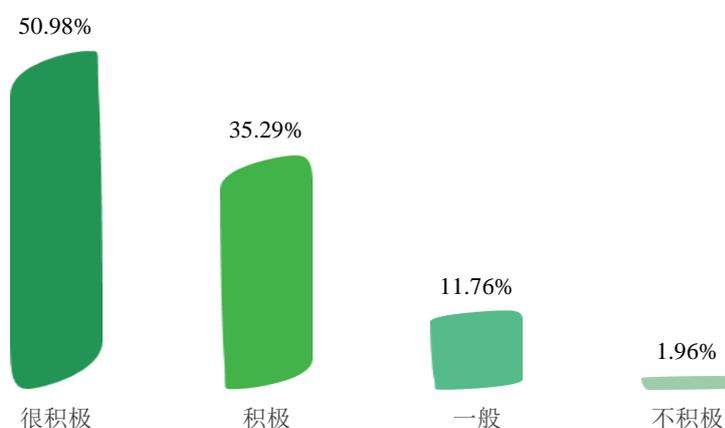


图3-3 用人单位对我校 2023 届毕业生求职积极度的评价

（四）对毕业生职业能力的评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重我校毕业生的专业知识与技能、学习能力、沟通与表达能力；对于已入职毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业能力为沟通与表达能力、专业知识与技能、学习能力。

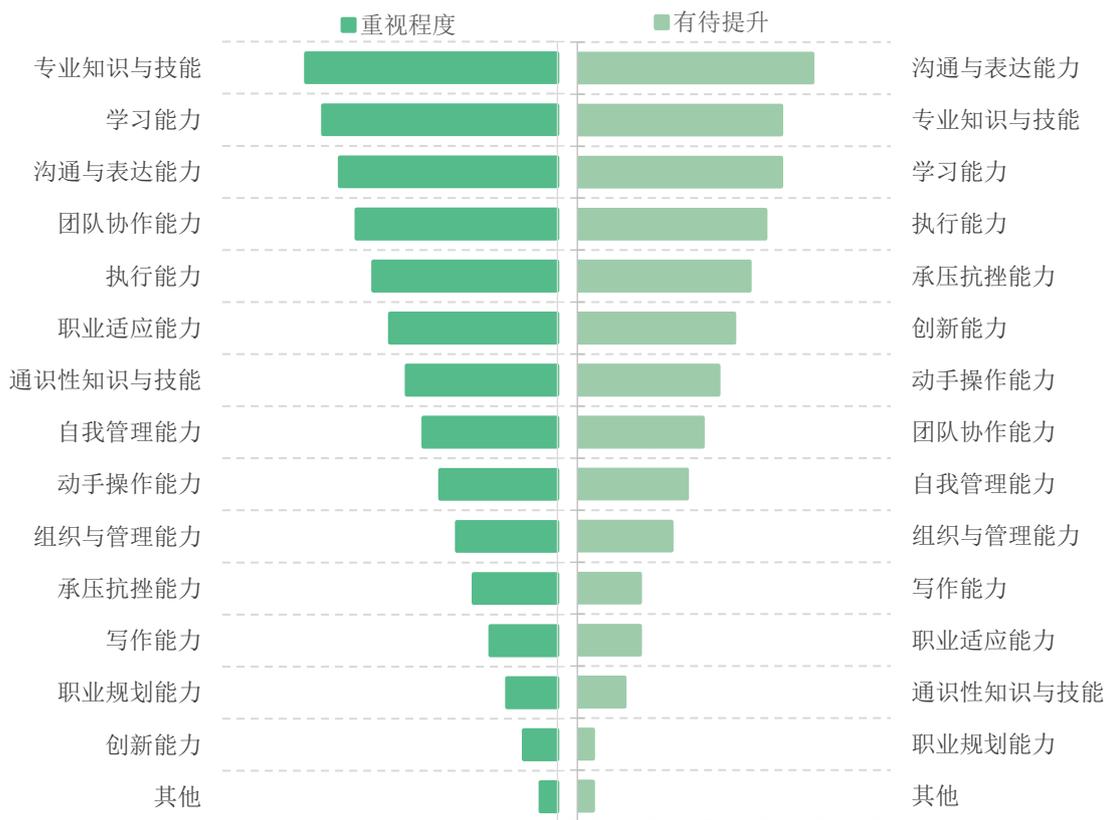


图3-4 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业能力¹⁶

（五）对毕业生职业素养的评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重我校毕业生的责任担当、爱岗敬业、积极主动；对于已入职毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业素养为爱岗敬业、责任担当、积极主动。

¹⁶

排序题分析中，将排在第一位的选项赋值5分，排第二位的选项赋值3分，排第三位的选项赋值1分，未选的记0分，算出每个选项的权重均值，然后按照均值大小排序。报告中的排序题均依此方法处理。

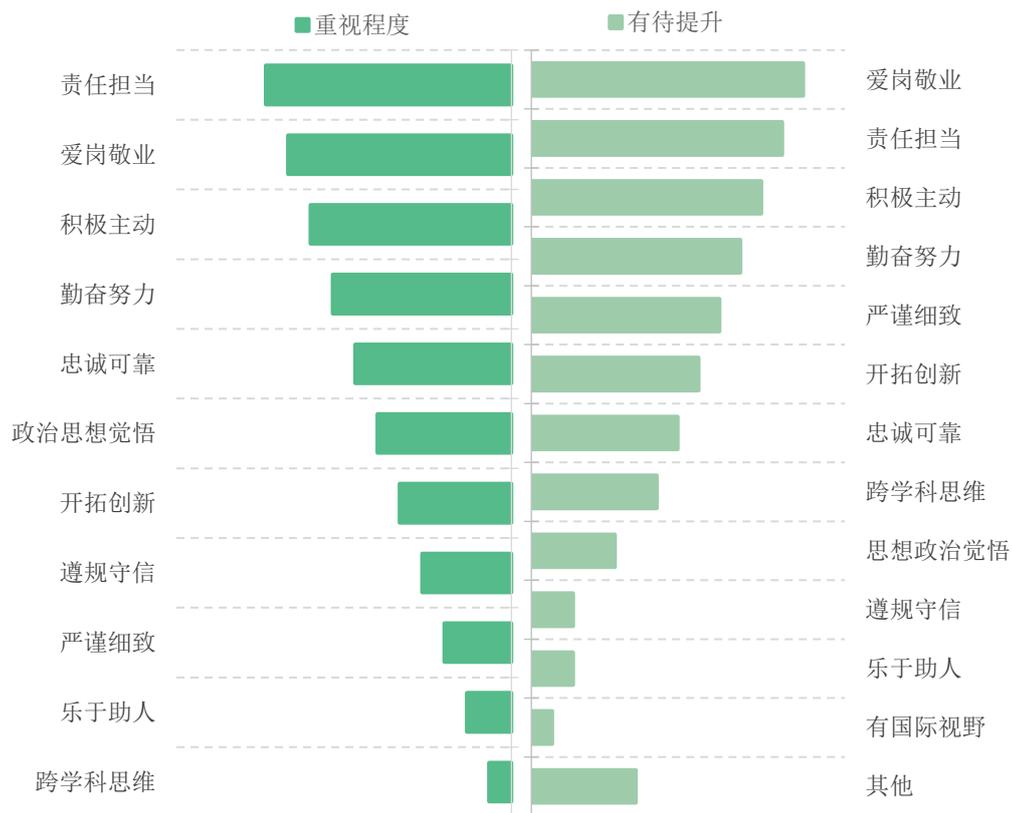


图3-5 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业素养



第四部分

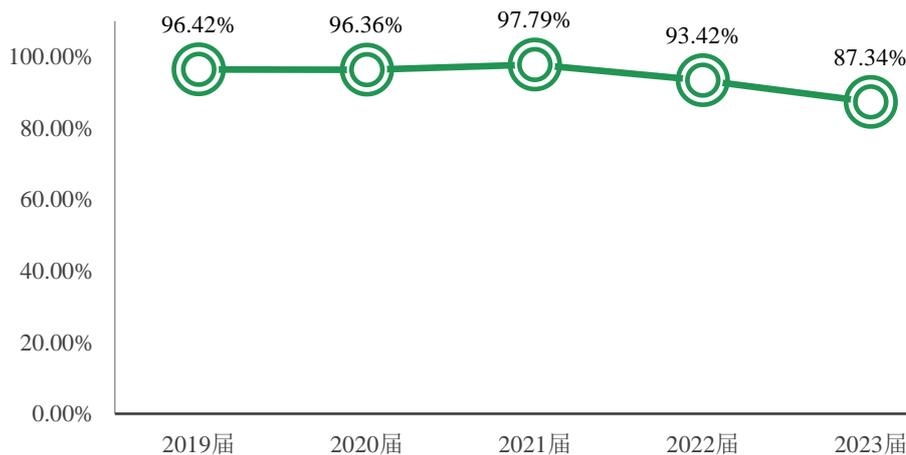
就业发展趋势分析



就业是最基本的民生。党中央在部署 2023 年经济工作时指出，要落实落细就业优先政策，把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置。我校坚持把促进毕业生就业作为重要政治任务，把就业作为人才培养工作的重中之重，不断完善就业机制，拓宽就业渠道，创新就业服务，持续提升就业工作质量和水平，全力促进毕业生高质量充分就业。

毕业生面临较大就业压力

受高职扩招生源影响，近年来我校毕业生毕业去向落实率出现下降，相较 2019—2021 届，2023 届毕业去向落实率下降了约 10 个百分点，毕业生就业压力增大。具体来看，我校毕业生国内升学率整体有所上升，同时灵活就业率大幅下降。



注：2019—2020 届数据统计时间节点为当年 10 月 31 日，2021—2023 届数据统计时间节点为当年 8 月 31 日。

图4-1 2019—2023 届各学历毕业生毕业去向落实率情况

表4-1 2019—2023 届毕业生升学情况（单位：%）

年份	国内升学	灵活就业
2019 届	9.57	77.43
2020 届	11.92	72.36
2021 届	19.83	70.38
2022 届	13.57	32.38
2023 届	14.04	0.69

二、铸根京郊，服务首都乡村全面振兴

我校积极响应服务国家和区域重大发展战略，坚持以乡村振兴战略为引领，紧密围绕北京都市型现代农业发展需求，创新人才培养与社会服务模式，努力为北京实现乡村振兴战略输送更多优秀人才。

从地区分布来看，北京是我校毕业生主要的就业地点，近五年毕业生在京就业比例均在 92% 以上。同时，毕业生去东部地区就业的比例呈现先升后降的趋势。

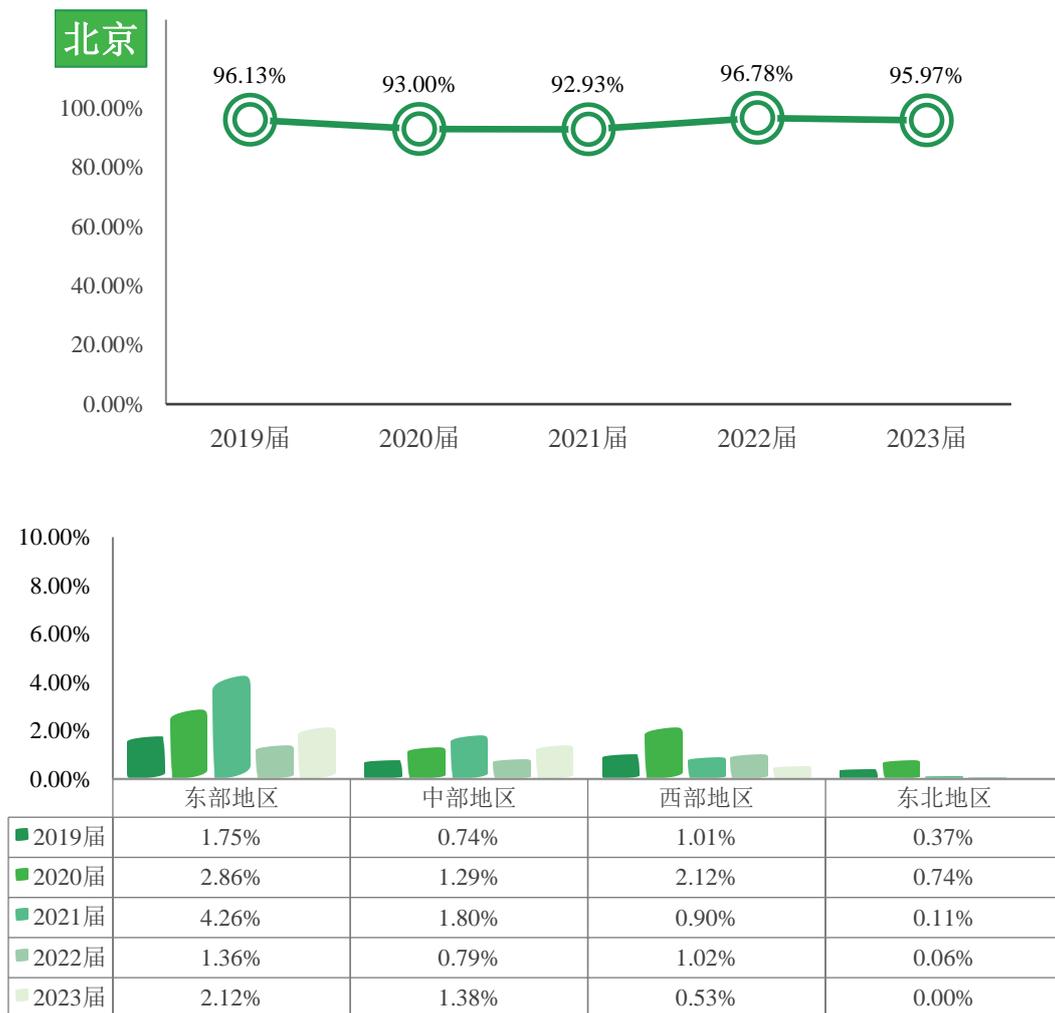


图4-2 2019—2023 届毕业生就业地区分布

从行业分布来看，我校毕业生主要进入居民服务、修理和其他服务业，农、林、牧、渔业，批发和零售业，科学研究和技术服务业等领域，就业行业分布与学校专业行业特色及人才培养定位整体相符，为服务首都经济建设、城市生活和乡村全面振兴提供了重要的



人才支持。

表4-2 2019—2023 届毕业生主要就业行业分布

年份	第一位	第二位	第三位	第四位	第五位
2019 届	农、林、牧、渔业 (31.61%)	水利、环境和公共设施管理业 (11.24%)	科学研究和技术服务业 (7.47%)	建筑业 (6.18%)	批发和零售业 (6.08%)
2020 届	农、林、牧、渔业 (26.14%)	信息传输、软件和信息技术服务业 (14.46%)	居民服务、修理和其他服务业 (8.53%)	建筑业 (7.78%)	文化、体育和娱乐业 (6.02%)
2021 届	农、林、牧、渔业 (26.43%)	居民服务、修理和其他服务业 (15.41%)	信息传输、软件和信息技术服务业 (9.34%)	科学研究和技术服务业 (8.32%)	建筑业 (8.10%)
2022 届	居民服务、修理和其他服务业 (40.10%)	农、林、牧、渔业 (17.81%)	批发和零售业 (7.54%)	信息传输、软件和信息技术服务业 (5.39%)	建筑业 (5.05%)
2023 届	居民服务、修理和其他服务业 (42.02%)	科学研究和技术服务业 (12.02%)	农、林、牧、渔业 (11.91%)	批发和零售业 (5.96%)	公共管理、社会保障和社会组织 (4.26%)

从单位类型来看，我校毕业生主要进入其他企业，但近四年比例呈逐年下降趋势；同时，毕业生到国有企业就业的比例也逐年下降，到机关就业的比例有所上升。

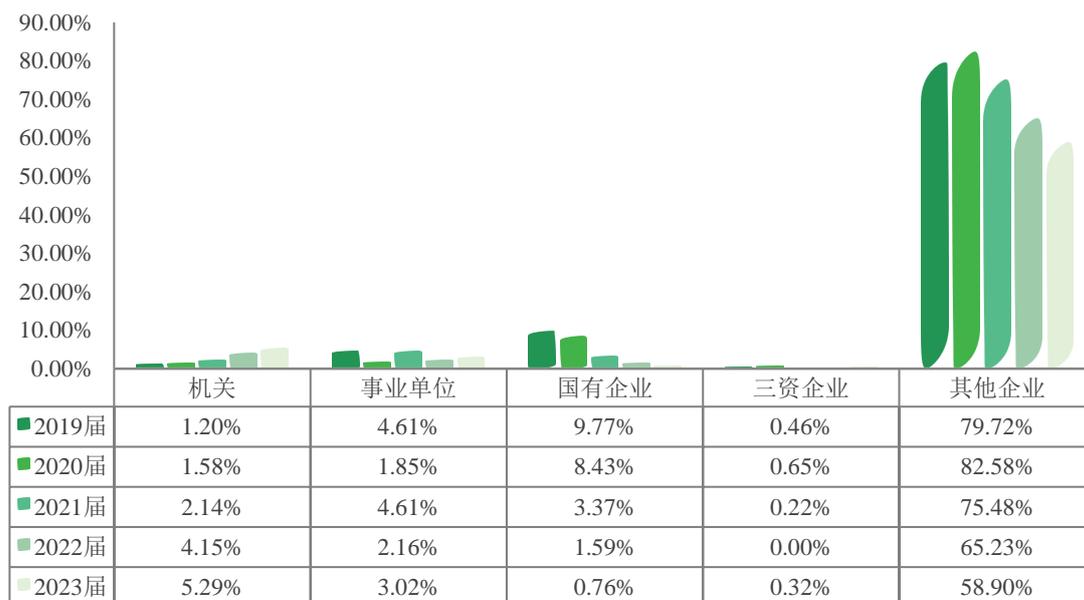


图4-3 2019—2023 届毕业生就业单位性质分布



三、毕业生就业质量有待进一步提升

调查结果显示,近五年来,我校毕业生对工作的总体满意度、工作与专业的相关度、工作发展路径的清晰度均呈先降后升趋势;同时,毕业生起步年薪和预期工作稳定性均整体有所上升。总体来看,我校还需进一步加强毕业生就业工作,全力提升毕业生就业质量。同时,近五年来,除 2022 届以外,用人单位对我校毕业生的总体满意度均在 92% 以上,对毕业生专业知识和技能的满意度均在 90% 以上,毕业生普遍受到用人单位的好评。

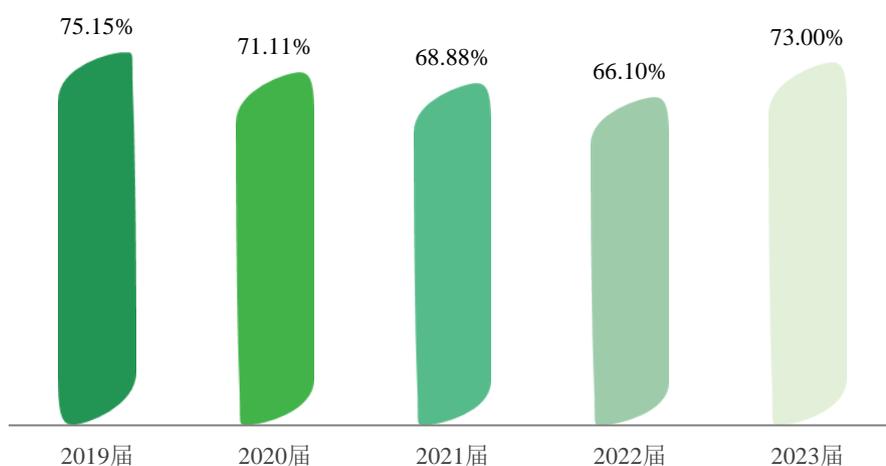


图4-4 2019—2023 届毕业生的就业满意度

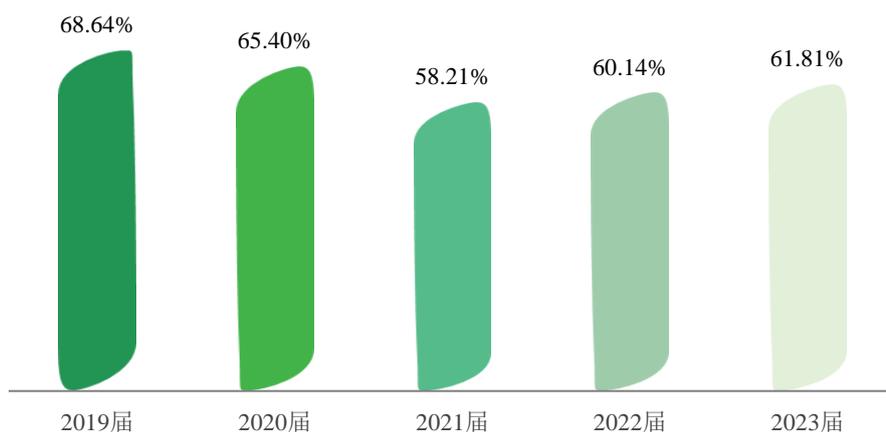


图4-5 2019—2023 届毕业生工作与专业的相关度

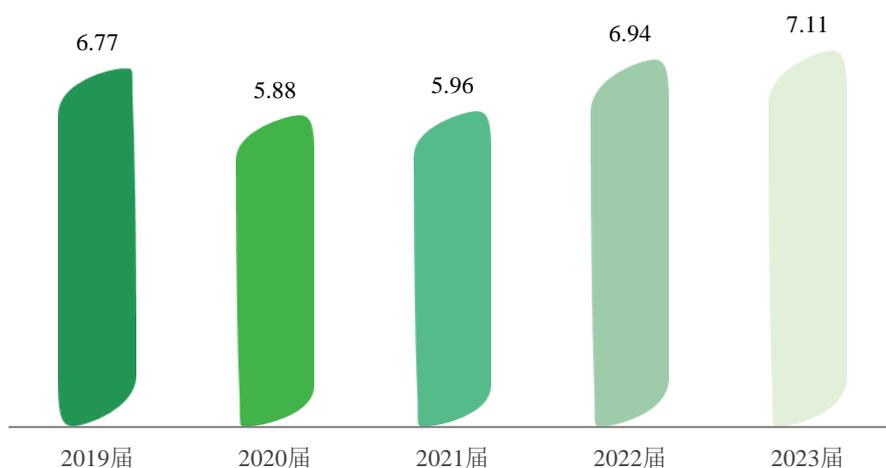
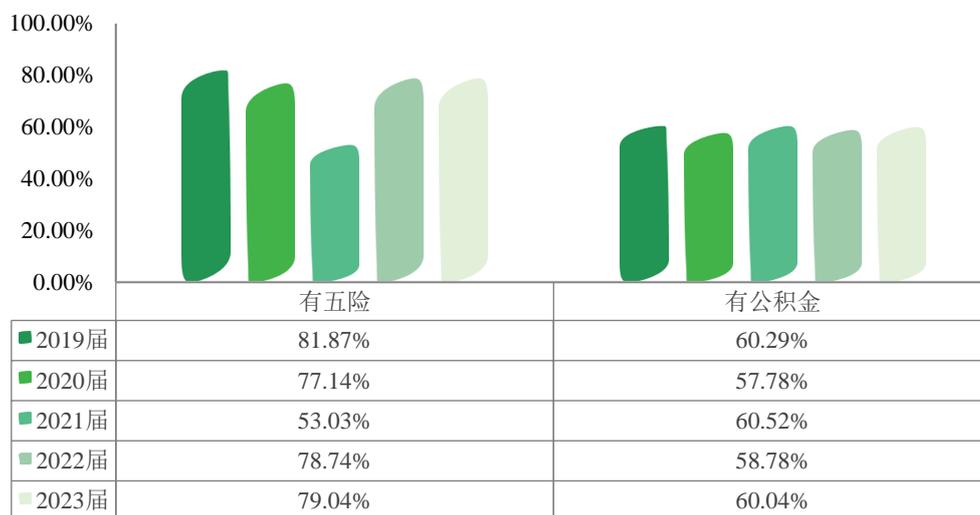


图4-6 2019—2023 届毕业生平均落实年薪情况（单位：万元）

图4-7 2019—2023 届毕业生社会保障情况¹⁷

¹⁷ 由于2021年问卷中关于五险的题目设置有所调整，故统计结果与其他年份存在一定差异。

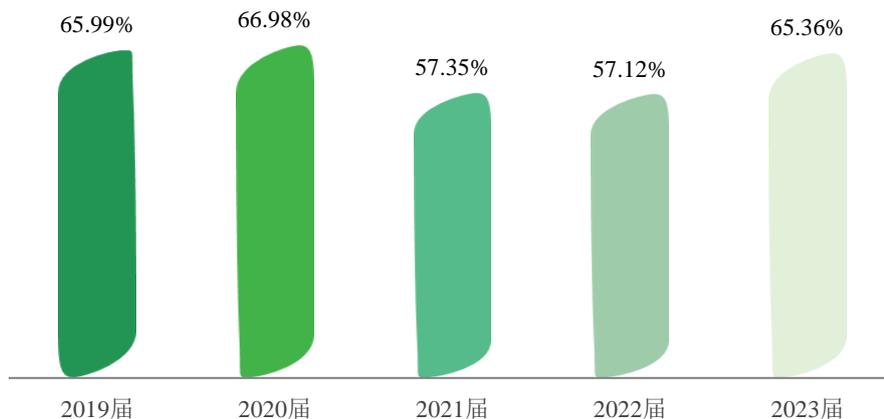


图4-8 2019—2023 届毕业生工作发展路径清晰度

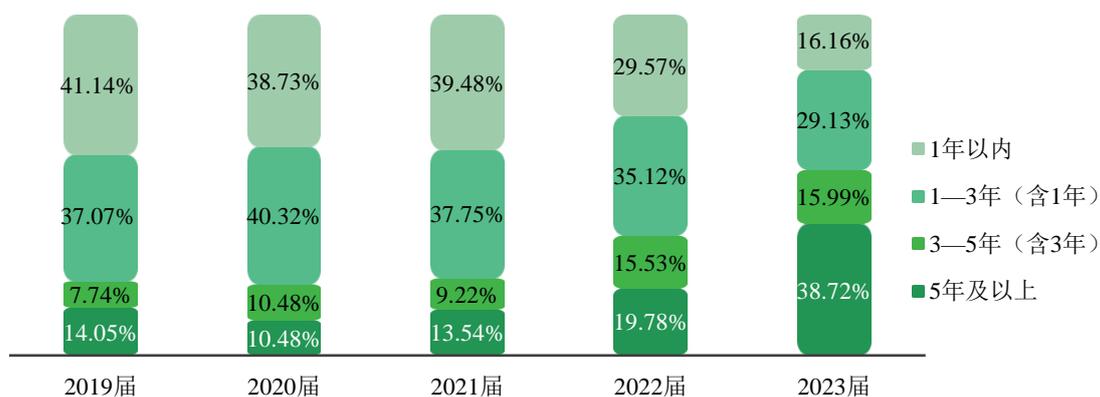


图4-9 2019—2023 届毕业生在落实单位预期工作时长

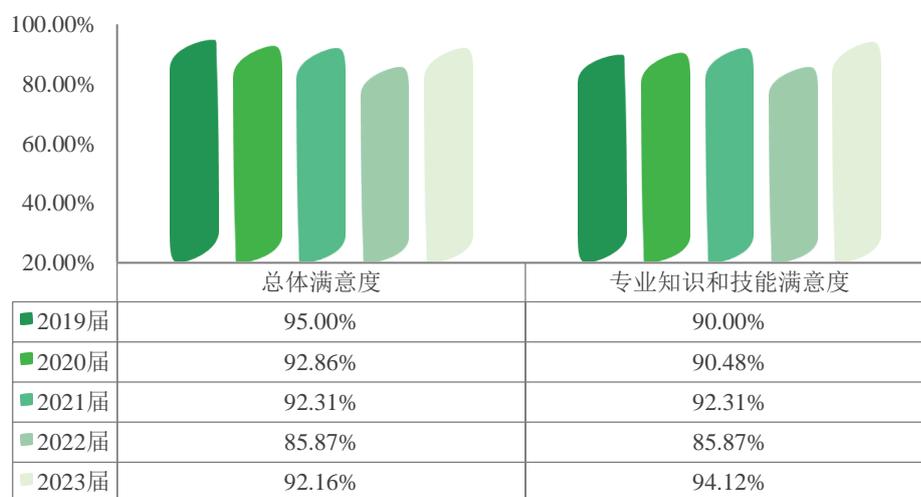


图4-10 2019—2023 届用人单位对毕业生的评价



第五部分

对教育教学的反馈



作为高校人才培养的重要评价主体，毕业生和用人单位对学校教育教学、就业创业工作方面的评价，对于高校优化专业结构设置、改进教育教学具有重要的参考意义。

一、毕业生对教育教学的反馈

（一）毕业生对专业培养的反馈

1. 专业认同情况

（1）对本专业的态度

83.24%的 2023 届毕业生喜欢所学专业。

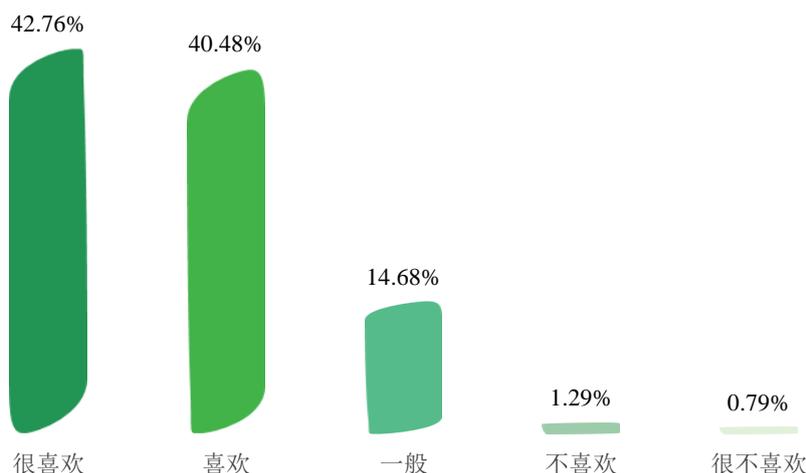


图5-1 2023 届毕业生对本专业的态度

分院系来看，基础部（95.82%）、畜牧兽医系（88.61%）毕业生对本专业的喜欢程度较高。分专业来看，动物医学（宠物医师）、法律文秘、农业装备应用技术（都市农业装备）专业毕业生对本专业的喜欢程度均为 100.00%。

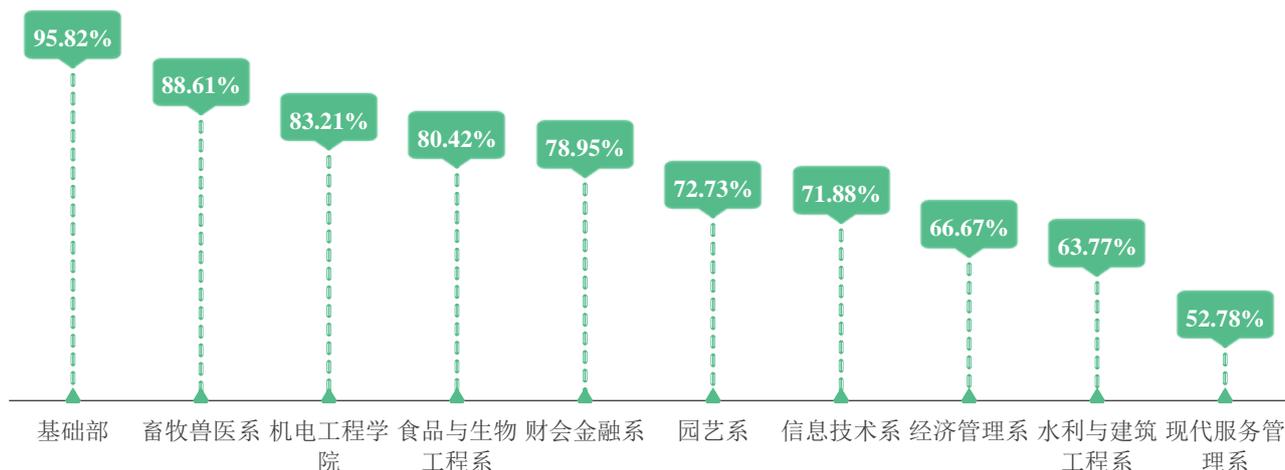


图5-2 各院系 2023 届毕业生对本专业的喜欢程度

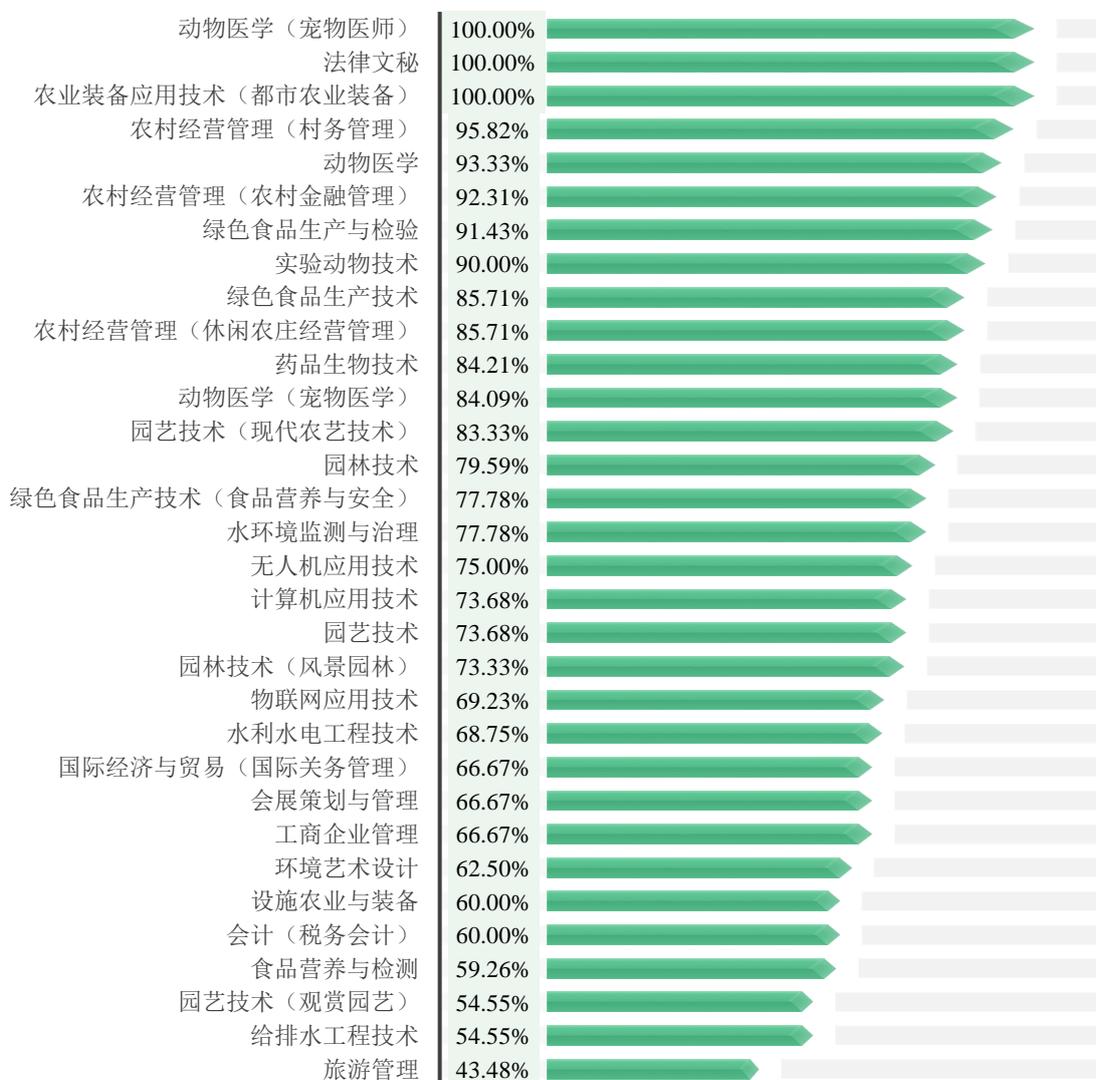


图5-3 各专业 2023 届毕业生对本专业的喜欢程度



(2) 从事与本专业相关工作的意愿

82.74%的 2023 届毕业生愿意从事与本专业相关的工作。

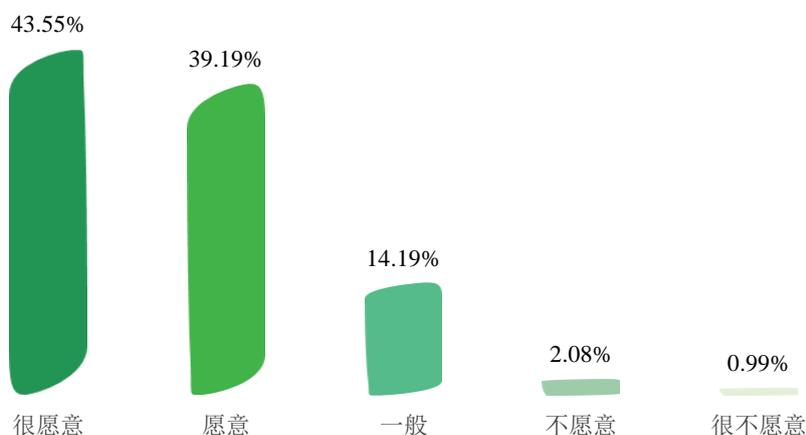


图5-4 2023 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

分院系来看，基础部（94.99%）、机电工程学院（86.26%）、畜牧兽医系（86.08%）毕业生愿意从事与本专业相关工作的比例较高。分专业来看，无人机应用技术、动物医学（宠物医师）、法律文秘专业毕业生愿意从事与本专业相关工作的比例均为 100.00%。

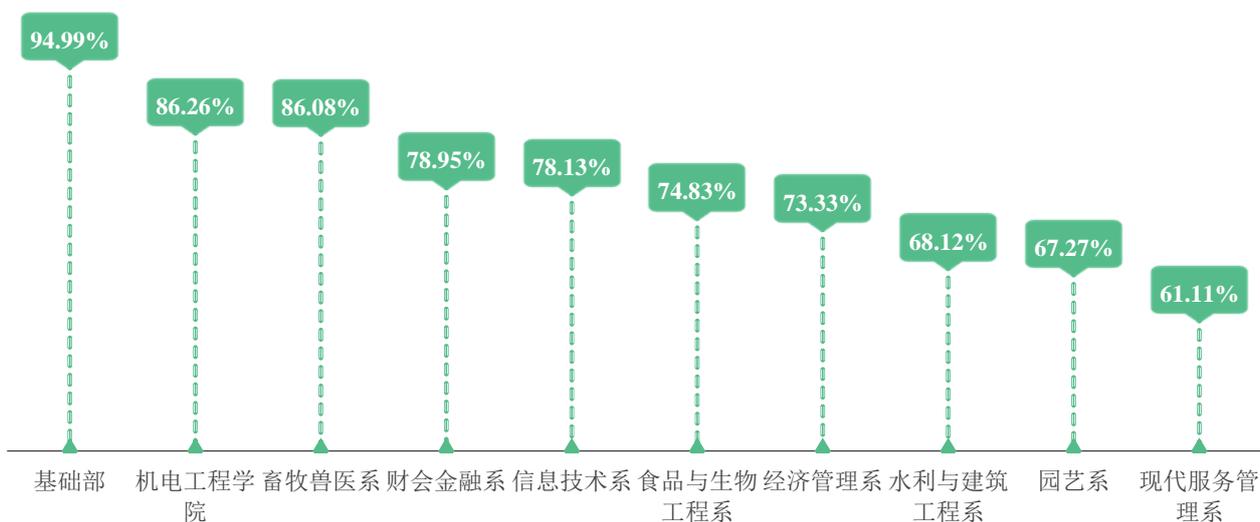


图5-5 各院系 2023 届毕业生愿意从事与本专业相关工作的比例

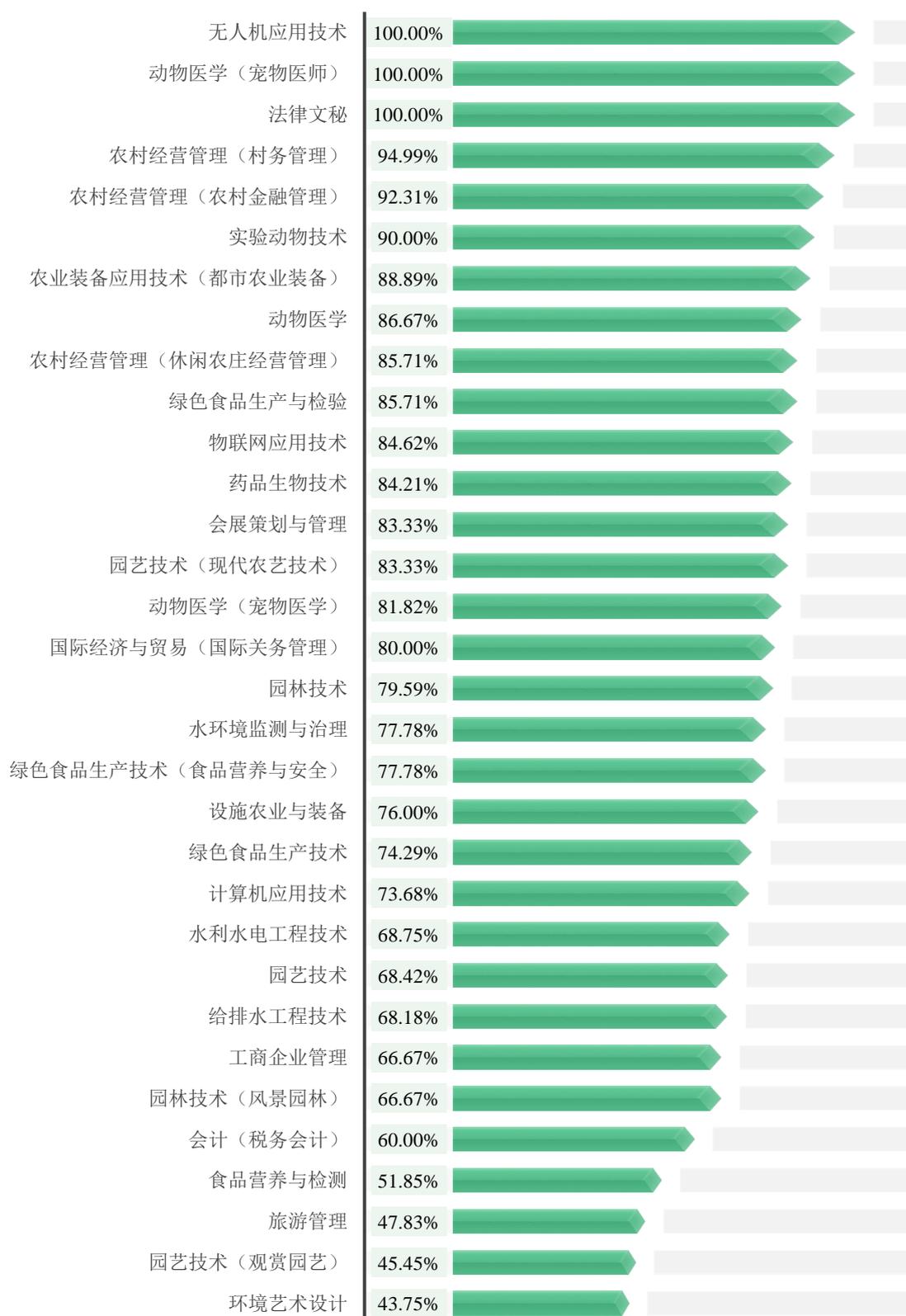


图5-6 各专业 2023 届毕业生愿意从事与本专业相关工作的比例



2. 专业培养反馈

(1) 对专业课程设置的满意度

2023 届毕业生对专业课程设置的满意度为 87.30%。“课程内容不实用或陈旧”(55.56%)和“课程结构安排不合理”(55.56%)是毕业生不满意专业课程设置的主要原因。

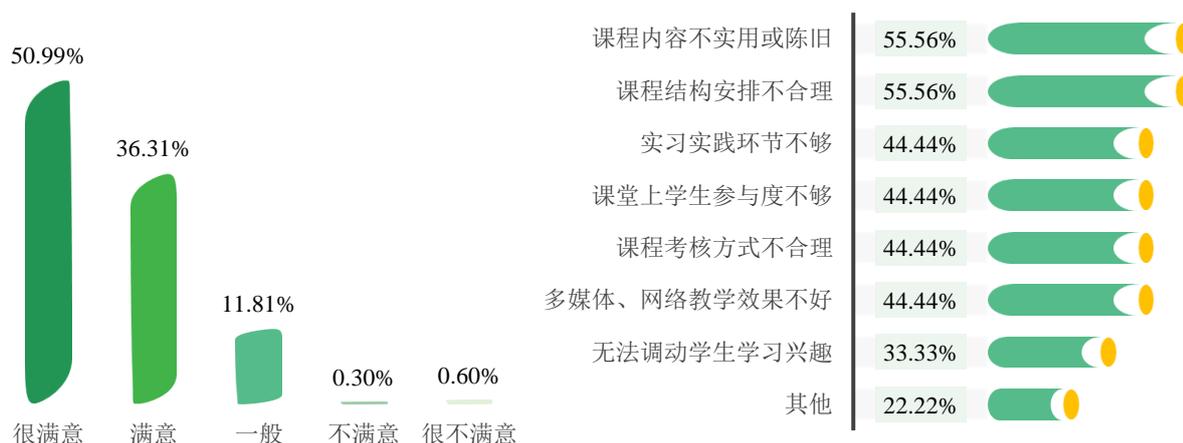


图5-7 2023 届毕业生对专业课程设置的满意度及不满意原因

不同学习成绩的毕业生对专业课程设置的满意度存在差异，学习成绩在专业排名 26%—50%的毕业生对课程设置的满意度最高（89.46%），其次是排名前 25%的毕业生（89.10%）。



图5-8 不同学习成绩专业排名毕业生对专业课程设置的满意度

分院系来看，基础部（95.82%）、机电工程学院（92.37%）毕业生对专业课程设置的满意度较高。分专业来看，动物医学（宠物医师）、无人机应用技术、法律文秘专业毕业生对专业课程设置的满意度均为 100.00%。

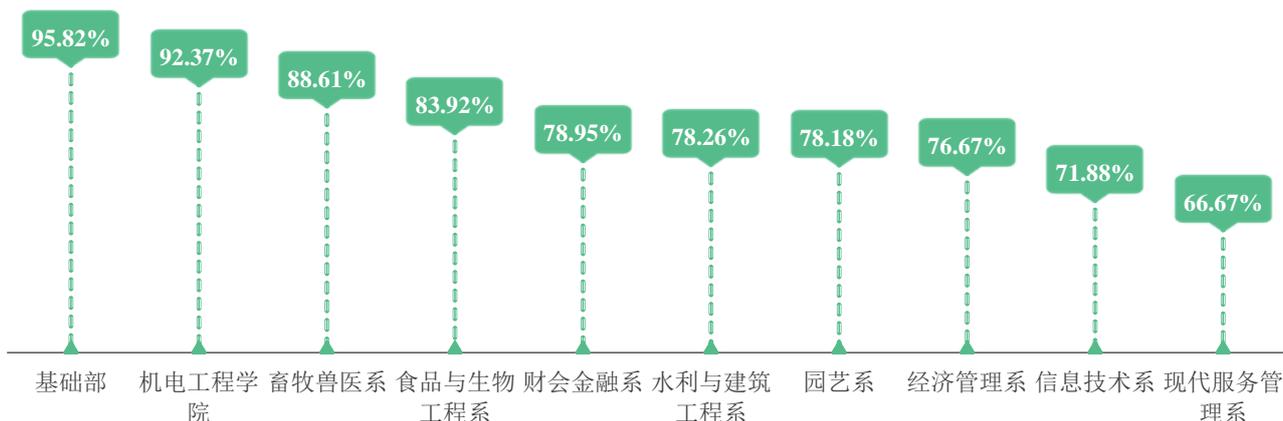


图5-9 各院系 2023 届毕业生对专业课程设置满意度

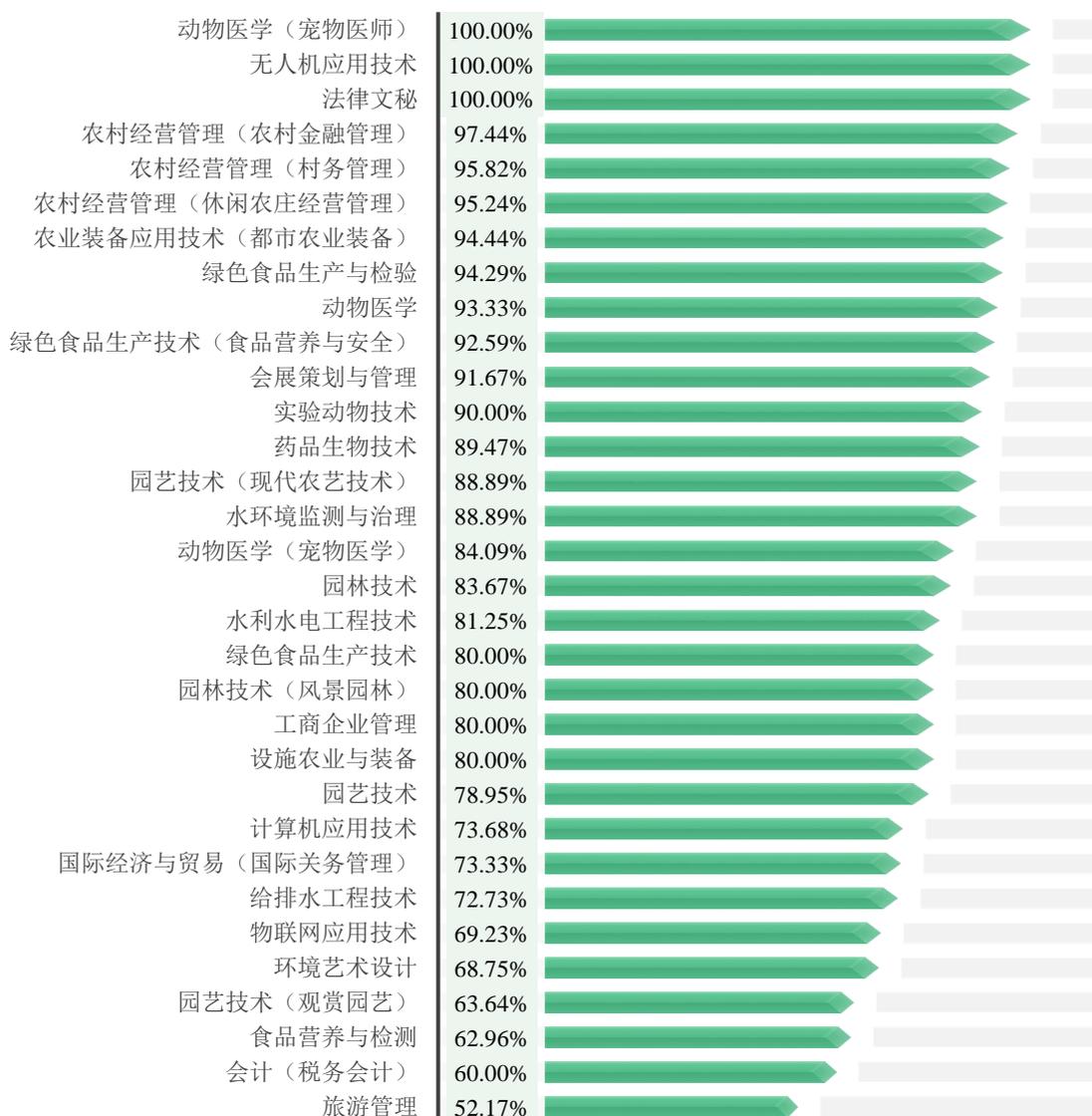


图5-10 各专业 2023 届毕业生对专业课程设置满意度



(2) 对专业教师授课水平的满意度

2023 届毕业生对专业教师授课水平的满意度为 91.07%。

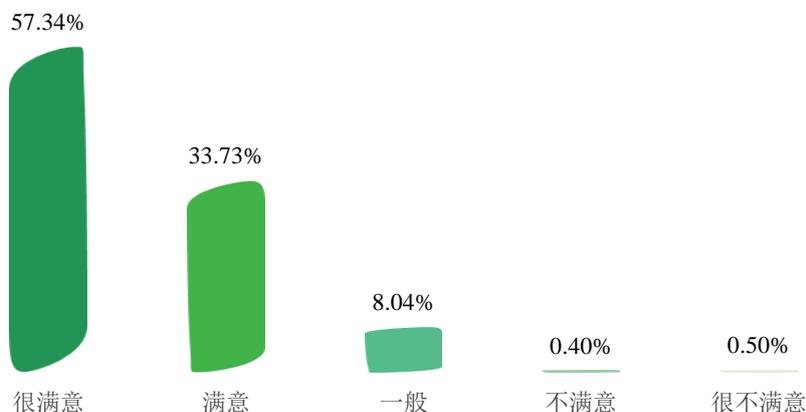


图5-11 2023 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

学习成绩在专业排名 26%—50% 的毕业生对专业教师授课水平的满意度最高 (92.59%)，其次是排名前 25% 的毕业生 (92.11%)。



图5-12 不同学习成绩专业排名毕业生对专业教师授课水平的满意度

分院系来看，基础部 (96.38%)、机电工程学院 (95.42%)、畜牧兽医系 (91.14%) 毕业生对专业教师授课水平的满意度较高。分专业来看，无人机应用技术等 7 个专业毕业生对专业教师授课水平的满意度均为 100.00%。

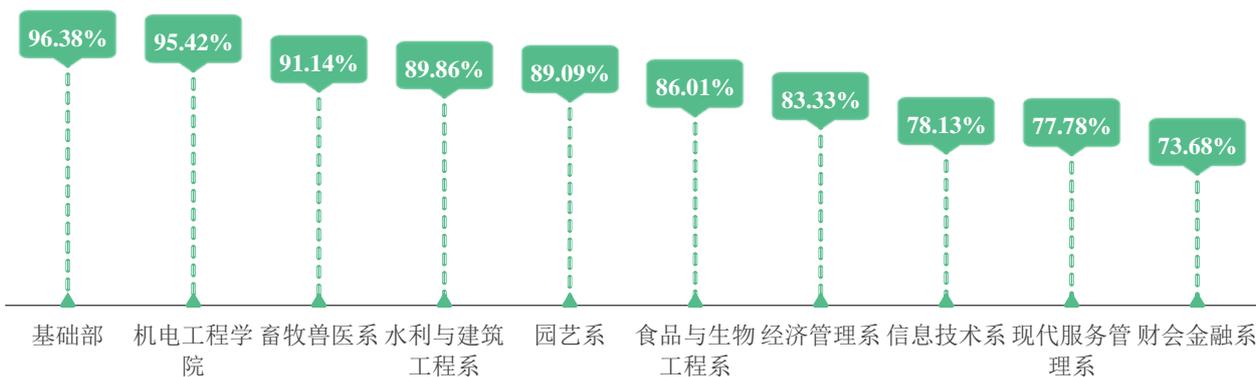


图5-13 各院系 2023 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

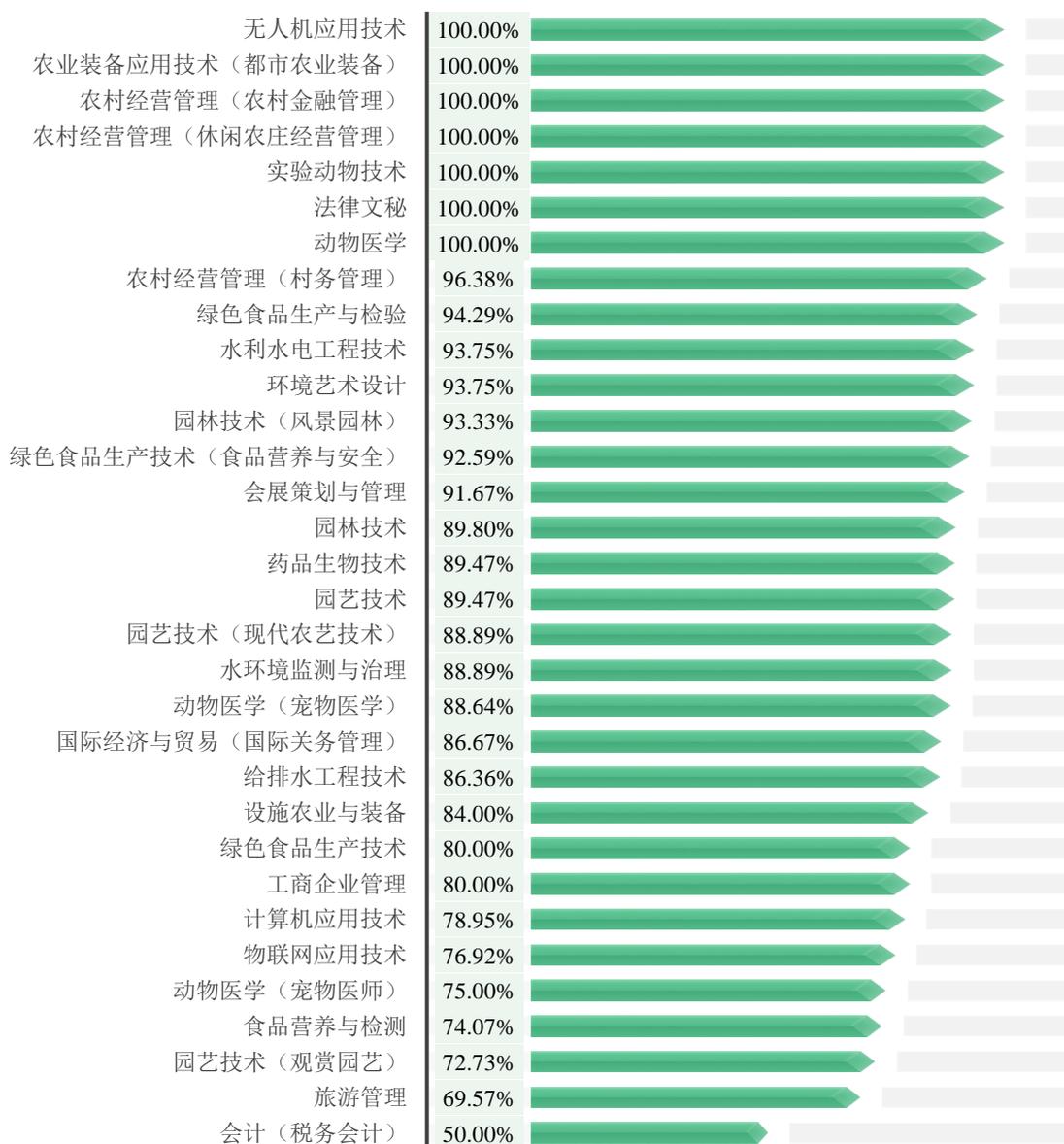


图5-14 各专业 2023 届毕业生对专业教师授课水平的满意度



(3) 对学校实习实践的满意度

我校 2023 届毕业生对学校实习实践的满意度为 88.39%。

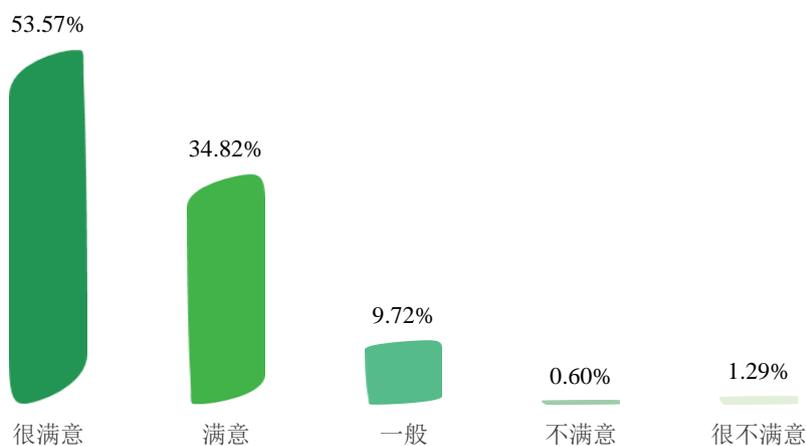


图5-15 2023 届毕业生对学校实习实践的满意度

分院系来看，基础部（95.26%）、机电工程学院（93.89%）毕业生对学校实习实践的满意度较高。分专业来看，农村经营管理（休闲农庄经营管理）等 4 个专业毕业生对学校实习实践的满意度均为 100.00%。

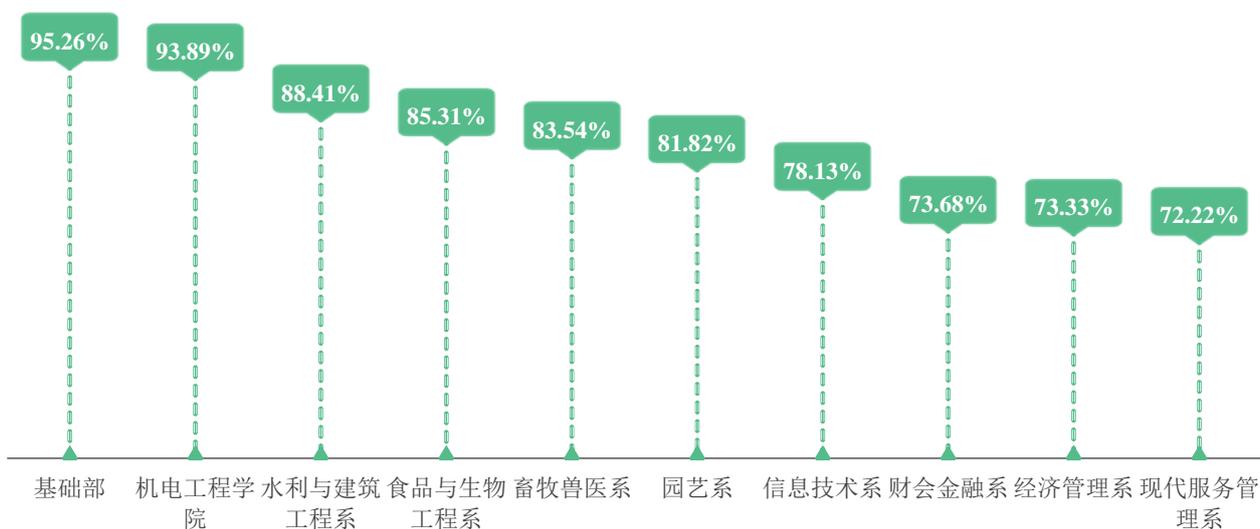


图5-16 各院系 2023 届毕业生对学校实习实践的满意度

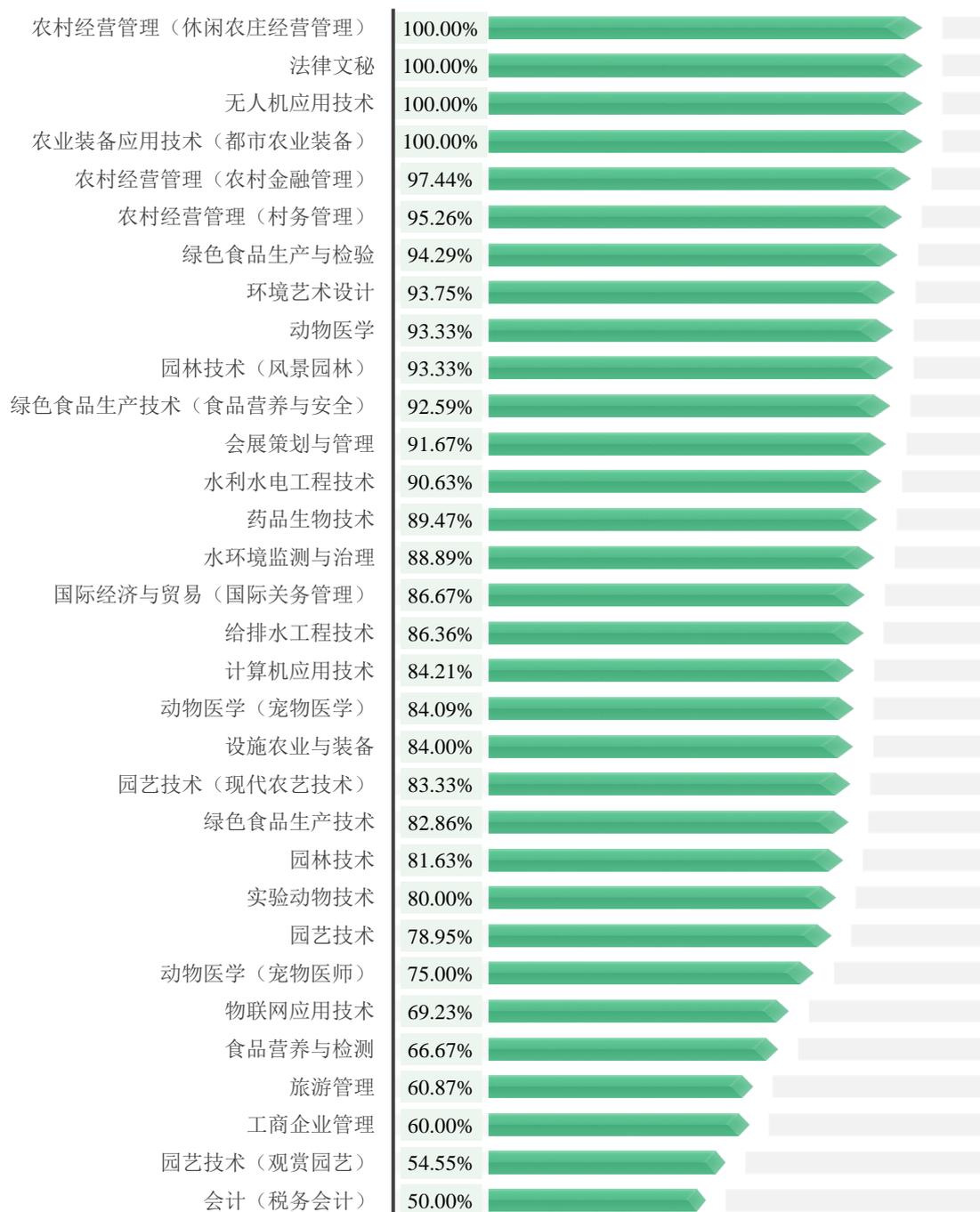


图5-17 各专业 2023 届毕业生对学校实习实践的满意度

（4）对校企合作培养项目的满意度

我校 95.63% 的受访毕业生所学专业涉及校企合作培养，其中 86.83% 的人满意校企合作培养项目。

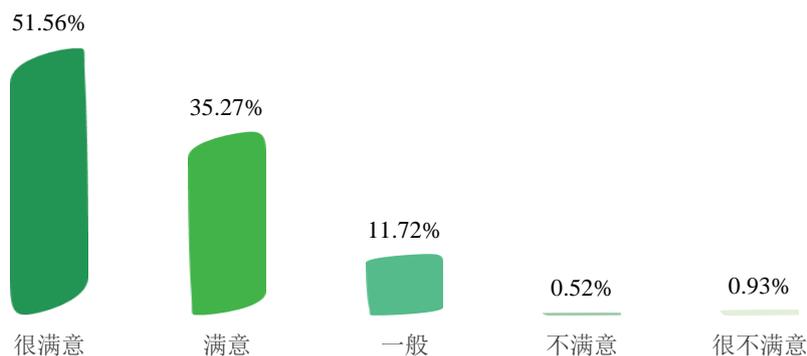


图5-1 2023 届毕业生对校企合作培养项目的满意度

分专业来看，农业装备应用技术（都市农业装备）、无人机应用技术、法律文秘专业毕业生对校企合作培养项目的满意度均为 100.00%。

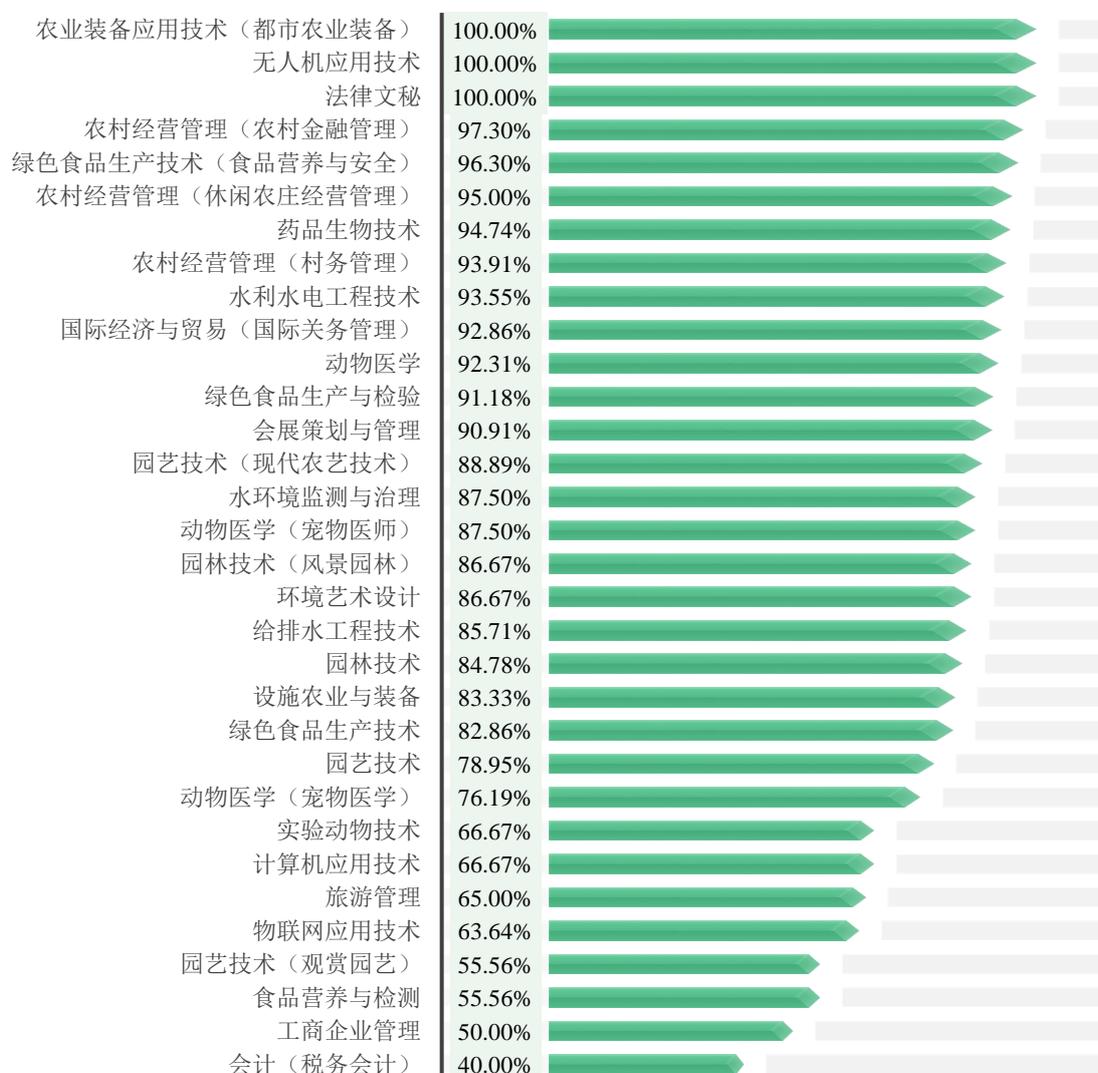


图5-2 各专业 2023 届毕业生对校企合作培养项目的满意度



专业涉及校企合作培养的毕业生中，36.30%的人通过校企合作培养项目落实了工作。



图5-3 2023 届毕业生通过校企合作培养项目落实工作的情况

分专业来看，水利水电工程技术（91.67%）、药品生物技术（90.00%）专业毕业生通过校企合作培养项目落实工作的比例较高。

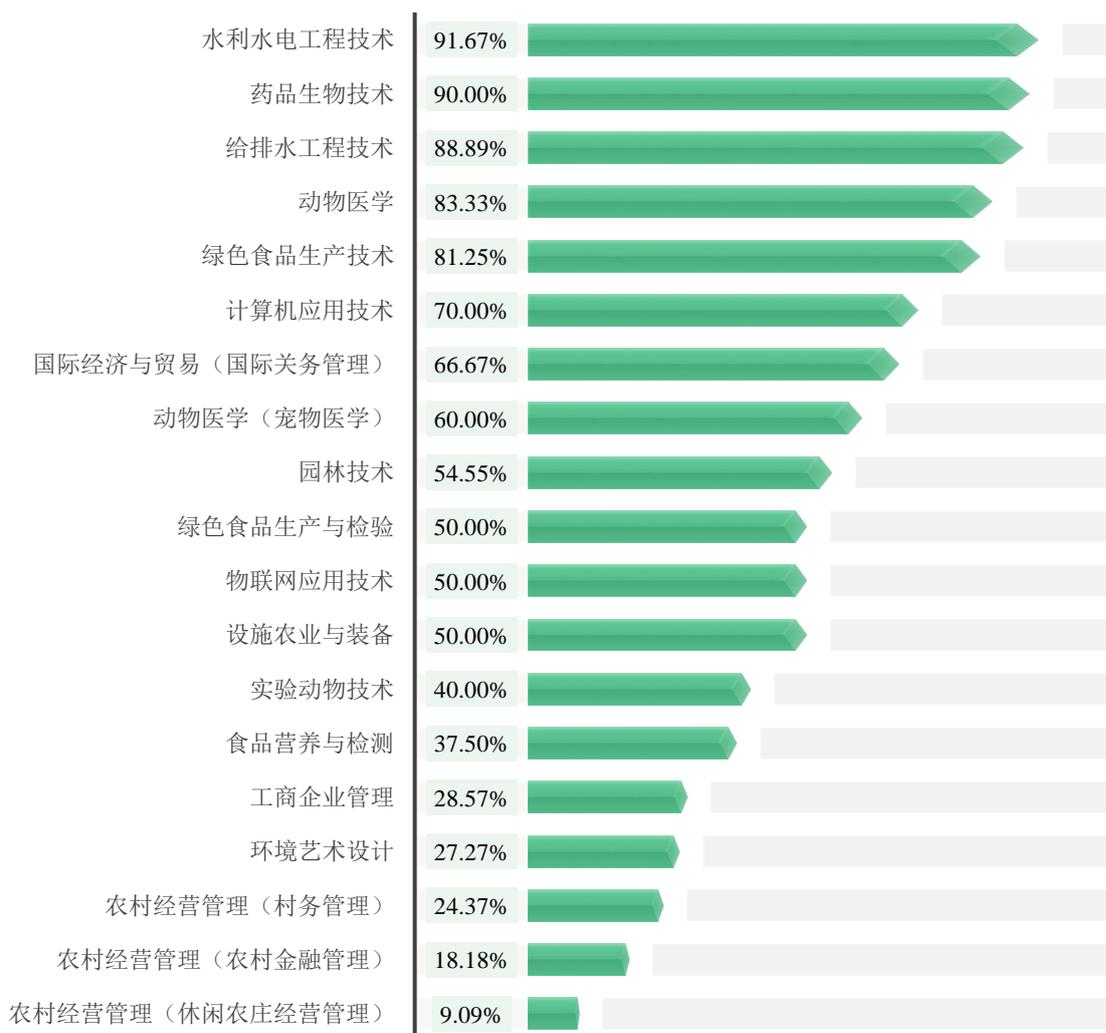


图5-4 各专业 2023 届毕业生通过校企合作培养项目落实工作情况



(5) 对专业社会需求度的评价

72.72%的 2023 届毕业生认为所学专业社会需求度高。

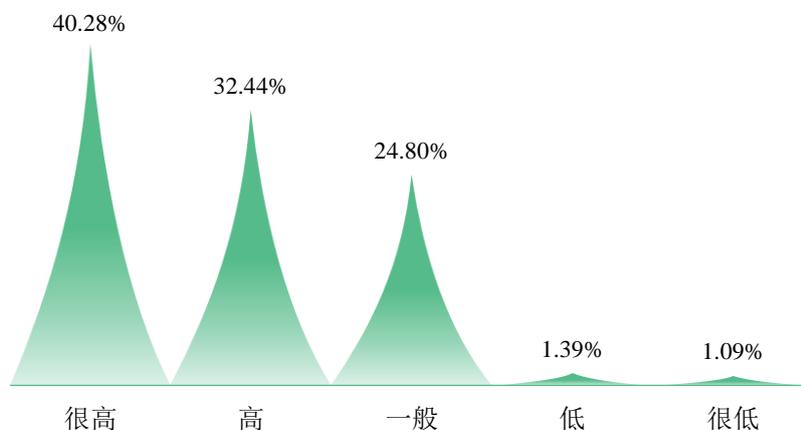


图5-5 2023 届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

分院系来看，水利与建筑工程系（78.26%）、畜牧兽医系（77.22%）、基础部（76.88%）毕业生认为所学专业社会需求程度较高。分专业来看，法律文秘（88.89%）、动物医学（宠物医师）（87.50%）、无人机应用技术（87.50%）专业毕业生认为所学专业社会需求程度较高。

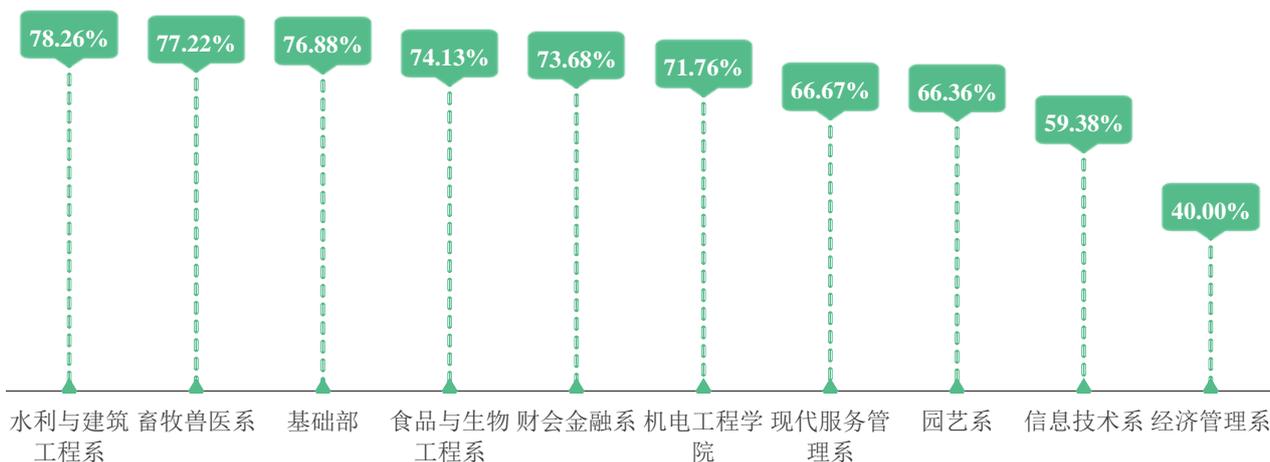


图5-6 各院系 2023 届毕业生认为所学专业社会需求程度高的比例

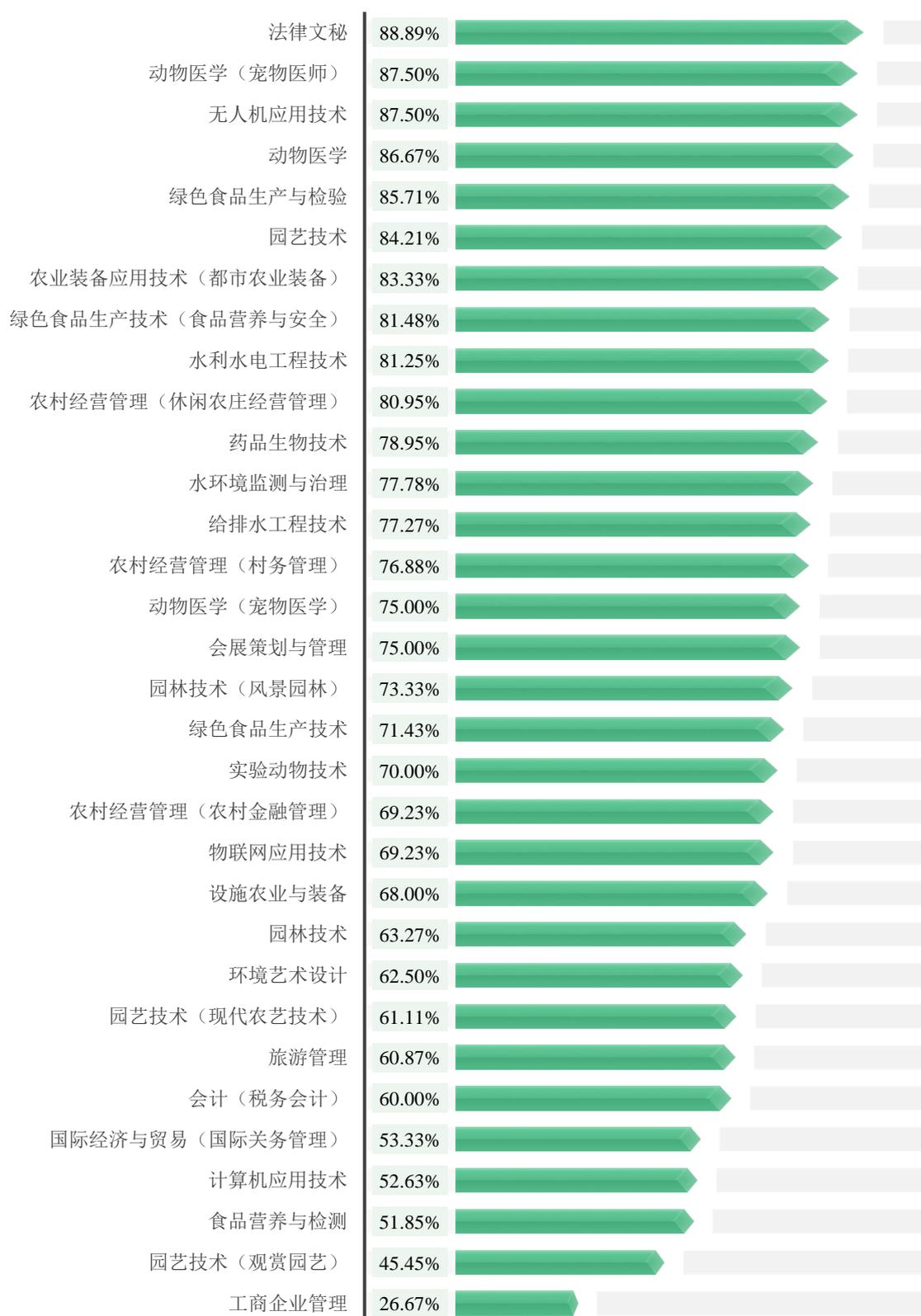


图5-7 各专业 2023 届毕业生认为所学专业社会需求程度高的比例



（6）满足实际工作要求的能力

大学期间获得的各项能力中，2023 届毕业生认为最能够满足实际工作要求的前四项能力为：自我管理能力和团队协作能力、执行能力、学习能力。

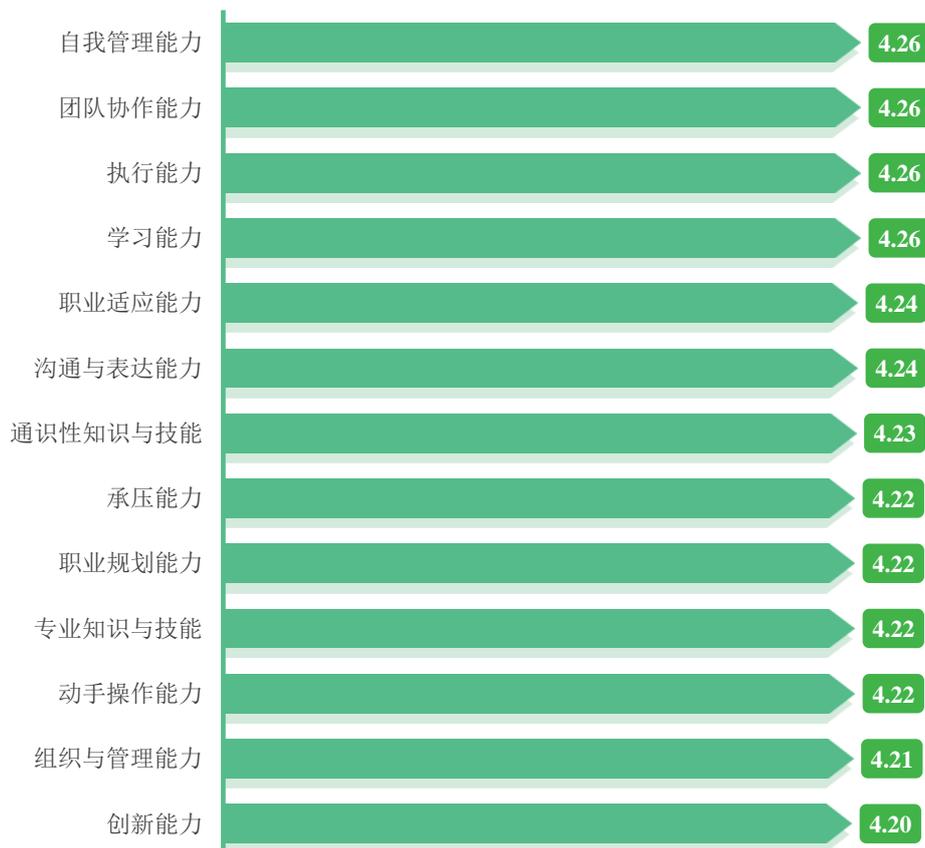


图5-8 2023 届毕业生大学期间获得的各项能力满足实际工作要求情况

（二）对就业创业教育及服务的评价

1.对就业教育及服务的评价

我校高度重视毕业生就业工作，为促进毕业生高质量充分就业，汇集各方资源力量，多措并举，全面优化就业服务。各项就业教育及服务中，毕业生参与就业实习/实践（82.64%）、就业指导课程（65.58%）、就业信息推送服务（57.14%）的比例较高，对职业咨询与辅导（92.87%）、就业手续办理等相关服务（92.83%）、就业相关政策咨询（92.80%）的满意度较高。



表5-1 2023 届毕业生对就业教育及服务的参与度和满意度

就业教育及服务	参与度	满意度
就业实习/实践	82.64	88.84
就业指导课程	65.58	91.38
就业信息推送服务	57.14	86.11
校园招聘会/宣讲会	54.17	85.53
学校/院系就业推荐	49.90	89.07
就业指导讲座、工作坊等活动	49.01	92.31
就业相关政策咨询	46.83	92.80
职业咨询与辅导	45.93	92.87
就业手续办理等相关服务	44.25	92.83
困难帮扶	30.95	92.63

2.对学校就业服务工作的满意度

我校 2023 届毕业生对学校就业服务工作的总体满意度为 83.24%。

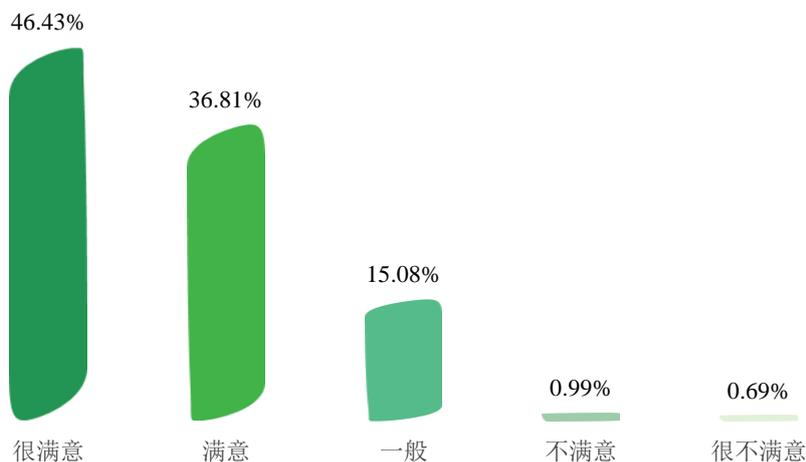


图5-9 2023 届毕业生对学校就业服务工作的总体满意度

3.对创业教育及服务的评价

受访 2023 届毕业生中，23.71%的毕业生参与过学校提供的创业教育及服务。这些毕业生参与创业课程（79.92%）、创业相关讲座（74.06%）、创业类学生社团活动（69.46%）比



例较高，对与创业者交流（98.59%）、创业类学生社团活动（98.19%）、创业园入驻等孵化服务（98.04%）的满意度较高。

表5-2 2023 届毕业生对创业教育及服务的参与度和满意度

创业教育及服务	参与度	满意度
创业课程	79.92	94.24
创业相关讲座	74.06	95.48
创业类学生社团活动	69.46	98.19
创新创业大赛	66.11	94.94
参观创业企业	63.60	94.08
与创业者交流	59.41	98.59
参与创业企业的实习项目	58.58	97.14
申请创业项目基金	43.93	97.14
创业园入驻等孵化服务	42.68	98.04

4.对学校创业服务工作的满意度

我校毕业生对学校创业服务工作的总体满意度为 96.23%。

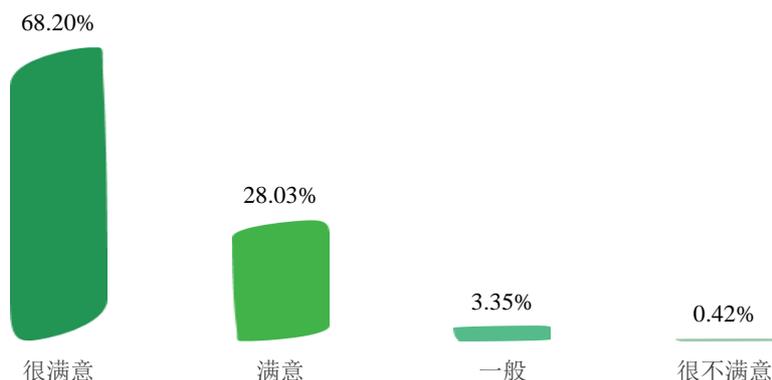


图5-10 2023 届毕业生对学校创业服务工作的总体满意度

（三）对学校的总体满意度

2023 届毕业生对学校的总体满意度为 92.06%。

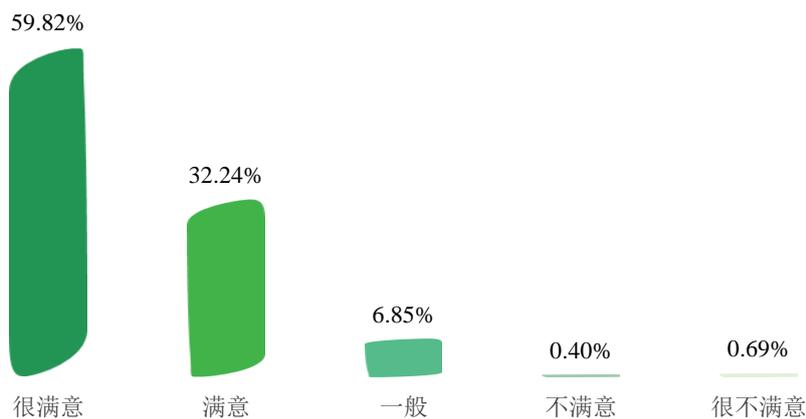


图5-11 2023 届毕业生对学校的总体满意度

二、用人单位对教育教学的反馈

（一）对人才培养工作的评价

1.高校在人才培养和教学中需加强的方面

用人单位认为，高校在人才培养和教学中最应“加强人际沟通、协调组织能力的培养”“增加实习实践环节，加强应用能力培养”和“加强专业知识培养”。



图5-12 用人单位认为高校在人才培养和教学中需加强的方面



2.有益于职业发展的学校经历

用人单位认为最有益于毕业生职业发展的前三项学校经历是：实习实践活动、担任学生干部、社会活动。

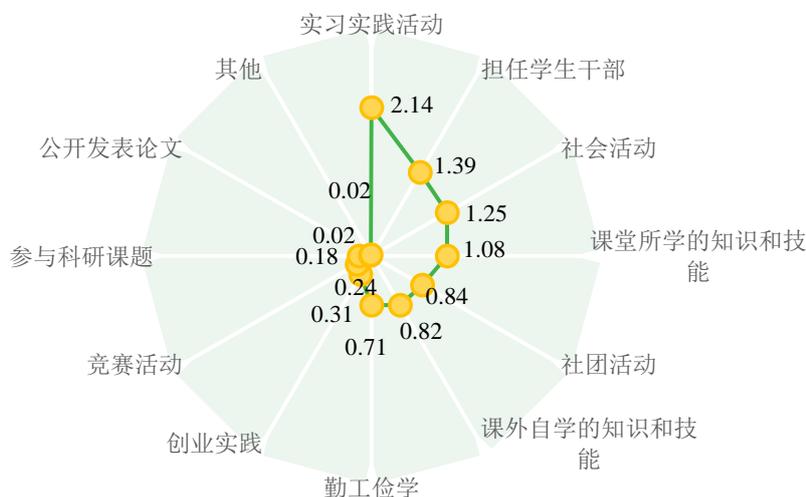


图5-13 用人单位认为有益于毕业生职业发展的学校经历

(二) 对学校就业服务工作的评价

1.最需要的就业服务

为用人单位推荐毕业生、发布招聘信息、组织校园招聘会 是用人单位最需要我校提供的就业服务。

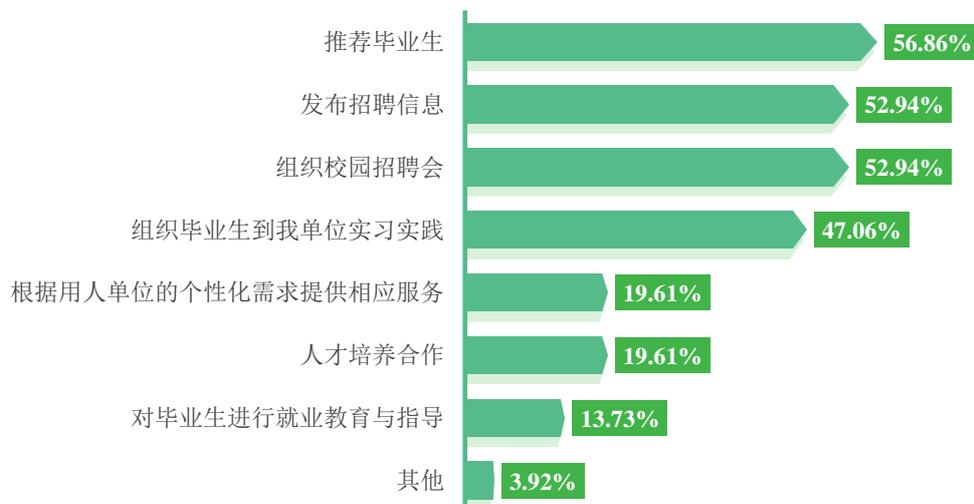


图5-14 用人单位需要学校提供的就业服务



2.对我校就业指导与服务工作的评价

用人单位对我校提供的就业指导与服务工作的总体满意度为 98.03%，对各项具体的就业指导与服务工作的评价也较高，其中对发布招聘信息的满意度达到了 100.00%，对组织校园招聘招聘会等 3 项服务的满意度在 95% 以上。

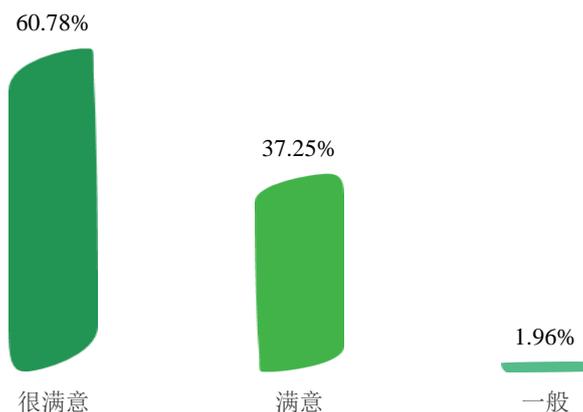


图5-15 用人单位对我校就业指导与服务工作的总体评价



图5-16 用人单位对我校提供的各项就业指导与服务工作的评价

附表

附表 1 2023 届毕业生就业基本情况

内容	结果
1.毕业生规模	1311 人
2.毕业去向落实率 (截至 2023 年 8 月 31 日)	87.34%
3.就业比例	73.30% (961 人)
4.升学率 (含国内升学和出国、出境深造)	14.04% (184 人)
5.主要就业地区	北京 (95.97%)
6.主要就业单位性质	其他企业 (58.90%)
7.主要就业行业	居民服务、修理和其他服务业 (42.02%)

附表 2 2023 届毕业生就业创业状况调查情况

内容		结果
求职 过程	1.简历/面试机会/录用通知数量	7.66 份/3.15 次/2.02 个
	2.求职周期	2.62 个月
	3.求职花费	1619.16 元
就业 质量	4.就业满意度	73.00%
	5.专业相关度	61.81%
	6.学历层次与工作岗位匹配度	恰好满足岗位要求（73.18%）
	7.知识与技能与工作岗位匹配度	恰好满足岗位要求（71.94%）
	8.期望年薪/落实年薪	10.56 万元/7.11 万元
	9.社会保障	有五险：79.04% 有公积金：60.04%
	10.工作与预期吻合度	78.51%
	11.工作发展路径清晰度	65.36%
	12.预期工作稳定性	5 年及以上：38.72%
教育 教学 反馈	13.对本专业的喜欢程度	83.24%
	14.从事与本专业相关工作的意愿	82.74%
	15.对专业课程设置满意度	87.30%
	16.对专业教师授课水平满意度	91.07%
	17.对学校实习实践的满意度	88.39%
	18.对校企合作培养项目的满意度	86.83%
	18.专业的社会需求度	72.72%
	19.专业的社会需求度	72.72%
	20.最满意的就业服务	职业咨询与辅导：92.87%
	21.对学校就业服务工作的满意度	83.24%
	22.最满意的创业服务	与创业者交流：98.59%
	23.对学校创业服务工作的满意度	96.23%
24.对学校的总体满意度	92.06%	